

Výročná správa

2016



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

Obsah

1	IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	004	3	ROZPOČET ORGANIZÁCIE	088
2	ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY	008	4	PERSONÁLNE OTÁZKY	098
2.1.	Sekcia služieb zamestnanosti	009	5	HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE	108
2.2.	Sekcia sociálnych vecí a rodiny	031			
2.2.1.	Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností (OPPKaPČ) – Ústredie PSVR	031			
2.2.1.1.	Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR	032			
2.2.2.	Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach	036			
2.2.3.	Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – ústredie PSVR	043			
2.2.3.1.	Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR	047			
2.2.4.	Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok	055			
2.2.5.	Oddelenie poradensko-psychologických služieb a referátov poradensko-psychologických služieb	059			
2.3.	Sekcia ekonomiky	063			
2.4.	Sekcia riadenia	069			
2.4.1.	Odbor koordinácie NP AOTP a IZM	069			
2.4.2.	Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb	074			
2.4.3.	Oddelenie projektov ERDF a FEAD	076			
2.4.4.	Odbor metodiky informačných systémov	080			
2.5.	Odbor kontroly	082			
2.6.	Oddelenie bezpečnosti	086			
				Prílohy:	
			1	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚSTREDIA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	110
			2	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	112
			3	ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	114

1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo organizácie:	Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
Zriaďovateľ:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Forma:	Ústredie je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva
Zriadenie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č.453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Generálny riaditeľ: Ing. Marián Valentovič, MBA

Zoznam vedúcich sekcií a odborov: (vo funkcii k 31.12.2016)

Sekcia služieb zamestnanosti Mgr. Katarína Dubovanová, námestníčka

Sekcia sociálnych služieb a rodiny Ing. Štefan Šulek, námestník

Sekcia ekonomiky Mgr. Kristína Trnavská,
poverená riadením Sekcie ekonomiky

Sekcia koordinácie výkonu štátnej správy Ing. Jozef Hudák, MBA, námestník

Sekcia riadenia Mgr. Marcel Kačák, námestník

Kancelária generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu Mgr. Jana Lukáčová, riaditeľka

Osobný úrad Ing. Daniela Focková, riaditeľka

Odbor kontroly Ing. Peter Horňák, riaditeľ

Kontakt: Sekretariát generálneho riaditeľa
Tel.: 02/20 455 916, 914, 913
E-mail: kancelariagr@upsvr.gov.sk
web stránka: www.upsvr.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti uskutočňovaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vykonáva v druhom stupni štátnu správu vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny alebo zariadenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- určuje územné obvody, v ktorých sa v príslušnom kalendárnom roku budú realizovať osobitné opatrenia v oblasti služieb zamestnanosti,
- schvaľuje vnútornú organizačnú štruktúru úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
- spracúva štatistické výkazy a predkladá ich ministerstvu,
- zabezpečuje tvorbu, prevádzku a rozvoj jednotného informačného systému v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych zamestnancov a zamestnancov ústredia a zariadení v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti,
- spolupracuje so samosprávnymi krajmi pri tvorbe koncepcií regionálneho rozvoja v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,

- realizuje záväzky vyplývajúce pre Slovenskú republiku z uzatvorených medzinárodných zmlúv v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy inštitúcie styčného orgánu a prístupového bodu
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) s pôsobnosťou pre územný obvod jedného okresu alebo viacerých okresov v rámci územného obvodu kraja je preddavková organizácia zapojená na rozpočet ústredia.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 5. služieb zamestnanosti
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy príslušnej inštitúcie
- získava podklady a posudzuje ich na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- vedie evidenciu fyzických osôb a právnických osôb na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Sídla úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a 73 pracovísk úradov.

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
1	Bratislava	Pracovisko Bratislava IV.
		Pracovisko Bratislava V.
		Odd. SPODaSK Bratislava
2	Banská Bystrica	
3	Banská Štiavnica	Pracovisko Žiar nad Hronom
		Pracovisko Žarnovica
		Pracovisko Kremnica
		Pracovisko Nová Baňa
4	Bardejov	Pracovisko Svidník
		Pracovisko Giraltovce
5	Brezno	Pracovisko Heľpa
6	Čadca	Pracovisko Turzovka
7	Dolný Kubín	
8	Dunajská Streda	Pracovisko Šamorín
		Pracovisko Veľký Meder
9	Galanta	Pracovisko Sereď
10	Humenné	Pracovisko Snina
11	Kežmarok	Pracovisko Spišská Belá
		Pracovisko Spišská Stará Ves
12	Komárno	Pracovisko Hurbanovo
		Pracovisko Kolárovo
13	Košice	Pracovisko Moldava nad Bodvou
14	Levice	Pracovisko Želiezovce
		Pracovisko Šahy
15	Liptovský Mikuláš	Pracovisko Liptovský Hrádok
16	Lučenec	Pracovisko Poltár
		Pracovisko Filakovo
17	Malacky	
18	Martin	Pracovisko Turčianske Teplice
		Pracovisko Vrútky
19	Michalovce	Pracovisko Veľké Kapušany
		Pracovisko Sobrance
20	Námestovo	Pracovisko Tvrdosín
		Pracovisko Zákamenné
21	Nitra	Pracovisko Zlaté Moravce
		Pracovisko Vráble
22	Nové Mesto nad Váhom	Pracovisko Myjava
		Pracovisko Stará Turá
23	Nové Zámky	Pracovisko Šaľa
		Pracovisko Šurany
		Pracovisko Štúrovo

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
24	Partizánske	Pracovisko Bánovce nad Bebravou
25	Pezinok	Pracovisko Senec
26	Piešťany	Pracovisko Hlohovec
27	Poprad	Pracovisko Levoča
28	Považská Bystrica	Pracovisko Púchov
29	Prešov	Pracovisko Sabinov
		Pracovisko Lipany
30	Prievidza	Pracovisko Handlová
		Pracovisko Nováky
31	Revúca	Pracovisko Tornaľa
32	Rimavská Sobota	Pracovisko Bátka
		Pracovisko Hnúšťa
		Pracovisko Gemerský Jablonec
33	Rožňava	Pracovisko Dobšiná
		Pracovisko Plešivec
34	Ružomberok	
35	Senica	Pracovisko Šaštín Stráže
		Pracovisko Holíč
		Pracovisko Skalica
36	Spišská Nová Ves	Pracovisko Krompachy
		Pracovisko Gelnica
37	Stará Ľubovňa	Pracovisko Podolíneč
38	Stropkov	Pracovisko Medzilaborce
39	Topoľčany	
40	Trebišov	Pracovisko Sečovce
		Pracovisko Kráľovský Chlmec
		Pracovisko Streda nad Bodrogom
41	Trenčín	Pracovisko Čierna nad Tisou
		Pracovisko Dubnica nad Váhom
42	Trnava	Pracovisko Ilava
43	Veľký Krtíš	Pracovisko Vinica
44	Vranov nad Topľou	Pracovisko Hanušovce nad Topľou
45	Zvolen	Pracovisko Detva
		Pracovisko Krupina
46	Žilina	Pracovisko Kysucké Nové Mesto
		Pracovisko Bytča
		Pracovisko Rajec

2. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady

2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

Sekcia služieb zamestnanosti riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti, zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti riešenie a realizáciu úloh ústredia patriacich do jej pôsobnosti. Zabezpečuje vypracovávanie materiálov pre Ministerstvo PSVR SR a pripravuje návrhy stanovísk k návrhom právnych predpisov a materiálom v pôsobnosti sekcie.

Spolupracuje so sekciou ekonomiky a so sekciou riadenia pri spracúvaní ekonomických dopadov na zmeny návrhov právnych predpisov v oblasti služieb zamestnanosti, posudzuje efektivitu metodík v oblasti financovania služieb zamestnanosti, navrhuje ich zdokonaľovanie alebo zmenu. Zabezpečuje spoluprácu sekcie s ostatnými organizačnými útvarmi Ústredia PSVR, s MPSVR SR, s inými orgánmi štátnej správy a samosprávy a inými organizáciami. Vypracováva a predkladá návrh priorit na príslušný rok v oblasti zamestnanosti.

Spolupracuje so sekciou riadenia pri vypracúvaní návrhov národných projektov pre oblasť služieb zamestnanosti, zodpovedá a metodicky usmerňuje implementáciu aktivít z príslušných národných projektov, projektov na úradoch PSVR a nástrojov aktívnych opatrení trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti.

2.1.1 Realizácia aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods. 12 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie (§ 32 ods. 12 písm. d).

V roku 2016 bolo týmto opatrením podporených celkom 3 620 UoZ, čo bolo o 281 osôb menej ako v roku 2015. Vyplatených bolo 44 316 €, čo je o 93 € viac ako v roku 2015.

Informačné a poradenské služby (§ 42)

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2016 predstavovali laPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). laPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovú formou, a to v informačno-poradenských strediskách, priamo u zamestnávateľov alebo na školách (ZŠ a SŠ).

Informačné a poradenské služby boli v roku 2016 poskytnuté 834 754 klientom, z toho bolo 420 604 žien (50,39 %) a 414 150 mužov (49,61 %). Z celkového počtu klientov bolo 25 783 občanov so zdravotným postihnutím (3,09 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel (13,80 %) tvorili klienti vo veku 20 – 25 rokov v počte 115 170 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (44,96 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie nad 12 mesiacov v počte 375 278. Z hľadiska vzdelania klientov najvyšší podiel (28,37 %) tvorili klienti so stredným odborným vzdelaním v počte 236 841. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu PSVR, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ resp. podľa

potreby či už individuálnou alebo skupinovú formou.

V roku 2016 bolo poskytnutých celkovo 2 234 080 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 1 905 901 (85,31 %) a skupinovú formou 328 179 (14,69 %).

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania

Hlavným zámerom poskytovania informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania (ďalej len „laPS pri voľbe povolania“) bolo pomôcť žiakom a ich rodičom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania, aby sa v budúcnosti predišlo ich prípadnému zaradeniu do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“). laPS pri voľbe povolania boli poskytované v priestoroch ZŠ a SŠ a na úrade práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“).

Obsahovo boli laPS pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl (ďalej len „ZŠ“) zamerané najmä na oboznámenie sa žiakov s charakteristikou povolania, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy a možnostiach ďalšieho štúdia (prostredníctvom programovej aplikácie Internetový sprievodca trhom práce (ďalej len „ISTP“)). laPS pri voľbe povolania pre žiakov stredných škôl (ďalej len „SŠ“) boli viac zamerané na informácie o možnostiach ďalšieho štúdia na vysokej škole a aktívnom uchádzaní sa o zamestnanie. Rovnako boli žiaci oboznámení s regionálnym trhom práce, preferovanými profesiami, mierou nezamestnanosti, počtom absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ, s primeranými spôsobmi komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

laPS pri voľbe povolania boli v roku 2016 poskytnuté 20 234 žiakom, z toho bolo 9 233 žiakov ZŠ (45,64 %) a 11 000 žiakov SŠ (54,36 %). Tieto služby boli poskytnuté na 485 školách, z toho bolo 278 ZŠ a 207 SŠ.

Veľtrh práce JOB EXPO

Pre žiakov ZŠ a SŠ boli v rámci laPS pri voľbe povolania na veľtrhu práce Job Expo 2016 a medzinárodnej burze práce European Job Days zorganizované interaktívne prednášky zamerané na poradenstvo týkajúce sa výberu vhodného povolania, resp. voľby vhodnej strednej školy a poradenstvo týkajúce sa orientácie na trhu práce. Prednášok, ktoré boli určené žiakom ZŠ, sa zúčastnilo 201 žiakov z 4 škôl. Na prednáškach určených žiakom SŠ sa zúčastnilo 279 žiakov z 8 škôl.

Burzy informácií

V rámci laPS pri voľbe povolania boli v roku 2016 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné druhy povolania a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 23 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 19 úradov. Búrz informácií sa v roku 2016 zúčastnilo celkovo 162 ZŠ a 8 643 žiakov ZŠ. Na burzách informácií sa prezentovalo celkom 287 SŠ a 129 zamestnávateľov.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad môže odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“) zabezpečiť UoZ a záujmom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“). OPS v roku 2016 boli poskytnuté celkovo pre 85 522 klientov, z toho bolo 85 516 UoZ a 6 ZoZ. V roku 2016 bolo klientom poskytnutých celkovo 286 911 OPS. Z celkového počtu UoZ, ktorým boli v roku 2016 poskytnuté OPS bolo 43 971 žien (51,41 %) a 41 551 mužov (48,59 %).

Z hľadiska dĺžky evidencie sa OPS zúčastnilo najviac UoZ s dĺžkou evidencie viac než 12 mesiacov (34 460 UoZ, 40,29 %). OPS boli poskytnuté najviac pre UoZ vo veku od 30 do 49 rokov – 28 836 UoZ, čo predstavuje 33,72 %. Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (32,94 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 28 172 UoZ. Celkový počet znevýhodnených UoZ, ktorým boli OPS poskytnuté, je 69 958, čo

predstavuje 81,80 % všetkých UoZ, ktorým boli OPS poskytnuté. 77,90 % z nich boli občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie (54 492 UoZ). Finančné prostriedky na OPS (náhrada cestovných výdavkov a výdavkov na ubytovanie a stravné) boli vynaložené v roku 2016 v minimálnej miere – vo výške 225 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie (§ 46)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) UoZ je teoretická príprava alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia UoZ vo vhodnom zamestnaní. Vzdelávanie v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) nie je zvýšenie stupňa vzdelania.

Vzdelávanie UoZ sa realizuje formou:

- vzdelávania zabezpečeného úradom,
- vzdelávania zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ.

Úrad môže zabezpečiť UoZ vzdelávanie v zmysle § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, ak o to písomne požiada na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu. UoZ, ktorému úrad zabezpečí vzdelávanie, je vzdelávanie poskytnuté bezplatne na základe dohody, ktorú uzatvorí s úradom. Predmetné vzdelávanie realizuje dodávateľ služby vzdelávania vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2016 sa vzdelávanie, ktoré zabezpečuje úrad nerealizovalo, keďže prebiehala príprava na centrálnom verejnom obstarávaní, ktoré sa plánuje vyhlásiť v 2. polroku 2017.

Ak vzdelávanie nemôže pre UoZ zabezpečiť úrad, UoZ si môže v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti požadované vzdelávanie zabezpečiť aj z vlastnej iniciatívy. Ide o vzdelávanie, ktoré si zabezpečí UoZ sám individuálne a ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním. V prípade, ak úrad schváli žiadosť o príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ uhradí 100 % nákladov, maximálne však len do výšky 600,00 €, až po nástupe do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2016 uzatvorené dohody pre 5 UoZ, všetky bez následného čerpania. Nízky záujem o tento nástroj AOTP možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania pred tradičnými formami vzdelávania, ktoré sú uplatňované čoraz zriedkavejšie. Inovatívne postupy sú reakciou na nesúlad ponuky pracovnej sily na trhu práce s dopytom po pracovnej sile a dôkazom ich opodstatnenosti sú napríklad výsledky dosiahnuté v projekte REPAS v podobe vysokého počtu zaradených UoZ, ako aj relatívne vysokého počtu umiestnených na trhu práce.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov (ďalej len „vzdelávanie zamestnancov“) vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov, s cieľom zvýšiť vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu svojich zamestnancov na trhu práce. Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje v pracovnom čase a je prekážkou v práci na strane zamestnanca. Úrad môže poskytnúť príspevok na vzdelávanie zamestnancov zamestnávateľom.

telovi, ak sa zamestnávateľ zaviazal, že po skončení vzdelávania zamestnancov bude zamestnávať týchto zamestnancov najmenej počas 12 mesiacov alebo vzdelávanie zamestnancov uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť hromadnému prepúšťaniu alebo obmedziť hromadné prepúšťanie. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnanca najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2016 bolo v zmysle Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím č. SA.40975 (2015/X) v platnom znení uzatvorených 7 dohôd s podnikateľskými subjektmi. Celkový dohodnutý príspevok v roku 2016 na 443 zamestnancov bol vo výške 4 476 353,63 €. V sledovanom období roku 2016 bolo na vzdelávanie zaradených 208 zamestnancov. Z celkového počtu 208 vzdelávaných zamestnancov bolo 176 mužov a 32 žien.

V roku 2016 bol príspevok na vzdelávanie zamestnanca poskytnutý 3 zamestnávateľom, ktorí vzdelávali 166 zamestnancov (išlo o vzdelávanie zamestnancov z dohôd uzatvorených v roku 2015 aj 2016). Ku koncu roka 2016 bolo na tento účel vyčerpaných 61 212 €.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2016 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 1 951 UoZ, čo je o 705 menej ako v roku 2015, kedy bolo vytvorených 2 656 pracovných miest na samozamestnanie. Celková čerpaná suma v roku 2016 je 8 249 299 €, čo je o 1 509 885 menej, ako v roku 2015. Podiel dlhodobozamestnaných občanov na využití tohto príspevku sa zvýšil z 37,27 % v roku 2015 na 65,62 % v roku 2016.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov a na znevýhodneného UoZ, ktorý je vedený v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov, sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne pomerne kráti.

V roku 2016 bolo na tento nástroj AOTP zaradených 1 739 znevýhodnených UoZ (1 014 žien, 725 mužov) a čerpané finančné prostriedky v celkovej výške 7 054 949 €.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené pracovné

miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

V roku 2016 bolo podporených 2 087 znevýhodnených UoZ, z toho 998 občanov starších ako 50 rokov a 1 266 dlhodobozamestnaných občanov. Na príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti, bolo v roku 2016 vyčerpaných spolu 7 803 741 €.

Príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. V roku 2016 nebol tento príspevok zamestnávateľmi využívaný.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, ako i získavanie a prehľbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností. V roku 2016 bolo na absolventskú prax zaradených 5 683 UoZ, čo bolo o 1 715 UoZ menej ako v roku 2015. V roku 2016 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 3 446 954 €, čo je o 1 033 220 menej ako v roku 2015.

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a)

Cieľom je podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní u zamestnávateľov, ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ mladších ako 25 rokov veku, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo pre UoZ, ktorí sú mladších ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času. V roku 2016 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 3 086 UoZ, čo bolo o 229 UoZ menej ako v roku 2015. V roku 2016 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 12 978 320 €, čo je o 8 754 493 € viac ako v roku 2015.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších slu-

žieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobozamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobozamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobozamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2016 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených 18 545 UoZ, čo bolo o 5 611 UoZ menej ako v roku 2015. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 5 679 430 €, čo je o 470 298 € viac ako v roku 2015.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného

pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2016 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 9 441 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2015 menej o 3 500 UoZ. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 15 402 815 €, čo je o 4 985 225 € viac ako v roku 2015.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2016 poberalo príspevok 4 911 osôb, čo je o 913 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 957 924 €, čo je o 183 122 € menej ako v roku 2015.

Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a)

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do 3 mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ.

V roku 2016 bol príspevok poskytnutý 816 osobám, čo je o 770 osôb viac ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 618 811 €, čo je o 551 936 € viac ako v roku 2015.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preuká-

zateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

V roku 2016 príspevok na dopravu do zamestnania bol poskytnutý 183 zamestnancom. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 30 102 €.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

V roku 2016 boli poskytnuté príspevky na vytvorenie nových pracovných miest prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 3,38 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 9 oprávneným investorom.

V roku 2016 bol príspevok poskytnutý 2 investičným zámerom v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 3 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji a 4 investičným zámerom v Košickom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2016 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 3,38 mil. € za 1 325 pracovných miest udržaných 1. rok a 765 pracovných miest udržaných 2 roky. Spolu bolo v roku 2016 podporovaných 2 090 pracovných miest.

Zo strany ústredia bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta 2 stredným podnikom v celkovej výške 0,57 mil. € a 7 veľkým podnikom v celkovej výške 2,81 mil. €.

Porovnaním rokov 2015 a 2016 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2016 znížila o 2,46 mil. €, čo predstavuje pokles poskytnutia investičnej pomoci oproti roku 2015 o 42,12 % z celkovej výšky príspevku na novovytvorené pracovné miesto vyplatenej v roku 2016, avšak vzrástol počet vyplatenej príspevkov za novovytvorené pracovné miesta udržané 1. rok o 57,06 %, ako aj počet vyplatenej príspevkov za novovytvorené pracovné miesta udržané 2. rok o 43,14 %.

Projekty a programy (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu

a spolufinancované zo štátneho rozpočtu alebo sú financované zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.

V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2016 prostredníctvom projektov podporených 17 225 osôb v celkovej výške 66 460 994,87 € (bez REPASu).

Projektom „Bud' aktívny - zamestnaj sa!“ bolo podporených ďalších 53 906 osôb, projekt bol zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“

Cieľom národného projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce.

Národný projekt sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska okrem Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje a je financovaný z finančných zdrojov Európskej únie a štátneho rozpočtu SR. Projekt je zameraný na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných a ich zamestnanosti formou mentorovaného zapracovania a praxe a je zároveň jedným z podporných opatrení pre integráciu mladých ľudí na trh práce. Cieľovou skupinou sú UoZ do 25 rokov vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) a NEET do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov. Mentorované zapracovanie trvá prvých 3-6 mesiacov pracovného pomeru pod vedením mentora a po ukončení mentorovaného zapracovania je prax, ktorá závisí od dĺžky trvania mentorovaného zapracovania. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru takéhoto UoZ na polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sú poskytované mesačne počas 9 mesiacov.

Do národného projektu bolo v roku 2016 zaradených 1 622 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 377 671 €. Keďže národný projekt sa začal realizovať v auguste 2015, nie je možné porovnať počet zaradených s celým rokom 2015.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu v BSK“

Cieľom národného projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné

miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Národný projekt sa realizoval v Bratislavskom samosprávnom kraji a je financovaný výlučne zo štátneho rozpočtu SR. Projekt je zameraný na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných a ich zamestnanosti formou mentorovaného zapracovania a praxe a je zároveň jedným z podporných opatrení pre integráciu mladých ľudí na trh práce. Cieľovou skupinou sú UoZ do 25 rokov vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) a NEET do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov. Mentorované zapracovanie trvá prvých 3-6 mesiacov pracovného pomeru pod vedením mentora a po ukončení mentorovaného zapracovania je prax, ktorá závisí od dĺžky trvania mentorovaného zapracovania. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru takéhoto UoZ na polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sú poskytované mesačne počas 9 mesiacov.

Do národného projektu bolo v roku 2016 zaradených 16 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 38 759 €. Národný projekt sa začal realizovať v októbri 2015.

Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Cieľom národného projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax. Cieľovou skupinou sú NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle zákona o služ-

bách zamestnanosti: občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie a sú vedení v evidencii UoZ na úradoch PSVR v oprávnenom území projektu. Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 týždne. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe. Do aktivity č. 1 predmetného národného projektu bolo v roku 2016 zaradených 5 336 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 449 535 €.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak) v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov. Do aktivity č. 2 predmetného národného projektu bolo v roku 2016 zaradených 17 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 10 893 €. Národný projekt sa začal realizovať v auguste 2015.

Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. Cieľovou skupinou sú NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace a NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobu nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike). Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Finančný príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý finančný príspevok podľa § 50, § 50j, § 56a alebo § 60. Do aktivity č. 1 bolo v roku 2016 zaradených 2 249 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 3 659 471 €.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvorili pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť SZČ najmenej 2 roky. Do aktivity č. 2 bolo v roku 2016 zaradených 529 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 280 806 €. Národný projekt sa začal realizovať v decembri 2015.

Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 3“

Projekt podporoval vytváranie krátkodobých pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ. Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2016 zapojilo 39 subjektov (obcí, občianskych združení, nadácií a PO) v rámci pôsobnosti 22 úradov práce sociálnych vecí a rodiny. Do projektu sa mohli zapojiť len subjekty, ktorým bola schválená dotácia z Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v rámci výzvy z programu Obnovme si svoj dom, podprogram 1.4 „Obnova a konzervácia torzálnej architektúry“.

Do obnovy kultúrnych pamiatok bolo v roku 2016 zapojených 777 UoZ, z toho 227 (29,42 %) UoZ vo veku 50 rokov a viac. Zapojení nezamestnaní získali pracovné návyky a skúsenosti z oblasti historického murárstva, kováčstva, tesárstva a archeológie. V roku 2016 bolo na tento účel vyčerpaných 2 806 438 €.

Národný projekt „Šanca na zamestnanie“

Realizovaný od 25.9.2015 vo všetkých krajoch Slovenska bez Bratislavského samosprávneho kraja. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ, s osobitným zreteľom na dlhodobu nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípade na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov.

V roku 2016 bolo na tento projekt umiestnených 6 301 znevýhodnených UoZ a vyčerpaných bolo 41 543 474 €.

Národný projekt „Šanca na zamestnanie pre BSK“

Realizovaný od 11.1.2016 v Bratislavskom samosprávnom kraji. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na

dlhodobu nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípade na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov. Od začiatku realizácie tohto AOTP bolo v roku 2016 na tento nástroj umiestnených 184 ZUoZ a vyčerpaných bolo 372 710 €.

Národný projekt „Cesta z kruhu nezamestnanosti“

Cieľom je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobu nezamestnaných UoZ prostredníctvom získania a prehlbovania pracovných zručností. Oprávnenou cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou NP je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ.

V roku 2016 bolo na tento nástroj umiestnených 6 764 UoZ a bolo vyčerpaných 15 318 078 €. Národný projekt začal v decembri 2015.

Národný projekt „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

Cieľom je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podpo-

ru vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ vo veku 50+, ak je pracovný pomer dohodnutý na dobu najmenej 12 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať toto vytvorené pracovné miesto najmenej počas týchto 12 mesiacov. V roku 2016 bolo na tento nástroj umiestnených 520 UoZ a bolo vyčerpaných 192 414 €. Národný projekt začal v decembri 2015.

„Buď aktívny zamestnajteľ sa“

V roku 2016 sa prostredníctvom ústredia a úradov realizoval interný motivačný projekt „Buď aktívny zamestnajteľ“. Projekt je určený pre mladých do 29 rokov a je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievodca trhom práce), čo klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie zaradených k 31.12.2016 73 885 UoZ, čo predstavuje 70,81 % podiel z počtu UoZ do 29 rokov.

Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizuje od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR

mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivity č. 1 - Veľtrh práce a aktivity č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce bol v dňoch 26.-27.4.2016 zrealizovaný Veľtrh práce – Job Expo 2016 a European Job Day 2016 (6.ročník tohto podujatia), ktorého sa zúčastnilo celkovo 167 zamestnávateľov zo Slovenska a 43 zo zahraničia.

Viac ako 51 984 návštevníkom bolo ponúkaných viac ako 30 948 VPM z toho priamo na podujatí 13 833 VPM od zúčastnených zamestnávateľov, 13 000 z pracovných portálov kariera.sk a profesia.sk a 4 115 pracovných miest v rámci EÚ.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pri začatí podnikania, poradenstvo na tému súvisiacu s hľadaním zamestnania, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov, poradenstvo v oblasti profesionálneho rodičovstva.

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2016 zrealizovaný:

Rakúsko - nemecký deň 2016

Burzu práce zorganizovalo ústredie – sieť EURES Slovensko už po piatykrát v priestoroch Galérie Umelka v Bratislave dňa 13. októbra 2016. Na uvedenej akcii sa zúčastnilo 22 vystavovateľov z toho 8 bolo z Rakúska a 13 z Nemecka. Poradenské služby o práci v zahraničí poskytoval stánok siete EURES Slovensko. Celkový počet 547 voľných pracovných miest bolo ponúkaných predovšetkým v oblastiach hotelových a reštauračných služieb, zdravotníctve, stavebníctve, priemysle a technike. Zahraniční zamestnávateľia vyjadrili veľkú spokojnosť tak s kvalitou ako i s kvantitou zúčastnených kandidátov, ich jazykovou vybavenosťou

Vyhodnotenie Rakúska - nemeckého dňa

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet prísľubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko - nemecký deň	22	1 311	547	197

Maďarský deň

Dňa 3. marca 2016 sa v priestoroch Univerzity Jánosa Selyeho uskutočnila burza práce a informácií „Maďarský deň“, ktorú organizoval úrad v Komárne v spolupráci so sieťou EURES Slovensko. Podujatie bolo zrealizované na základe pretrvávajúcej a dlhoročnej dobrej cezhraničnej spolupráce so zamestnávateľmi z Maďarska. Na podujatí sa prezentovalo 13 maďarských zamestnávateľov, ktorí ponúkali spolu 881 voľných pracovných miest najmä technického zamerania.

V prednáškovej miestnosti súčasne prebiehali prezentácie pre študentov končiacich ročníkov stredných škôl ako aj pre širokú verejnosť. EURES poradkyňa z Maďarska priblížila situáciu na trhu práce v cezhraničnom regióne a oboznámila študentov so

ako aj prípravou potrebných dokumentov pri uchádzaní sa o zamestnanie. Taktiež bola vyjadrená spokojnosť s celkovou organizáciou a priebehom uvedenej akcie a prislúbená účasť zahraničných vystavovateľov na ďalších podobných aktivitách v budúcnosti. Prísľub do zamestnania dostalo 197 uchádzačov o zamestnanie, čo predstavuje v porovnaní s rokom 2015 nárast o 264 %, z toho 35 návštevníkov absolvovalo úspešný výberový pohovor priamo počas veľtrhu. Uvedenej akcie sa osobne zúčastnilo 1 311 uchádzačov o zamestnanie. Na základe pozitívnej spätnej väzby od uchádzačov o zamestnanie prebiehal veľtrh aj formou „online“ a zúčastnilo sa na ňom 438 návštevníkov. Spolu sa o prácu v Rakúsku a Nemecku zaujímalo 1 749 osôb, čo predstavuje v porovnaní s celkovou návštevnosťou burzy práce za rok 2015 nárast o takmer 113 %.

životnými a pracovnými podmienkami v ich krajine.

Maďarský deň navštívilo 858 ľudí, 212 z nich zamestnávateľia označili ako vhodných na ponúkané pracovné pozície a zaznamenali sme 82 prísľubov na zamestnanie. V nadväznosti na túto burzu sa na úrade v Komárne budú realizovať prezentácie s výberovými pohovormi formou písomných testov a osobných pohovorov.

Sieť EURES ďalej participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:

Veľtrh Profesia days 2016

Sieť EURES pôsobí každoročne na veľtrhu, ako exkluzívny partner spoločnosti Profesia a vo svojich priestoroch propagujeme sieť ponúkaním voľných pracovných miest, zahraniční partneri a zamestnávateľia majú

možnosť priamo na mieste si vybrať potenciálnych zamestnancov. Veľtrh sa organizoval v priestoroch Incheba Expo, Bratislava v dňoch od 17. – 18.2.2016. Celkový počet návštevníkov veľtrhu bol vyše 20 000, počet slovenských a zahraničných zamestnávateľov bol 160, ktorí celkovo ponúkali 7 000 pracovných miest. Vo vyhradenom priestore pre našu sieť sme 650 návštevníkom poskytli informácie o našich službách siete. Záujem bol prevažne o prácu v stavebnom priemysle, IT, administratívne, no viacerí návštevníci veľtrhu prejavili záujem o nekvalifikované pracovné pozície.

Pozvanie na veľtrh práce prijali EURES poradcovia z Českej republiky a Rakúska a zahraniční zamestnávateľia z Nemecka, Rakúska, Holandska, Belgicka a Grécka, ktorí ponúkali našim slovenským občanom voľné pracovné pozície do uvedených krajín. Prísľub do zamestnania dostalo 74 záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP.

Veľtrh ProEDUCO

Medzinárodný veľtrh vzdelávania ProEDUCO má v Košiciach dlhoročnú tradíciu. Primárne sa tento veľtrh zameriava na ponuku vzdelávania a uplatnenia sa absolventov základných, stredných a vysokých škôl na trhu práce a každoročne ponúka priestor niekoľkým desiatkam vystavovateľov, predovšetkým školám, vzdelávacím inštitúciám a medzinárodným organizáciám. Celkový počet návštevníkov veľtrhu bol 8 310. Na 10. ročníku veľtrhu v dňoch 29.11. - 1.12.2016 sa v priestoroch Spoločenského pavilónu v Košiciach prezentovalo 79 inštitúcií, vrátane siete EURES Slovensko, ktorá sa pravidelne zúčastňuje tohto veľtrhu. Aj tento rok EURES poradcovia v samostatnom výstavnom stánku ponúkali mladým ľuďom informácie o službách, ktoré v oblasti pracovnej mobility sieť EURES poskytuje svojim klientom.

Festival Pohoda

Aj v roku 2016 sa sieť EURES Slovensko stala súčasťou a jedným z partnerov najväčšieho hudobného festivalu na Slovensku - festivalu Pohoda 2016. Keďže sa na tomto festivale v dňoch 7.- 9. júla 2016 stretlo takmer 30 000

návštevníkov z radov všetkých vekových kategórií, nemohli sme tu chýbať ani my. V stánku siete EURES sme poskytovali informácie o pracovnom trhu a životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ. Mnoho z návštevníkov festivalu nás poznalo, mnohí boli milo prekvapení z pestrej škály služieb, ktorú ponúka naša sieť. V tomto roku sa v našom stánku zastavilo mnoho mladých ľudí, ktorí prejavili záujem pracovať v krajinách Rakúska, Nemecka, Veľká Británia ale i v krajinách Škandinávie. Informovali sme ich o tom, akým spôsobom sa môžu o prácu v týchto krajinách uchádzať a ako im pri tom môžu pomôcť naši šikovní EURES poradcovia.

Deň kariéry TUKE – 2 krát

9. a 10. ročník podujatia Deň kariéry TUKE sa uskutočnil v priestoroch Technickej Univerzity v Košiciach, kde sa už tradične prezentovala aj sieť EURES Slovensko. Študentom, ktorí navštívili EURES stánok, boli poskytnuté informácie o službách siete EURES a bola im ponúknutá pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP po ukončení štúdia. Mnohých zaujal projekt pracovnej mobility mladých Your First EURES Job (YfEj), ktorý Európska únia ponúka mladým vo veku 18 – 35 rokov. Prostredníctvom YfEj projektu si mladí ľudia môžu nájsť pracovné uplatnenie v niektorej z krajín EÚ/EHP a zároveň získať zaujímavé finančné príspevky pri vycestovaní na výberový pohovor alebo presťahovaní sa za prácou do inej európskej krajiny.

Pozvanie na 10. ročník Dňa kariéry TUKE prijal aj zástupca ZAV – Bundesagentur für Arbeit – úrad práce v Nemecku p. Markus Skrbina, ktorý aktívne spolupracuje s nemeckými zamestnávateľmi pri nábore pracovných síl v oblasti techniky, IT a inžinierstva. EURES Slovensko dlhodobo spolupracuje s nemeckými kolegami, ktorí sa aj v minulosti zúčastnili stretnutí so študentmi končiacich ročníkov TUKE. Nemecký kolega, pre ktorého to bola už druhá návšteva tejto univerzity, poskytol záujemcom o prácu v Nemecku zaujímavé informácie týkajúce sa životných a pracovných pod-

mienok v jeho krajine, radil im, kde hľadať pracovné ponuky a informoval ich o požiadavkách nemeckých zamestnávateľov na uchádzačov.

Podujatie na TUKE navštívili stovky študentov rôznych fakúlt. Tí, ktorí už uvažujú nad svojou budúcnosťou po skončení štúdia, ocenili informácie o sieti EURES, ktorá im pri hľadaní pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP môže pomôcť.

Jedného podujatia sa každoročne zúčastní 20 - 34 vystavovateľov, medzi ktorými sú firmy zaoberajúce sa informačnými technológiami, poradenstvom, podnikajúce v oblasti vzdelávania, obchodu, priemyslu i služieb.

Veľtrh AZU Big Day Stáží – 2 krát

Počas jari a jesene 2016 sa zástupcovia siete EURES zúčastnili veľtrhu AZU Big Day stáží v priestoroch Technickej Univerzity v Košiciach. Organizátorom podujatia bola študentská iniciatíva AZU (Aktivita zvyšuje úspech). Myšlienkou podujatia bola prezentácia možností pre študentov v oblasti odborných stáží, zahraničných pobytov, pracovných a študijných pobytov a možností zamestnania počas a po skončení štúdia. Na podujatí mala sieť EURES bezplatne poskytnúť prezentačný priestor, kde sme poskytovali študentom informácie o sieti EURES, poskytovaných službách a pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP. Podujatie navštívili desiatky študentov rôznych fakúlt a ročníkov TUKE, počet zúčastnených vystavovateľov na jednom veľtrhu cca 17.

Deň Európy

9. mája 2016 sa na Hlavnom námestí v Bratislave konali oslavy Dňa Európy, ktoré zorganizovalo Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku. Podujatia sa zúčastnilo 6 500 návštevníkov z radov žiakov, študentov i širokej verejnosti. Aj sieť EURES Slovensko dostala možnosť odprezentovať svoje služby a odpovedať na otázky verejnosti spolu s ďalšími informačnými a poradenskými sieťami Európskej únie na Slovensku a zástup-

cami veľvyslanectiev členských štátov EÚ.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2016 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov v rámci § 54 boli Hodnotiacou komisiou na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f schválené a následne podporené celkom 3 projekty pre predpokladaný počet zaradených 230 osôb. Výška schválených finančných prostriedkov bola 1 145 780 €, čerpanie finančných prostriedkov na tieto projekty v roku 2016 nebolo, premietne sa až v roku 2017 a neskôr.

Počas roka 2016 bolo v rámci regionálnych projektov zaradených do trhu práce celkom 396 osôb (vrátane osôb z projektov, schválených v roku 2015), z toho bolo 259 mužov a 137 žien.

Počas hodnoteného roka bolo čerpaných 1 995 955 € na projekty, ktoré boli schválené v rokoch predchádzajúcich roku 2016.

Príspevok na rekvalifikáciu (§ 54 ods. 1 písm. d)

Projekty REPAS sú určené pre všetkých UoZ, vrátane znevýhodnených na trhu práce, ktorí majú problém pracovne sa uplatniť a potrebujú flexibilne reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Rekvalifikácia je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia teoretických a praktických vedomostí, schopností a zručností vo vybranom vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze. Úrad uhradí UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné), maximálne však len do výšky uvedenej v dohode o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, ktorú uzatvorí UoZ a úrad.

V roku 2016 nastúpilo na rekvalifikáciu 15 351 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo

6 528 mužov (42,52 %) a 8 823 žien (57,48 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (48,76 %) v počte 7 485 UoZ. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (38,08 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 5 845 UoZ. Z celkového počtu podporených UoZ bolo 11 590 znevýhodnených (75,50 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 8 679 UoZ.

Príspevok na rekvalifikáciu bol v roku 2016 poskytnutý 13 183 UoZ (išlo o dohody o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, ktoré boli uzatvorené v roku 2015 a v roku 2016). Celková výška poskytnutého príspevku bola 6 769 208,93 €.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (CHD/CHP) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je OZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v CHD/CHP je naviazaná na celkovú cenu práce vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pričom je závislá aj od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP.

Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer a kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky. Príspevok sa vy-

pláca do 30 kalendárnych dní od predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť do 6 mesiacov od uzatvorenia dohody.

V roku 2016 bolo týmto príspevkom podporených 237 pracovných miest, na ktorých bolo zaradených celkovo 368 UoZ so zdravotným postihnutím, pričom čerpanie finančných zdrojov bolo 1 310 103 €.

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím.

V roku 2016 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 28 občanov so zdravotným postihnutím. Celková suma čerpaných finančných prostriedkov bola 39 544 €, čo je o 6 494 € viac ako v roku 2015.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

Úrad môže poskytnúť príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť prevádzkovanú na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ so zdravotným postihnutím, ktorý bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom stanoveného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto príspevku bolo v roku 2016 bolo podporené vytvorenie 75 pracovných miest na samozamestnanie občanov so zdravotným postihnutím, čo je o 15 pracovných miest menej ako v roku 2015. Celkové čerpanie finančných prostriedkov bolo

vo výške 385 398 €, čo je v porovnaní s rokom 2016 pokles o 5 075 €.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Cieľom tohto opatrenia je vytvárať podmienky pre výkon zamestnania občanovi so zdravotným postihnutím. Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občanov so zdravotným postihnutím alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá sama je občanom so zdravotným postihnutím.

Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti občanom so zdravotným postihnutím. Maximálna hranica výšky príspevku je 70 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Úrady v roku 2016 podporili 887 pracovných

miest, na ktorých bolo zaradených celkovo 990 pracovných asistentov. Celková suma čerpaných finančných prostriedkov bola 4 206 871 €, čo bolo o 951 195 € viac ako v roku 2015.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Tento príspevok sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtého roka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

V roku 2016 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 723 občanov so zdravotným postihnutím pracujúcich v chránených dielňach a na chránených pracoviskách. Celková suma poskytnutá na úhradu prevádzkových nákladov týchto pracovísk a dielni predstavovala 26 633 613 € čo bolo o 3 019 456 € viac ako v roku 2015.

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2016 v porovnaní s rokom 2015

AOTP	rok 2015		rok 2016	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	3 901	44 224	3 620	44 316
§ 42	518 061	0	834 754	0
§ 43	133 194	167 697	85 522	225
§ 46	1 473	662 661	5	0
§ 47	103	193 388	208	61 212
§ 49	2 656	9 759 184	1 951	8 249 299
§ 50	3 396	7 990 141	1 739	7 054 949
§ 50a	20	412 939	0	0
§ 50c	0	42 025	0	0
§ 50j	3 103	12 157 305	2 087	7 803 741
§ 50k	126	10 248	0	0
§ 51	7 398	4 480 174	5 683	3 446 954
§ 51a	3 315	4 223 827	3 086	12 978 320
§ 52	24 156	5 209 132	18 545	5 679 431
§ 52a	12 941	10 417 590	9 441	15 402 815
§ 53	5 824	1 141 046	4 911	957 925
§ 53a	46	66 875	816	618 812
§ 53b	170	47 919	183	30 102

AOTP	rok 2015		rok 2016	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 53d	756	5 841 780	2 090	3 381 145
§ 54	16 693	41 942 518	30 408	73 320 345
§ 56	545	2 929 705	368	1 310 103
§ 56a	29	33 050	28	39 544
§ 57	90	390 473	75	385 398
§ 59	831	3 255 676	990	4 206 871
§ 60	9 808	23 614 157	9 723	26 633 613
Spolu	748 635	135 033 734	1 016 233	171 605 120

*§ 42 Informačné a poradenské služby sú zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP

2.1.2 Vyhodnotenie činnosti sprostredkovateľských služieb § 32 zákona

2.1.2.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež

ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2016 bolo úradmi PSVR zorganizovaných 4 445 VK (o 821 viac ako v roku 2015).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 31 693 VPM. VK sa zúčastnilo 66 170 UoZ (o 16 962 UoZ viac ako v roku 2015).

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2016 v počte 3 609 (o 405 viac ako v roku 2015) bola 11,40 %.

Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2016

Počet VK v roku 2016	4 445
Počet ponúknutých VPM pre VK	31 693
Celkový počet zúčastnených UoZ	66 170
Celkový počet prijatých UoZ	3 609
Úspešnosť VK	11,40 %

Burzy práce

Burza práce „Chyť sa príležitosti“

Burza sa uskutočnila v dňoch 23. a 24. februára 2016 v Spoločenskom pavilóne v Košiciach.

Na burze sa zúčastnili zamestnávatelia predovšetkým z Košického a Prešovského kraja, ale aj strategickí zamestnávatelia a zamestnávateľia s celonárodnou pôsobnosťou, ako aj zahraniční zamestnávatelia. Celkovo sa podujatia

zúčastnilo 64 zamestnávateľov (z toho 8 bolo zahraničných) a 8 100 návštevníkom bolo ponúkaných viac ako 9 000 VPM. Návštevníci podujatia mali najväčší záujem o pracovné pozície ako: operátor výroby, zvárač, administratívne pozície, skladník; tiež strojár, montér, opatrovateľ/ka, vodič VZV, asistent/ka predaja, manažérske pozície. U zahraničných zamestnávateľov sa návštevníci najviac zaujímali o pracovné pozície: CNC frézar/operátor, elektrikár,

zvárač, zámočník, tesár, maliar, opatrovatel/ka, administratívny pracovník a pracovné pozície, pri ktorých sa nevyžaduje ovládanie cudzieho jazyka.

V roku 2016 úrady zorganizovali 31 Búrz práce, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

Na BP sa zúčastnilo 279 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 4 442 VPM. BP sa zúčastnilo 13 283 UoZ, z ktorých bolo 4 012 prijatých do pracovného pomeru.

BP boli zorganizované na úradoch Čadca, Dolný Kubín (2), Košice (7), Levice, Liptovský Mikuláš (3), Lučenec, Nitra (2), Nové Zámky, Považská Bystrica (2), Prešov, Revúca, Rimavská Sobota, Rožňava (2), Senica (2), Trebišov (2), Trnava, Žilina ich návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2016 realizovalo

44 úradov (nerealizovali úrad Malacký a Trnava). Aktivity sa zúčastnilo celkovo 3 453 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite boli prezentácie ohľadom situácie a vývoja na trhu práce, prezentovanie služieb úradu, poskytnutie aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES, predstavenie projektov AOTP. Okrem toho bol zamestnávateľom prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce - Job Expo 2016. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehlbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

Celoeurópsky deň pre zamestnávateľov

Na základe záverov zo stretnutia Rady generálnych riaditeľov verejných služieb zamestnanosti EÚ, ktoré sa konalo v Rige 18. - 19.6.2015, bolo prijaté na celoeurópskej úrovni rozhodnutie, že verejné služby zamestnanosti musia aktívnejšie pristupovať k spolupráci so zamestnávateľmi.

Zároveň pre celoeurópske zviditeľnenie činnosti a aktivít, ktoré verejné služby zamestnanosti zamestnávateľom poskytujú, bolo prijaté rozhodnutie o zorganizovaní tzv. „Celoeurópskeho dňa pre zamestnávateľov“ v roku 2016.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny určilo termín tejto aktivity v rámci celej SR na dňa 21.4.2016 a požiadalo všetky úrady, aby v tento deň zorganizovali v rámci svojej územnej pôsobnosti stretnutie so zamestnávateľmi vo svojom regióne.

Cieľom stretnutia so zamestnávateľmi bolo zlepšenie spolupráce so zamestnávateľmi. Úrady zamestnávateľov informovali o stave a vývoji nezamestnanosti v územnom obvode úradu, o realizácii projektov a aktivi-

tách úradu, o pripravovaných a realizovaných národných projektoch („Praxou k zamestnaniu“, „Absolventska prax štartuje zamestnanie“, „Cesta z kruhu nezamestnanosti“, „Úspešne na trhu práce“, „Chceme byť aktívny na trhu práce“), resp. o príprave regionálnych projektoch. Úrady prezentovali služby siete EURES určené zamestnávateľom, možnosti nahlasovania voľných pracovných miest prostredníctvom online systému www.istp.sk, legislatívne zmeny v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín, postup zamestnávateľa pri nahlasovaní hromadného prepúšťania, o povinnom podiele zamestnávania občanov so ZP, prípravu a realizáciu Veľtrhu práce – Job Expo 2016.

Úrady pozvali na uvedenú aktivitu spolu 2 667 zamestnávateľských subjektov, z toho sa stretnutia zúčastnilo 1 128 zamestnávateľov.

V rámci diskusie sa otvorili otázky zamerané na deficit pracovnej sily v regióne, o potrebách zamestnávateľov na odbornosť absolventa, ktorá sa nezhoduje s odbornou prípravou na povolanie na stredných a vysokých školách. Zamestnávatelia poukázali na skutočnosť, že uchádzači o zamestnanie odmietajú trvalý pracovný pomer z dôvodu výkonu prác na dohody mimo hlavného pracovného pomeru a informovali, že zamestnancom často chýbajú minimálne pracovné návyky. Vymenili si skúsenosti z výberových konaní, pri výbere vhodného zamestnanca. Avizovali, že majú problém pri obsadzovaní vysokošpecializovaných pracovných miest uchádzačmi o zamestnanie. Zamestnávatelia sa zaujímali o podmienky, ktoré je potrebné dodržať pri jednotlivých nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce o možnosti získania príspevkov na uvedené nástroje a navrhli zníženie administratívnej náročnosti pri podávaní žiadostí o príspevky.

V rámci programu stretnutia úrady zamestnávateľom ponúkli aj pohľad na obsadzovanie voľných pracovných miest z dlhodobého hľadiska prostredníctvom využitia možnosti systému duálneho vzdelávania. Súčasťou stretnutia boli tiež prezentácie zástupcov Sociálnej poisťovne, ktorí informovali zamestnávateľov

o novelizácii zákonov v ich pôsobnosti. Niektoré úrady vyčlenili priestor na prezentáciu pre zástupcov zdravotnej poisťovne, daňového úradu, zástupcom VÚC.

Stretnutie „Celoeurópsky deň pre zamestnávateľov“ zúčastnení vyhodnotili ako úspešné. Aktivita splnila svoj zámer a poskytla zamestnávateľom v krátkom čase na jednom mieste množstvo dôležitých informácií pri zamestnávaní občanov a pri riešení legislatívnych otázok. V neformálnych rozhovoroch si zamestnávatelia vymenili svoje skúsenosti. Zamestnávateľom boli odovzdané propagačné materiály na prezentované témy.

Podujatie bolo pre zamestnávateľov aj pre úrad podnetné a motivujúce k ďalšiemu stretnutiu, a zúčastnení prejavili záujem o ďalšiu obdobnú aktivitu aj v budúcnosti.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2016 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 84. Zamestnávatelia ponúkali pracovné pozície do 8 nasledujúcich krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko, Rakúsko, Belgicko, Severné Írsko a Írsko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 3 136, v počte 248 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia, stavebníctvo, zdravotníctvo a sociálna pomoc.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvárač, brusič, CNC operátor, frézár, montážny pracovník.

Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2016

Krajina (EÚ/EHP)	celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	celkový počet vybraných účastníkov pre danú krajinu
Holandsko	9	177	33
Rakúsko	1	3	1
Maďarsko	42	2 236	105
Česká republika	9	294	14
Belgicko	1	30	2
Nemecko	18	328	54
Írsko	3	43	14
Severné Írsko	1	25	25
Spolu	84	3 136	248

Zamestnávanie cudzích štátnych príslušníkov na území SR

K 31.12.2016 bolo v informačnom systéme ISSZ evidovaných 3 685 štátnych príslušníkov tretích krajín s udeleným povolením na zamestnanie, 24 054 občanov členských štátov EU na formulári informačná karta a 7 351 štátnych príslušníkov tretích krajín cez výnimky bez povolenia na zamestnanie a bez potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta na formulári informačná karta. Celkový počet evidovaných cudzích štátnych príslušníkov vykonávajúcich pracovnú činnosť na území SR alebo poskytujúcich služby cez vyslanie k 31.12.2016 bol 35 063. Oproti údajom evidovaným k 31.12.2015, kedy bol celkový počet cudzích štátnych príslušníkov vykonávajúcich pracovnú činnosť na území SR alebo poskytujúcich služby na území SR 25 537, došlo k viac ako 37 % nárastu. Z hľadiska štátnej príslušnosti boli najviac zastúpení občania Rumunska (7 394), Srbska (5 420), Českej republiky (4 134), Maďarska (3 696), Poľska (3 204) a Ukrajiny (2 257). K najväčšiemu nárastu došlo v prípade občanov Srbska, kde oproti údajom z 31.12.2015 (1 709) sme evidovali vyše 300 % nárast.

ADZ, APZ, plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP

V oblasti agentúrneho zamestnávania bolo k 31.12.2016 platne vydaných 338 povolení na činnosť agentúr dočasného zamestnávania.

V roku 2016 bolo celkovo zo strany ústredia

zrušených 56 povolení na výkon činnosti ADZ, z toho podľa:

- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) – nezaslanie správy resp. správa po termíne – 6
- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) – nezaslanie správy - 33
- § 31 ods. 2 písm. a) – neprideľovali zamestnancov – 6
- § 31 ods. 1 písm. g) a ods. 2 písm. b) – disponovať vlastným imanom – 11

K 31.12.2016 bolo 54 platne vydaných povolení na vykonávanie činnosti pre agentúry podporovaného zamestnávania.

Výkazy na plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2015 v roku 2016 predložilo spolu 11 390 zamestnávateľov, z toho:

- 7 314, čo je 64,21 % zamestnávalo občanov so ZP
- 914, čo je 8,02 % zaplatilo povinný odvod za neplnenie zamestnávania občanov so ZP
- 1 664, čo je 14,61 % zadalo zákazku, prostredníctvom ktorej plnili povinný podiel
- 1 498, čo je 13,15 % využilo možnú kombináciu plnenia povinného podielu

2.1.2.2 Sprostredkovanie zamestnania Situácia na trhu práce, sprostredkovanie zamestnania UoZ, ZoZ

V roku 2016 na úradoch zabezpečovalo služby pre klientov oddelenie služieb pre občana, ktoré bolo zriadené v rámci reformy služieb zamestnanosti v roku 2015. Zamestnanci

oddelenia poskytujú klientom služby v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí (pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné, štátne sociálne dávky). Súčasťou oddelenia je „Recepcia“, kde zamestnanci poskytujú základné informácie a zber dokladov v oblasti služieb zamestnanosti a sociálnych vecí a klientom vydávajú potvrdenia o evidencii UoZ, o poberaní sociálnych dávok.

V rámci poskytovania informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie a o službách, ktoré im úrad poskytuje za účelom sprostredkovania nového zamestnania. Zároveň im boli tiež poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorú vypláca Sociálna poisťovňa.

Za účelom sprostredkovania zamestnania boli UoZ priebežne poskytované informácie o voľných pracovných miestach v regióne, v SR a tiež o možnostiach práce v rámci siete EURES. Súčasťou sprostredkovania zamestnania bolo vyhľadávanie a ponúkanie vhodných zamestnancov zamestnávateľovi a organizovanie búrz práce, búrz informácií a výberových konaní. V zmysle zákona určovali zamestnanci OSO UoZ termíny kontaktov na úrade za účelom preukazovania hľadania zamestnania, ponuky vhodného pracovného miesta, poskytovania odborných poradenských služieb, ponuky účasti na aktivitách realizovaných v rámci laPS alebo ponuky na možnosti využitia niektorého z nástrojov AOTP.

Na všetkých úradoch mohli UoZ v IPS za účelom hľadania zamestnania využívať bezplatné samoobslužné vyhľadávanie informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce vrátane možnosti využitia internetového por-

tálu www.istp.sk, kde zamestnávateľia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

V roku 2016 bolo doručených 1 238 odvolaní voči vyradeniu z evidencie uchádzačov o zamestnanie, nezariadeniu do evidencie uchádzačov o zamestnanie, rozviazaniu pracovného pomeru s občanom s poklesom pracovnej schopnosti. Z uvedeného počtu oddelenie v rámci rozhodovania v druhom stupni potvrdilo 87,9 % vydaných rozhodnutí, 5,8 % vrátila na nové konanie, 4,2 % bolo zrušených vydaných rozhodnutí, 2,1 % rozhodnutí bolo podaných po lehote.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2016 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov 31 399 záujemcov o poskytované služby našej siete. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienkach a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia. Podstatnou cieľovou skupinou sú aj zamestnávateľia z krajín EÚ/EHP, ktorých ponúkané pracovné pozície sú uverejňované na webovej stránke a ponúkané záujemcom.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov vo veku 25 – 54 rokov, prevládali záujemcovia s ukončením strednej školy s maturitou a najväčší počet záujemcov tvorili nezamestnaní uchádzači.

Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2016

Úrady PSVR	Počet záujemcov, ktorým bolo poskytnuté EURES poradenstvo (záujemcovia + zamestnávateľia)	Poskytnuté poradenstvo pre záujemcov o prácu v EÚ/EHP	Poskytnuté poradenstvo pre zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP	Počet VPM uverejnených na www.eures.sk	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2016
EURES poradcovia EURES kontaktné osoby	31 399	24 092	7 307	7 462	2 573

Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2016 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Dunajská Streda realizoval od 1.9.2014 do 31.8.2016 projekt „Vysoká úroveň stredného odborného vzdelávania a prípravy – Najlepšie Európske metódy na zlepšovanie systému odborného vzdelávania a prípravy“ – HQVET. Programom projektu bola Spolupráca v oblasti inovácií a výmena osvedčených postupov. Zámerom bola analýza požiadaviek študentov stredných odborných škôl, nakoľko v predchádzajúcom projekte: "EKS - vzdelanie ako základ úspechu - Prepojenie medzi odbornými školami, celoživotným vzdelávaním a svetom práce" boli zmapované požiadavky zamestnávateľov v oblasti ponuky a dopytu na trhu práce. Následne je v pláne získať informácie o tom, aké sú názory žiakov na danú problematiku (ich spokojnosť, potreby, plány).

Úrad Dolný Kubín v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1.1.2016 do 31.12.2016 zamestnávateľia oznámili 38 hromadných prepúšťaní (HP), z toho 6 HP bolo zrušených.

Z 32 nahlásených HP bolo z celkového počtu 2 221 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 912 zamestnancov.

V roku 2016 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Bratislavskom kraji – 457 osôb. Najmenej prepustených zamestnancov bolo v Košickom kraji - 34 osôb.

HP bolo v roku 2016 nahlásené v 6 krajoch.

HP nebolo nahlásené (Banskobystrický kraj a Trenčiansky kraj). Najviac – 9 HP bolo nahlásených v mesiaci apríl 2016, najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 584 osôb bol tiež v mesiaci apríl 2016.

Zamestnávateľia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2015 klesol počet nahlásených HP o 21 HP, klesol aj počet ohrozených zamestnancov o 3 546 osôb a znížil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 2 088 osôb.

Aktivačné centrá

Aktivačné centrá boli zriadené v roku 2014 (ďalej len „AC“) na všetkých 46 úradoch z dôvodu aktivácie a podpory udržiavania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie a poberateľov dávky v hmotnej núdzi (ďalej len „poberateľ DvHN“), resp. občanov spĺňajúcich kritériá § 10 a § 12 zákona č. 417/2013 Z. Z. o pomoci v hmotnej núdzi. Napĺňanie týchto zákonných ustanovení pomohlo poberateľom DvHN znovuzískať alebo udržiavať pracovné návyky, zvýšiť ich sociálny status, tiež zmysluplnejšie využívať voľný čas a lepšie sa socializovať v spoločnosti.

Porovnanie roku 2016 s rokom 2013:

1. zníženie počtu poberateľov DvHN a spolu posudzovaných osôb z 324 076 na 251 029 t. j. o 73 047 osôb, čo predstavuje pokles o 22,5 %,
2. zníženie počtu vhodných poberateľov DvHN na aktiváciu v zmysle §10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi z 97 433 na 40 945 osôb, t. j. o 56 488 osôb, čo predstavuje pokles o 58 %,

K 31.12.2016 bolo uzatvorených 2 839 dohôd o spolupráci s obcami (98 011 miest) a 1 012 dohôd o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností (10 472 miest), z počtu občanov vhodných na aktiváciu 40 945 bolo aktivovaných 21 078 občanov, t. j. 51,5 %.

2.2

Sekcia sociálnych vecí a rodiny

2.2.1 Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností (OPPKaPČ) – Ústredie PSVR

Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2016 vykonával predovšetkým štátnu správu v oblasti kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, preukazu fyzickej osoby s ŤZP, preukazu fyzickej osoby s ŤZP so sprievodcom (ďalej len „preukaz“) a parkovacieho preukazu; posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok, posudzovanie občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku, prípravu a spracovanie podkladov pre posudzovanie odborného konzília posudkových lekárov na účely trhu práce.

Výkon niektorých činností zabezpečovali zriadené oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na pracoviskách ústredia v Banskej Bystrici, Žiline a Košiciach.

Výkon činnosti odboru v roku 2016:

V oblasti rozhodovacej činnosti:

- 4 944 doručených odvolaní proti rozhodnutiam prvostupňových správnych orgánov vo veciach kompenzácie,
- úsek posudkových činností sa vyjadroval k 7 020 odvolaniam vo veci kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu
- vydal 7 441 druhostupňových rozhodnutí (4 716 vo veciach kompenzácie, 1 081 vo veciach preukazu a 1 644 vo veciach parkovacieho preukazu)
- vydal 2 905 komplexných posudkov, stanovísk a potvrdení na účely rozhodovania o peňažných príspevkoch na kompenzáciu
- vydal 6 435 lekárskeho posudkov vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu
- vydal 540 posudkov pre účely štátnych sociálnych dávok

- vypracoval 176 vyjadrení k žalobám,
- určení zamestnanci oddelenia na pracoviskách zastupovali ústredie v 32 súdnych konaniach vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu.
- vykonal 2 492 sociálnych zisťovaní
- vybavil 1 640 iných podaní

V oblasti metodického riadenia:

- realizoval 5 metodických návštev na úradoch PSVR Vranov nad Topľou, Stará Ľubovňa, Komárno, Zvolen, Banská Štiavnica,
- vydal 12 písomných usmernení a stanovísk pre všetky úrady PSVR,
- vydal 16 stanovísk, usmernení a odporúčaných postupov konkrétnym úradom PSVR,
- poskytoval metodiku úradom prostredníctvom diskusného fóra a najmä telefonicky
- zrealizoval 1 pracovné stretnutie s úradmi PSVR a zástupcami pracovísk ústredia, za účasti zástupcov MPSVR SR, a 1 pracovné stretnutie so zamestnancami pracovísk vecného odboru ústredia
- vypracoval ďalšie vzory rozhodnutí vo veci peňažných príspevkov na kompenzáciu
- pripomienkoval 160 rôznych materiálov Ústredia PSVR, MPSVR SR, iných orgánov štátnej správy

V oblasti kontrolnej činnosti:

- vykonal
 - 2 kontroly v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP - ÚPSVR Bardejov – kontrola opatrení, ÚPSVR Humenné
 - 1 kontrolu v oblasti posudkovej činnosti a rozhodovania o preukaze a parkovacom preukaze - ÚPSVR Trenčín

V oblasti medzinárodnej spolupráce :

- pracovné stretnutie so zástupcami Gruzínska v rámci schémy CETIR zamerané na legislatívu Slovenskej republiky v oblasti kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov:

- poskytoval súčinnosť v súvislosti s NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny (Efektivita II)“.

Ďalšie činnosti :

- účasť na konferencii 48. Dni posudkového lekárstva v Košiciach, kde mala príspevok aj posudková lekárka odboru
- zastupovanie ústredia na zasadnutí Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
- pracovné stretnutie so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie vo veci vydávania hromadných potvrdení o vyplatených dávkach dôchodkového poistenia za dotknutý kalendárny rok v súvislosti s prehodnotením príjmu fyzickej osoby s ŤZP
- opakované stretnutia s komisárkou pre osoby so zdravotným postihnutím JUDr. Zuzanou Stavrovskou a jej tímom
- stretnutie so zástupcami úradu verejnej ochrankyne práv Jany Dubovcovej
- stretnutie so zástupcami občianskeho združenia Klub cystickej fibrózy v súvislosti s posudzovaním na účely kompenzácie
- riešenie sporných otázok v oblasti posudzovania a rozhodovacej činnosti vo veciach kompenzácie s odborom integrácie osôb so zdravotným postihnutím MPSVR SR
- riešenie problematiky liečebného režimu so zástupcami MPSVR SR
- poskytovanie súčinnosti v súvislosti s IS RSD a IS DMS za vecnú oblasť
- vyjadrenia a stanoviská k podaniam fyzických osôb v nadväznosti na namietanie postupu správneho orgánu
- vyjadrenia pre verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, MPSVR SR, komisárku pre osoby so ZP
- evidencia vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení a poskytnutie informácie

- o nich fyzickým osobám s ŤZP, úradom a iným osobám; zoznam vrátených pomôcok a zdvíhacích zariadení sa zverejňuje na webovej stránke ústredia a pravidelne aktualizuje
- spracúvanie štatistických údajov za oblasť kompenzácií a posudkových činností
- v spolupráci s OMISom riešenie možnosti získavania štatistických údajov za vecnú oblasť z IS
- poskytovanie podkladov, vyjadrení a stanovísk pre médiá
- poskytovanie písomného, telefonického a osobného základného sociálneho poradenstva a poradenstva vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu fyzickým osobám

V prvom stupni štátnu správu vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu vykonáva oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Okrem uvedenej, primárnej pôsobnosti, oddelenie realizuje ďalšie činnosti rozhodujúceho charakteru súvisiace s predmetným výkonom štátnej správy; posudzovanie dlhodobu nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa na účely štátnych sociálnych dávok; posudzovanie na účely trhu práce; posudzovanie zdravotného stavu dieťaťa na účely preukázania potreby osobitnej starostlivosti; vypracúva potvrdenia o nepriaznivom zdravotnom stave občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku.

2.2.1.1 Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR

Vecné oddelenie úradov v roku 2016:

- vypracovalo
 - 42 772 komplexných posudkov
 - 4 634 potvrdení o platnosti komplexného posudku
 - 128 852 lekárskeho posudkov, stanovísk,

potvrdení a oznámení pre všetky oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania

- vydalo 159 387 rozhodnutí, z toho
 - 109 999 vo veci 17 druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu
 - 20 136 vo veci parkovacieho preukazu
 - 29 252 vo veci preukazu
- vytvorilo
 - 503 847 výpočtových listov
- vykonalo
 - 19 270 šetrení v domácnostiach fyzických osôb
 - prehodnotenie príjmu 203 938 fyzických osôb s ŤZP na účely preukázania ďalšieho trvania nároku na opakované peňažné príspevky na kompenzáciu
- vydalo
 - 27 256 preukazov
 - 9 683 parkovacích preukazov

Vecné oddelenie ďalej v rámci svojej pôsobnosti najmä:

- vybavovalo
 - osobne klientov a poskytovalo im komplexné poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu a základné sociálne poradenstvo podľa osobitného predpisu
 - podnety a podania fyzických osôb
 - dožiadania iných orgánov štátnej správy,

súdov, prokuratúry a orgánov činných v trestnom konaní

- spolupracovalo s inými štátnymi organizáciami a neštátnymi subjektmi vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu
- vykonávalo overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu
- uzatváralo zmluvy so zariadením sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately, s poskytovateľom sociálnej služby, s fyzickou osobou s ŤZP alebo s iným príslušným orgánom o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky alebo vráteného funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania; viedlo evidenciu týchto zmlúv a evidenciu vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení
- uplatňovalo si jednorazový peňažný príspevok na kompenzáciu alebo jeho pomernú časť ako pohľadávku v konaní o dedičstve
- evidovalo údaje do aplikačných programov IS RSD a IS DMS
- mesačne spracovávalo podklady na účely výplaty peňažných príspevkov na kompenzáciu
- mesačne spracovávalo štatistické údaje za vecnú oblasť.

Štatistické údaje o základných výstupoch za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP, počte poberateľov, vynaložených finančných prostriedkoch v členení podľa jednotlivých úradov

(zdroj: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP za rok 2016					
	Počet výpočtových lístov	Počet prehodnotených príjmov	Počet rozhodnutí - PPnaK	Počet poberateľov PPnaK	Vynaložené finančné prostriedky (v €)
Bratislava	43 351	6 235	4 567	7 787	13 844 177,77
Malacky	3 534	1 653	852	1 725	1 592 018,51
Pezinok	9 700	3 947	1 806	4 010	4 222 974,50
Dunajská Streda	12 462	4 366	3 177	4 611	5 933 172,44
Galanta	5 578	3 018	1 549	2 970	3 193 805,27
Piešťany	9 943	4 265	2 013	4 237	4 481 168,03
Senica	5 679	2 628	1 410	2 639	2 756 184,70
Trnava	14 547	4 194	3 266	4 335	6 407 009,72
Partizánske	7 400	3 395	1 765	3 364	3 536 356,29
Nové Mesto nad Váhom	5 212	2 690	1 437	2 827	2 428 849,77
Považská Bystrica	8 254	4 592	1 687	4 655	3 633 247,31
Prievidza	8 562	4 686	1 211	4 786	3 929 246,13
Trenčín	9 202	4 158	2 443	4 265	4 139 462,03
Komárno	10 316	5 093	3 031	4 930	5 692 401,77
Levice	14 312	7 093	3 630	6 873	6 965 051,15
Nitra	13 848	6 526	3 518	6 532	7 120 293,75
Nové Zámky	10 168	5 774	2 607	5 708	5 256 588,87
Topoľčany	7 450	3 836	2 097	3 602	3 759 657,33
Čadca	12 236	6 518	4 701	5 970	6 627 221,16
Dolný Kubín	2 924	1 360	790	1 373	1 417 956,60
Liptovský Mikuláš	9 331	4 446	2 362	4 336	4 427 307,39
Martin	16 985	5 573	2 908	5 795	5 910 525,73
Námestovo	9 455	4 174	2 855	3 864	4 729 399,27
Ružomberok	10 370	3 746	2 120	3 792	3 591 424,48
Žilina	17 177	8 303	5 072	8 338	7 936 627,78
Banská Bystrica	5 174	1 909	1 489	2 015	2 084 211,80
Banská Štiavnica	6 810	3 119	1 787	3 217	3 072 279,88
Brezno	2 894	1 297	746	1 367	1 566 437,09
Lučenec	14 672	6 829	3 059	6 635	6 501 381,47
Revúca	3 218	1 741	1 167	1 826	1 290 288,65
Rimavská Sobota	9 193	4 041	1 665	4 026	3 980 754,69
Veľký Krtíš	3 508	1 759	1 662	1 718	1 785 788,99
Zvolen	7 617	3 125	1 726	3 286	3 414 105,67
Bardejov	10 679	5 741	2 569	5 607	5 433 582,97
Humenné	11 594	5 753	2 303	5 759	5 208 200,96
Poprad	18 403	5 810	2 343	6 091	6 935 469,43
Prešov	19 845	7 998	3 323	7 862	9 774 460,94
Stará Ľubovňa	5 767	2 134	1 011	2 158	2 467 746,09
Stropkov	5 186	2 167	1 011	2 231	2 615 753,11
Vranov nad Topľou	8 571	4 413	2 182	4 144	4 945 344,08
Košice	41 934	11 927	6 461	12 330	17 221 390,20
Michalovce	10 936	5 046	2 978	4 983	5 298 736,71
Rožňava	11 194	3 672	2 744	3 811	5 064 465,06
Spišská Nová Ves	16 559	6 663	3 797	6 851	7 865 775,34
Trebišov	7 378	4 312	2 147	4 169	4 458 401,84
Kežmarok	4 719	2 213	955	2 221	2 226 376,41
Spolu	503 847	203 938	109 999	204 164	226 743 079,13

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

PPnaK - peňažné príspevky na kompenzáciu (PP na osobnú asistenciu, PP na kúpu pomôcky, PP na úpravu pomôcky, PP na výcvik používania pomôcky, PP na opravu pomôcky, PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia, PP na kúpu osobného motorového vozidla, PP na úpravu osobného motorového vozidla, PP na prepravu, PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom, PP na opatrovanie)

Štatistické údaje o základných výstupoch za oblasť posudkových činností v členení podľa jednotlivých úradov

(zdroj: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť posudkových činností za rok 2016						
	Počet rozhodnutí - parkovací preukaz	Počet rozhodnutí - preukaz FOsŤZP, FOsŤZP/S	Počet KP + potvrdení platnosti	Počet výstupov LPČ	Počet vydaných preukazov FOsŤZP, ŤZP/S	Počet vydaných parkovacích preukazov
Bratislava	1 536	2 252	2 036	7 139	2 045	846
Malacky	448	951	509	2 284	235	105
Pezinok	522	681	719	2 350	573	264
Dunajská Streda	530	342	1 248	2 947	261	121
Galanta	267	331	702	1 680	369	149
Piešťany	493	534	781	2 433	405	154
Senica	312	489	461	1 738	512	139
Trnava	640	883	1 104	3 000	696	264
Partizánske	208	491	675	1 946	377	82
Nové Mesto nad Váhom	449	589	742	2 210	542	234
Považská Bystrica	375	737	685	2 266	851	241
Prievidza	454	1 293	865	3 884	717	125
Trenčín	438	598	916	2 569	731	154
Komárno	88	200	1 046	2 015	340	207
Levice	411	599	1 562	3 714	634	183
Nitra	486	845	1 218	4 195	652	220
Nové Zámky	365	864	906	3 369	689	115
Topoľčany	438	430	924	2 464	429	136
Čadca	484	407	1 679	3 056	463	265
Dolný Kubín	117	293	271	1 067	200	45
Liptovský Mikuláš	424	495	928	2 330	717	322
Martin	466	503	1 133	2 529	724	396
Námestovo	255	573	1 259	2 669	460	92
Ružomberok	195	276	776	1 772	357	86
Žilina	1 638	2 495	3 006	8 386	1 782	393
Banská Bystrica	215	414	412	1 337	474	132
Banská Štiavnica	403	622	652	2 239	694	259
Brezno	108	286	273	1 115	252	45
Lučenec	399	719	1 071	3 316	659	331
Revúca	86	139	355	917	210	51
Rimavská Sobota	351	479	896	2 664	489	222
Veľký Krtíš	154	256	310	1 263	242	54
Zvolen	430	679	863	2 555	548	128
Bardejov	376	513	1 387	2 685	691	216
Humenné	332	389	1 061	2 468	528	206
Poprad	690	679	1 642	4 142	749	363
Prešov	948	2 089	2 025	6 091	1 406	460
Stará Ľubovňa	168	193	524	1 191	232	88
Stropkov	91	134	380	974	204	60
Vranov nad Topľou	365	374	978	2 159	294	150
Košice	1 170	1 086	2 932	6 476	1 471	673
Michalovce	541	784	1 616	4 356	520	164
Rožňava	301	214	1 097	1 876	382	190
Spišská Nová Ves	616	401	1 563	3 441	783	444
Trebišov	240	437	836	2 442	389	67
Kežmarok	113	214	382	1 133	278	42
Spolu	20 136	29 252	47 406	128 852	27 256	9 683

FOsŤZP - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
FOsŤZP/S - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom
KP - komplexný posudok
LPČ - lekárska posudková činnosť

2.2.2 Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK vznikol od 1.7.2011 v rámci organizačnej štruktúry Sekcie sociálnych vecí a rodiny Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny. Kompetencie a právomoci odboru sú určené § 73 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálno-právnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

K 31.12.2016 bolo v zriaďovateľskej pôsobnosti 66 detských domovov.

Poslaním detského domova v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia práce, sociálnych vecí rodiny je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov 305/2005 Z.z., 36/2005 Z.z. a IN Ústredia PSVR tak, aby bola naplnená stratégia organizácie, pri naplnení vízie, ktorej podstatou je zabezpečiť rodinný život pre deti.

Zámerom ústredia ako zriaďovateľa detských domovov je viesť detské domovy k rozvoju vlastných zamestnancov, zapájať rodiny a prizývať k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečili jeho rozvoj a samostatnosť.

Hlavné oblasti stratégie detských domovov:

1. Rozvoj, podpora a následné hodnotenie pri riadení zamestnancov a procesov v detskom domove tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby.
2. Zapájanie rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v DeD.
3. Spolupráca so zainteresovanými subjektmi (šírenie dobrého mena DeD, organizované aktivity v DeD a mimo DeD, účasť na aktivitách organizovaných Ústredím PSVR, časť na aktivitách organizovaných odbornou verejnosťou, prípadové konferencie, projekty, ocenenia, úspechy)

4. V čo najväčšej možnej miere vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť (individuálny prístup, záujem o dieťa, bezpečné prostredie, stabilita, empatia, kvalita starostlivosti, rešpektovanie osobnosti).

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach v zložení 6 koordinátori pre jednotlivé kraje SR a 6 metodici s celoslovenskou pôsobnosťou, vykonáva činnosti:

- koncepčnú,
- metodickú,
- kontrolnú,
- štatistickú,
- spojenú so zabezpečovaním vzdelávania zamestnancov DeD a ústredia formou realizácie aktivít národných projektov.

Pri výkone svojej kontrolnej, metodickej a koncepcnej činnosti smerom k detským domovom v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia, ako aj smerom k akreditovaným subjektom odbor vychádza z právnych predpisov:

- zákon č. 305/2005 Z.z. o sociálno-právnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vyhláška č. 643/2008 Z.z.
- Dohovor o právach dieťaťa
- zákon č. 553/2003 Z.z.
- zákon č. 317/2009 Z.z.
- Zákoník práce.

Výkon činnosti odboru v roku 2016

Koncepcná činnosť

Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na r. 2016 – 2020, Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti

bola schválená ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR dňa 24.11.2016 Uznesením č. 45/2016. Daný dokument sa nachádza na www.upsvar.sk.

Povinnosť spracovať koncepciu vyplýva

Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“) z § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálno-právnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V koncepciách sú zapracované aj pripomienky členov Výboru expertov pre deinštitucionalizáciu a niektoré záverečné odporúčania Výboru OSN pre práva dieťaťa, dotýkajúce sa oblastí:

- vzdelávanie pri práci s dieťaťom so syndrómom CAN,
- odbornej pomoci rodine a zabezpečenie, aby deti mohli ostať v kontakte so svojimi rodičmi po celý čas, ak sa ich oddelenie stane potrebné,
- prijímania zamestnancov priameho kontaktu do zariadení SPODaSK v regiónoch s národnostnými menšinami a minoritnými skupinami, pričom znalosť iných jazykov ako slovenského považovať za zvýhodňujúce kritérium.

Východiskom pre znenie Koncepcie boli aj legislatívne zmeny, najmä zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK a ďalších právnych noriem s účinnosťou od 1.1.2016 a od 1.7.2016 – s prihliadnutím na zvýšený význam statusu výchovného opatrenia, krátkodobých pobytov detí v zariadeniach SPODaSK, a s tým súvisiacu aktívna práca s rodinou dieťaťa a podpora rodiny (pobytové formy práce s rodinou dieťaťa).

Koncepcia v plnej miere rešpektuje základné princípy:

- Zásada prednosti prirodzeného rodinného prostredia – zotrvanie detí v prirodzenom rodinnom prostredí a návrat detí do prirodzeného rodinného prostredia v prípade ich vyňatia je absolútnou prioritou.
- Zásada prednosti umiestňovania detí, ktoré nemôžu vyrastať vo svojom prirodzenom rodinnom prostredí do náhradnej osobnej starostlivosti (s primárnym zameraním na príbuzných dieťaťa), ak to nie

je možné, tak do pestúnskej starostlivosti pred starostlivosťou v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu.

- Zásada prednosti umiestňovania detí umiestnených v zariadeniach SPODaSK v profesionálnych rodinách pred inými organizačnými zložkami zariadení SPODaSK.
- Zásada prednosti vykonávania súdneho rozhodnutia v skupinách zriadených v samostatných domoch alebo bytoch ak nie je možné umiestniť dieťa v profesionálnej rodine.
- Zásada prednosti umiestňovania detí do zariadení SPODaSK zriadených ako domovy detí pred zariadeniami zriadených ako centrá detí.
- Zásada zachovávanie súrodeneckých vzťahov a nerozdeľovania súrodeneckých skupín. Súrodenci sú preukázateľne podporovaní vo vzťahu osobnými kontaktmi.
- Zásada umiestňovania detí, o ktoré sa nemôžu starať rodičia z rôznych dôvodov čo najbližšie k ich prirodzenému rodinnému prostrediu tak, aby sa umiestňovanie detí uskutočňovalo v súlade s regionálnym princípom, ktorého cieľom je zvýšenie efektivity práce s rodičmi a čo najbližšie umiestnenie dieťaťa od komunity, v ktorej žije jeho rodina.
- Zásada integrácie detí, ktoré si vyžadujú osobitnú, resp. zvýšenú starostlivosť z dôvodu zdravotného stavu, porúch správania, drogovej závislosti, týrania, či zneužívania.

Ciele a úlohy Koncepcie:

Utváranie podmienok rozvoja opatrení na predchádzanie umiestňovania a zotrávania detí v zariadeniach na výkon rozhodnutí súdu – časť cieľov a úloh týkajúce sa oblastí opatrení sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately orgánov SPODaSK. Základným účelom plánovanej sociálnej práce s rodinou dieťaťa vychádzajúc z komplexného posúdenia životnej situácie dieťaťa a jeho rodiny je vytvorenie podmienok:

- na aktívnu účasť klienta pri riešení vzniknutej situácie – porozumenie situácii a aktívne zapojenie rodičov a dieťaťa a

- na systematickú intervenciu pre všetkých, ktorí sa podieľajú na riešení sociálnej situácie dieťaťa a jeho rodiny.

Ak vykonávané opatrenia v rodine nevedú k náprave, a ak je to v záujme maloletého dieťaťa, súd dočasne odníme mal. dieťa zo starostlivosti rodičov, a to aj proti ich vôli.

V súčasnosti platné znenie výchovných opatrení a zmeny v ústavnej starostlivosti koncentrujú pozornosť na využívanie výchovných opatrení a posúvajú nariadenie ústavnej starostlivosti do pozície výnimočného opatrenia súdu.

Aktívna práca s rodinou a podpora rodiny po umiestnení dieťaťa do zariadenia na výkon opatrení SPODaSK

Táto časť je venovaná vnútorným procesom a štruktúram detských domovov v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVR s prihliadnutím na priority v personálnej oblasti.

Jednotlivé časti sú orientované na individuálny a integračný prístup, utváranie podmienok pre zabezpečenie optimálnej starostlivosti pre deti na samostatných skupinách, špecializovaných samostatných skupinách, skupinách pre mladých dospelých, skupinách pre maloleté matky s deťmi, pre maloletých bez sprievodu, skupinách pre tehotné ženy a matky s deťmi, skvalitňovanie poskytovania starostlivosti v profesionálnych rodinách a podpora profesionálneho rodičovstva.

Súčasťou koncepcie sú časti venované krízovým strediskám, resocializačným strediskám a postupu vo veci priorit na zabezpečenie vykonávania rozhodnutí súdu v zariadeniach SPODaSK, ktoré sú zriadené akreditovanými subjektmi a taktiež krízovým strediskám zriadenými úradmi samosprávnych krajov a obcami.

Priestorové podmienky na výkon starostlivosti o deti v detskom domove v súlade s koncepciou sa v roku 2016 naplnili nasledovne:

- realizácia a dokončenie procesu rozdelenia DeD Žitavce na dva samostatné

subjekty od 1.1.2017

- zmena sídla DeD Vidiná
- v rámci prebiehajúceho procesu integrovaného regionálneho operačného programu a v súvislosti s prípravou výzvy IROP sa zamestnanci odboru aktívne zúčastňovali pracovných stretnutí so zástupcami MPSVR SR, MPA RV SR a s Oddelením projektov ERDF a FEAD,
- V roku 2016 boli pripravené materiály a projektová dokumentácia DeD Veľké Kapušany a DeD Ružomberok – ktoré sú podmienkou pri predkladaní žiadosti o NFP.
- zástupca OVOŽu bol menovaný generálnym riaditeľom ústredia za člena Rady partnerstva v každom VÚC.
- Koncepcia obsahuje údaje o detských domovov a akreditovaných subjektov, u ktorých sa v rámci deinštitucionalizácie počíta v období 2016 – 2020 s čerpaním finančných zdrojov prostredníctvom IROP.

V roku 2016 boli po úspešnom výberovom konaní vymenovaní riaditelia DeD:

DeD Topoľčany, DeD Jesenské, DeD Slovenské Nové Mesto, DeD Prievidza, DeD Nové Mesto nad Váhom, DeD Piešťany.

V rámci zjednotenia činnosti v spojení s koncepcijnými zámermi boli vykonané a zabezpečené nasledovné úkony:

- Audit duševných porúch (proces prebieha);
- Audit zabezpečovania rehabilitačnej starostlivosti – podklady poskytnuté MPSVR – za účelom jednania s MZ SR;
- Zriadenie diskusného internetového portálu pre DeD;
- Spustenie novej databázy profesionálnych rodičov;
- Zabezpečenie finančných prostriedkov na vytvorenie, rozšírenie odbornej knihnice DeD a spolupráca s Portálom;
- V spolupráci s Fórum riaditeľov a zamestnancov DeD a úsmevom ako dar sa uskutočnili športové hry pre deti

z DeD (krajské kolá, celoslovenské a medzinárodné kolo);

- Nastavenie kritérií hodnotenia riaditeľov DeD s merateľnými ukazovateľmi za vecnú stránku a ekonomickú stránku;
- Spolupráca s OZ Záležím nám a automobilkami na poskytnutí možnosti absolvovania vodičského kurzu pre mladých dospelých DeD. Komisia, ktorá bola zostavená aj zo zástupcov štátnych a neštátnych DeD odporučila výber cca 120 mladých dospelých;
- Odbor začal v roku 2016 realizáciu Aktivity „Poznaj svoje práva“ (NAP pre deti);

Obdobie realizácie predmetnej aktivity v DeD:
od 13.7.2016 do 22.9.2016

- počet zapojených št. DeD: 49
- počet detí zapojených do aktivity: 1399
- počet MD zapojených do aktivity: 116
- počet zapojených neštátnych DeD: 17
- počet detí zapojených do aktivity: 238
- počet MD zapojených do aktivity: 21

Po vyhodnotení dotazníka zo strany Ústredia PSVR, sa bude realizovať v roku 2017 pobyt detí, na ktorom budú deti v spolupráci s odborným tímom tvoriť konkrétne informačné materiály o Dohovore a súvisiacich dokumentoch deťmi v zrozumiteľnej forme. Výsledný materiál bude slúžiť všetkým deťom.

- Vytvorenie pracovných skupín pod gestorstvom OVOŽu za účasti zástupcov DeD a akreditovaných subjektov s cieľom vytvorenia Programom a príručiek:

- Program zameraný na sociálnu terénnu prácu s rodinou dieťaťa – s dôrazom na pobytovú a ambulantnú formu pomoci.
- Program zameraný na podporu mladých dospelých pri ich osamostatňovaní sa, príprave na budúce povolanie, uplatnení na trhu práce, bývaní, narábaní s finančnými prostriedkami, príprave k zodpovednému rodičovstvu a partnerským vzťahom a ďalším aspektom ich úspešného začleňovania do života v spoločnosti.
- Program zameraný na starostlivosť o deti s poruchami správania, umiestnených v zariadení SPODaSK.

• Program zameraný na podporu a udržateľnosť PR.

• Program zameraný na starostlivosť o maloleté matky s deťmi.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK prekonzultoval a schválil v zmysle § 73 ods. 1, písm. c) zákona č. 305/2005 Z.z. v roku 2016 91 organizačných štruktúr DeD v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVR.

Metodická činnosť – tvorba usmernení a jednotných postupov, aktualizácia interných noriem, metodické pracovné porady pre skupiny zamestnancov a činnosti zariadení SPODaSK

V rámci oblasti psychologickéj činnosti, špeciálnej a liečebnej pedagogiky sa konalo

16 krajských a celoslovenských metodických stretnutí pre 197 odborných zamestnancov DeD so zameraním na prácu psychológa v DeD, postavenie psychológa v odbornom tíme a vo výchove, potreby spolupráce, postupov práce s dieťaťom pri premiestňovaní, diagnostiky, na výmenu informácií a skúseností medzi odborným tímom a vychovávateľmi, na etiológiu, korekciu porúch správania a korekciu porúch učenia. Prioritnou časťou bolo spracovávanie podkladov na vypracovanie IN „Zásady práce odborných zamestnancov v zariadeniach SPODaSK.

V rámci oblasti metodickéj činnosti zamestnancov priameho kontaktu s deťmi (vychovávateľov, pomocných vychovávateľov a vedúcich úsekov starostlivosti o dieťa)

sa konalo 18 metodických stretnutí na témy: IPROD a plánovanie (prípadové konferencie, účasť vychovávateľa na nich), Výchovné plány, spolupráca vychovávateľov a členov odborného tímu, Diagnostika rodiny a rola vychovávateľa v sanačnom procese (novela zákona o rodine), Rozvoj komunikačných zručností, spätná väzba, Práca s rómskym dieťaťom a rodinou, Špecifická práca s dieťaťom s poruchami správania.

V rámci oblasti výkonu profesionálneho rodičovstva bolo zorganizovaných 8 krajských metodických stretnutí s riaditeľmi DeD, profesii-

onálnymi rodičmi, sociálnymi pracovníkmi, odbornými zamestnancami na aplikáciu internej normy č. 101/2015, účinnej od 01.01.2016 do praxe. Za účasti zástupcov CIPC bolo realizovaných 8 krajských stretnutí so zamestnancami štátnych a neštátnych DeD na tému „Profesionálna rodina v procese medzištátneho osvojenia“. V priebehu roka 2016 boli realizované 2 dvojďňové pracovné stretnutia, pre všetkých koordinátorov CPPR zamerané na aktuálne problémy v oblasti výkonu opatrení a pomoci profesionálnym rodičom a rodinám a taktiež na tvorbu Programov pomoci pre detské domovy.

V oblasti sociálnej práce bolo vykonaných 47 metodických návštev v DeD a 10 metodických stretnutí so sociálnymi pracovníkmi. Metodik pre sociálnu oblasť sa zúčastňoval prípadových konferencií. Metodické stretnutia boli zamerané na zákon č.175/2015 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pri umiestnení dieťaťa do zariadenia, na vedenie spisovej dokumentácie dieťaťa umiestneného v DeD, na činnosti súvisiace s prípravou dieťaťa na náhradnú rodinnú starostlivosť, na realizáciu krátkodobých pobytov dieťaťa mimo detského domova a individuálny plán rozvoja osobnosti dieťaťa.

OVOZ v spolupráci s FRaZ DeD a Úsmev ako dar sa v roku 2016 organizoval:

- III. Konferencia pre sociálnych pracovníkov
- II. Konferencia pre zdravotníckych zamestnancov
- II. Konferencia pre vychovávateľov
- II. Konferencia pre odborných zamestnancov
- I. Celoslovenská konferencia pomocných vychovávateľov (28.6.2016 – Liptovský Mikuláš, s účasťou 220) Tematicky bola konferencia zameraná na pracovno-právne postavenie pomocného

vychovávateľa a vyplývajúce kompetencie v detskom domove, základné informácie o vzťahovej väzbe, jej potrebe a význame pre dieťa, ekomapa a genogram ako nástroj na spoznanie dieťaťa, práca s biologickou rodinou dieťaťa a rola pomocného vychovávateľa v sanačnom procese.

Vydané Usmernenia:

- Pokynový list – využitie FP na supervíziu a vzdelávanie v roku 2016
- Poskytovanie vreckového a vecných darov pre dieťa s nariadeným výchovným opatrením
- K používaniu Databázy profesionálnych rodičov
- K elektronickej schránke
- Usmernenie k nahlasovaniu mimoriadnych udalostí v zmysle Pokynu generálneho prokurátora

Vydané Interné Normy:

- 102/2016 Mesačné hlásenie o vybraných štatistických ukazovateľoch DeD
- 001/2016 Usmernenie pre DeD v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVR k postupom sociálnych a ekonomických činností v DeD súvisiacich s úhradou za poskytovanú starostlivosť v DeD a súvisiacich so správou pohľadávok štátu v DeD
- 098/2016 Koordinácia umiestňovania detí do zariadení SPODaSK určených na výkon rozhodnutia súdu a hlásenie stavu voľných miest v zariadeniach SPODaSK
- 100/2016 Stanovenie postupu pri schvaľovaní organizačných štruktúr a kapacít DeD v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVR

Kontrolná činnosť – výkon kontrol podľa plánu kontrolnej činnosti na rok 2016 a výkon metodických návštev v zariadeniach

Celkovo bolo vykonaných 7 kontrol v zariadeniach SPODaSK: DeD Harmónia, DeD Studienka, DeD Prievidza, DeD Nové Mesto nad Váhom, DeD Svidník, RS Čistý deň, n.o. PETO, DeD Moštenica.

V prípadoch protokolov boli nedostatky zistené najmä v oblasti nekompletného spisového materiálu detí, nedodržiavanie IN k PR, neodôvodnené rozdelenie súrodencov. Závery kontrol budú podkladom na usmernenia v rámci metodickej činnosti.

V roku 2016 koordinátori a metodici vykonali priamo v zariadeniach SPODaSK 295 metodických návštev.

Podania, anonymy a sťažnosti

OBLASŤ	št. DeD	AS	Všeobecne
Starostlivosť o deti v DeD	11	8	
Starostlivosť o deti v PR	6	4	
Nespokojnosť s vedením DeD (mobbing, bossing)	9	3	
Iné podania (žiadosti o informácie, spoluprácu a pod.)	12	10	16

Z celkového počtu 79 bolo 11 anonymov a 6 sťažností

PRIORITY – r. 2016:

- Počet zmlúv s neštátnymi DeD a KS: 51
vyplatená suma za rok 2016: 10 406 768,79 €

- Počet zmlúv s resocializačnými strediskami: 154
vyplatená suma za rok 2016: 1 069 906,28 €
Priemerný bežný výdavok za rok 2015 – na rok 2016 = 12 442 €

Štatistická činnosť - analýza mesačných a ročných údajov výkonu v zariadeniach SPODaSK

Štatistické údaje – ročné výkazy za jednotlivé

oblasti zariadení SPODaSK sú zverejnené na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Prehľad naplnenosti detských domovov v rokoch 2012 - 2016

Naplnenosť DeD (štátne + neštátne)	31.12.2012	31.12.2013	30.12.2014	31.12.2015	31.12.2016
Bratislavský kraj	94,2 %	98 %	93 %	96 %	88 %
Trnavský kraj	97,3 %	92 %	90 %	89 %	91 %
Nitriansky kraj	93,3 %	99 %	94 %	90 %	91 %
Trenčiansky kraj	85,28 %	95 %	102 %	83 %	87 %
Žilinský kraj	92,95 %	100 %	98 %	88 %	91 %
Banskobystrický kraj	100,8 %	103 %	97 %	95 %	97 %
Prešovský kraj	100 %	102 %	95 %	93 %	92 %
Košický kraj	97 %	97 %	95 %	98 %	104 %

Prehľad umiestnených maloletých detí a mladých dospelých v DeD v rokoch 2012 - 2016

KRAJ	KAPACITA k 31.12.2016	Počet maloletých detí a MD				
		r. 2012	r. 2013	r.2014	r.2015	31.12.2016
Bratislavský kraj	384	325	338	323	336	341
Trnavský kraj	491	463	444	445	436	445
Nitriansky kraj	547	517	545	520	505	498
Trenčiansky kraj	408	372	390	393	349	354
Žilinský kraj	538	554	557	525	477	491
Banskobystrický kraj	843	766	788	826	812	815
Prešovský kraj	709	664	685	652	656	649
Košický kraj	1106	1040	1051	1057	1078	1146
SPOLU	5015	4701	4798	4740	4649	4739

Vybrané údaje k 31.12.2016

Počet profesionálnych rodičov	708
Počet maloletých detí a mladých dospelých v PR	1465
Počet samostatných skupín	279
Počet mal. detí a mladých dospelých v samostatných skupinách	2477
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s duševnými poruchami (DP)	14
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec.sam.skupinách s DP	94
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s postihnutím	63
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec.sam.skupinách s postihnutím	448
Vytvorené priestory pre mladých dospelých	321
Počet mladých dospelých v priestoroch pre nich určených	177

Koordinačná činnosť pri určovaní zariadení SPODaSK - IN 030/2011

V rámci koordinačnej činnosti, ktorú zabezpečujú 6 koordinátori na odbore - počas 24 hodinovej pohotovosti - bolo prijatých

973 žiadostí o určenie zariadenia pre 1 567 maloletých detí. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím konštatujeme nárast počtu prijatých žiadostí o určenie zariadení zo strany orgánov SPODaSK o 197.

Prehľad počtu žiadostí/počtu detí zo strany orgánov SPODaSK o určenie zariadenia, prijatých na OVOZ - za rok 2016																	
mesiac 2016	BA		TT		NR		TN		ZA		BB		KE		PO		z toho zrušenie pestúnskej starostlivosti a náhradnej osobnej starostlivosti
	Ž	D	Ž	D	Ž	D	Ž	D	Ž	D	Ž	D	Ž	D	Ž	D	
január	13	14	5	5	8	18	5	5	5	11	11	15	18	47	12	22	6
február	7	8	7	10	11	14	8	9	6	7	24	35	9	21	16	32	6
marec	12	15	6	15	10	14	12	16	8	15	14	23	13	17	14	19	1
apríl	5	5	5	6	6	8	8	10	6	11	13	24	12	19	10	31	3
máj	15	38	12	19	6	7	15	15	17	23	16	27	18	31	23	24	4
jún	13	31	10	19	4	11	14	14	19	26	16	27	18	39	7	17	12
júl	9	9	7	15	4	4	7	10	7	13	6	8	7	9	9	12	0
august	18	27	3	3	4	8	2	4	2	5	16	27	17	31	12	12	6
september	10	11	7	11	10	13	6	9	6	9	9	21	19	33	10	20	8
október	8	11	4	7	5	6	8	12	11	16	12	16	9	8	12	29	6
november	6	6	5	5	9	16	8	17	9	12	11	17	22	41	5	7	1
december	8	9	5	5	15	27	6	10	7	13	19	36	10	15	10	13	5
spolu	124	184	76	120	92	146	99	131	103	161	167	276	172	311	140	238	58
spolu žiadostí	973																

Ž - počet žiadostí
D - počet detí

2.2.3 Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – Ústredie PSVR

Hlavné činnosti odboru sú zamerané na funkčný výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Špecifikom metodickej činnosti odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v roku 2016 bolo zameranie na:

- manažment zmeny v súvislosti s koncepciou nového organizačného usporiadania oddelení SPODaSK úradov PSVR v súvislosti s vytváraním nových odborných tímov a pracovných pozícií na oddeleniach SPODaSK v rámci národných projektov realizovaných v OP Ľudské zdroje
- realizáciu Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len „NP DEI NS“)
- podporu a rozvoj zručností zamestnancov oddelení SPODaSK úradov PSVR s osobitným zameraním na koncepciu vedenia prípadov v kontexte pribúdajúcich možností podpory v rámci oddelenia SPODaSK
- aplikáciu nových ustanovení súvisiacich s účinnosťou zákona č. 175/2015 Z. z. od 1. 1. 2016

Metodická činnosť

Metodická činnosť odboru bola v roku 2016 zameraná najmä na pracovné stretnutia so zamestnancami oddelení SPODaSK úradov formou

- metodických dní (32)
- regionálnych pracovných stretnutí (20)
- celoslovenských pracovných stretnutí s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov PSVR (3)
- celoslovenského pracovného stretnutia pre sociálnych kurátorov (1).

Metodické dni sú realizované zväčša na jednotlivých úradoch PSVR, ktoré majú každoročne možnosť iniciovať a navrhnuť metodický deň pre svojich zamestnancov s konkrétnym obsahovým zameraním na aktuálne témy pre

svoj úrad. Metodické dni sa realizujú aj z iniciatívy Ústredia PSVR, odboru SPODaSK, ak to vyplýva z aktuálnych zistení pri výkone opatrení SPODaSK konkrétnym úradom napr. pri preverovaní správnosti postup úradu PSVR pri výkone opatrení SPODaSK v konkrétnom prípade z podnetu občana. V roku 2016 odbor zrealizoval spolu 32 metodických dní.

Regionálne pracovné stretnutia pre zamestnancov oddelení SPODaSK sú tematicky zamerané a realizujú sa pre úrady PSVR v jednotlivých krajoch. V roku 2016 odbor zrealizoval spolu 20 regionálnych pracovných stretnutí, ktoré boli obsahovo zamerané najmä na vytvorenie nových pozícií na úradoch PSVR, oddeleniach SPODaSK, vedenie prípadu a koordináciu vykonávania opatrení SPODaSK.

V roku 2016 odbor realizoval 3 celoslovenské pracovné stretnutia vedúcich oddelení SPODaSK na aktuálne témy:

1. Pracovné stretnutie (marec – Bratislava) zamerané na realizáciu NP DEI NS - nové pozície na oddeleniach SPODaSK úradov PSVR a prerokovanie návrhu nových interných noriem súvisiacich s legislatívnymi zmenami účinnými od 01.01.2016
2. Pracovné stretnutie (jún – Bratislava) bolo zamerané na súčinnosť orgánu SPODaSK pri výkone rozhodnutí súdu o výchove maloletých detí a nových zamestnancov na oddeleniach SPODaSK v rámci NP DEI NS
3. Pracovné stretnutie (október – Tatranská Štrba) – aktuálne témy, nové odborné tímy na oddeleniach SPODaSK v rámci NP DEI NS

Činnosti zamerané na skvalitňovanie podmienok výkonu

V roku 2016 pokračovala realizácia dvoch národných projektov týkajúcich sa aj výkonu opatrení SPODaSK:

- Národný projekt podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (NP DEI NS)
- Národný projekt Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí

Národný projekt podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (NP DEI NS)

Hlavným cieľom NP DEI NS je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti realizovaná prostredníctvom podpory rozvoja vybraných opatrení SPODaSK, rozvoja celoživotného vzdelávania zamestnancov SPODaSK, tvorby odborných tímov a výkonu odborných činností, programov odborných aktivít zameraných na klientov v procese deinštitucionalizácie. S realizáciou aktivít projektu sa začalo v 12/2015.

V rámci prechádzajúceho národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti bola k 1.7.2013 vytvorená na oddeleniach SPODaSK pozícia rodinného asistenta, ktorého hlavným poslaním je vykonávanie sociálnej práce v rodinách s deťmi, ktoré sú ohrozené a v rodinách, do ktorých sa deti vrátili z detského domova, krízového strediska, príp. iného zariadenia na výkon rozhodnutia súdu a prispievať k tomu, aby sa predchádzalo umiestňovaniu detí mimo rodičovskej starostlivosti systematickou sociálnou prácou v rodinách. Vzhľadom na to, že táto pozícia sa v systéme opatrení SPODaSK vykonávaných úradmi PSVR osvedčila, bol počet 92 rodinných asistentov v rámci NP DEI NS udržiavaný a navýšený o miesta rodinných asistentov na detašovaných pracoviskách úradov PSVR, takže aktuálne je vytvorených 125 miest pre rodinných asistentov.

Aktivita NP DEI NS korešponduje s platnými legislatívnymi zmenami v právnej úprave zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 305/2005 Z. z. o SPODaSK a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s účinnosťou od 1. januára 2016. Ide najmä o novú právnu úpravu koncepcie výchovných opatrení a podpory náhradných rodín.

Nosnými aktivitami NP DEI NS v roku 2016 bolo vytvorenie aj nových pozícií v štruk-

túre oddelení SPODaSK, konkrétne dvoch nových multiprofesných odborných tímov so zameraním na

- výchovné opatrenia a
- náhradnú rodinnú starostlivosť na všetkých úradoch PSVR.

Odborné tímy zamerané na výchovné opatrenia

Nariadeniu ústavnej starostlivosti je potrebné predchádzať využitím miernejšieho zásahu do života rodiny a využitím možnosti nariadení rodine primerané výchovné opatrenie.

Významným preventívnym nástrojom orgánov SPODaSK a súdov sú výchovné opatrenia. Po analýze dôvodov boli v roku 2015 vykonané významné zmeny rodinného práva a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (zamerané na podporu zotrvania dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí a predchádzanie ústavnej starostlivosti s využitím o. i. práve výchovných opatrení), ktoré sú účinné od 1.1.2016.

V kontexte novej právnej úpravy koncepcie výchovných opatrení bolo potrebné zabezpečiť sebestačnosť úradov PSVR v realizácii výchovných opatrení vo vlastnej pôsobnosti a rozvinúť riešenie situácií rodín prostredníctvom rôznych druhov výchovných opatrení v podobe ucelených programov odborného pôsobenia reagujúcich na špecifické problémy a sociálne situácie v rodinách v závislosti od povahy a závažnosti situácie, v ktorej sa dieťa nachádza.

Na tento účel boli vytvorené jednotlivé programy na realizáciu jednotlivých druhov výchovných opatrení. Vytvorený súbor programov výchovných opatrení obsahuje špecifikáciu štyroch typov výchovných opatrení, legislatívne ukotvených v zákone o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kurately (sociálny program, výchovný program) a zákone o rodine (program sociálneho poradenstva, iné odborné poradenstvo) a je zameraný hlavne na praktickú činnosť odborných tímov pre realizáciu výchovných opatrení.

Predstavenie Súboru programov výchovných opatrení bolo hlavnou témou dvoch pracovných stretnutí pre vedúcich a kmeňových zamestnancov oddelení SPODaSK, vrátane kmeňových zamestnancov RPPS a mentorov – 22. 8. 2016 v Košiciach a 6. 9. 2016 v Trnave.

Na úradoch PSVR postupne od júna 2016 vznikali odborné tímy v zložení 1 sociálny pracovník a 1 psychológ pre každé detašované pracovisko úradu PSVR na úrovni okresu. Spolu bolo vytvorených 79 odborných tímov na výchovné opatrenia a v rámci týchto tímov bolo vytvorených 158 nových pracovných pozícií.

Odborné tímy boli v používaní programov a odborných zručnostiach potrebných k práci na realizácii výchovných opatrení v roku 2016 vyškolené.

Odborné tímy zamerané na náhradnú rodinnú starostlivosť

Aktivita NP reflektujú aj na nové právne mechanizmy na zlepšenie kvality náhradnej rodinnej starostlivosti. Za účelom udržateľnosti sociálnej situácie detí v náhradnej starostlivosti v rodinnom prostredí bolo potrebné vytvoriť odborné tímy, ktoré budú túto podporu náhradným rodinám poskytovať.

V roku 2016 bol vytvorený Program odbornej podpory náhradných rodín v podmienkach úradov PSVR. Program odbornej podpory pre náhradnú starostlivosť obsahuje metódy a programy smerujúce k udržateľnosti riešenia sociálnej situácie detí a zabezpečenie kvalitnej náhradnej starostlivosti. Taktiež bol aktualizovaný a inovovaný Program prípravy pre náhradnú starostlivosť, ktorého súčasťou bolo aj zoptimalizovanie procesu prípravy na náhradnej rodinnej starostlivosti (NRS) a skvalitnenie posúdenia spôsobilosti záujemcov o NRS. Tieto materiály boli predstavené na troch regionálnych pracovných stretnutiach pre vedúcich a kmeňových zamestnancov oddelení SPODaSK, vrátane kmeňových zamestnancov RPPS, mentorov a členov odborných tímov pre podporu náhradných rodín – 3. 11. 2016 v Košiciach, 16. 11. 2016 v Bratislave a 22. 11. 2016 v Liptovskom Mikuláši.

Na úradoch PSVR postupne od júna 2016 vznikali odborné tímy v zložení 1 sociálny pracovník a 1 psychológ pre každý úrad PSVR. Spolu bolo vytvorených 46 odborných tímov na podporu náhradných rodín a v rámci týchto tímov bolo vytvorených 92 nových pracovných pozícií.

Noví zamestnanci na všetky pracovné pozície v rámci NP DEI NS boli v priebehu roka 2016 postupne prijímaní na každom úrade PSVR. K 31.12.2016 bola 91 % obsadenosť uvedených pracovných pozícií, konkrétne rodinní asistenti (112), odborné tímy na realizáciu výchovných opatrení (sociálni pracovníci 72, psychológovia 73), odborné tímy pre náhradnú rodinnú starostlivosť (sociálni pracovníci 44, psychológovia 42).

Za účelom zabezpečenia odbornej podpory rodinných asistentov a členov odborných tímov bolo prijatých 18 odborníkov tzv. mentorov.

Národný projekt Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí

V nadväznosti na predchádzajúci národný projekt Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí sa realizuje národný projekt „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“, s dobou realizácie december 2015 - november 2020. Do uvedeného národného projektu plynulo prešlo všetkých 146 špecifických pracovných pozícií (terénni sociálni pracovníci) na oddeleniach SPODaSK a navýšil sa počet vytvorených miest o 15 pre úrad PSVR Bratislava, ktorý nebol zapojený do predchádzajúceho národného projektu.

Supervízia

V roku 2016 Ústredie pokračovalo s podporou zavádzania supervízie. Supervízia je zabezpečená pre všetkých zamestnancov oddelení SPODaSK v štruktúre skupín vedúci oddelení SPODaSK, zamestnanci oddelení SPODaSK, psychológovia RPPS, rodinní asistenti.

Vzdelávanie

Ústredie PSVR zabezpečilo v roku 2016 nasledujúce vzdelávanie:

- Manažment zmeny – 3 dňové vzdelávanie pre 3 skupiny vedúcich oddelení SPDOaSK a mentorov (apríl 2016)
- Programy výchovných opatrení v rámci NP DEI NS – 5 dňové vzdelávanie – pre 132 členov odborných tímov na výchovné opatrenia, pôsobiacich v rámci NP DEI NS na oddeleniach SPODaSK úradov PSVR), vzdelávaciu aktivitu realizovali odborníci – autori Súboru programov výchovných opatrení (september 2016)
- Obchodovanie s ľuďmi – 2 dňový seminár pre zástupcov úradov PSVR (apríl 2016)
- Dieťa medzi rodinou a inštitúciami alebo Sanácia rodiny – Věra Bechyňová – víkendový seminár pre zástupcov úradov PSVR (máj 2016)

Kontrolná činnosť

V roku 2016 bolo z poverenia generálneho riaditeľa vykonaných 5 kontrol, z toho 2 kontroly boli vykonané mimo plánu kontrolnej činnosti a vyplývali z aktuálnej situácie.

Kontrolné zameranie – úrady PSVR Michalovce a Senica:

Dodržiavanie zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem platných pre výkon štátnej správy na oddelení SPODaSK v oblasti:

- výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí, plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou,
- výkonu opatrení pre deti, ktoré sú umiestnené v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu – opatrenia na

odstránenie dôvodov, pre ktoré bola nariadená ústavná starostlivosť, správy o účinkoch opatrení predkladané súdu, prehodnocovanie potreby zotrvania dieťaťa v zariadení, evidencia detí, plán sociálnej práce s rodinou dieťaťa, premiestňovanie detí z DeD do iných špecializovaných zariadení

- výkonu funkcie kolízneho opatrovníka

Kontrola na úrade PSVR Banská Bystrica

bola zameraná na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem pri sprostredkovaní náhradnej rodinnej starostlivosti (agenda určeného úradu PSVR).

Kontrolné zameranie – úrad PSVR Zvolen:

Dodržiavanie zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, všeobecne záväzných právnych predpisov (zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, medzinárodné dohovory) a interných noriem platných pre výkon štátnej správy na oddelení SPODaSK v oblasti:

- výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí, plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou,
- výkonu opatrení sociálnej kurately pre plnoletú fyzickú osobu

V prípade druhej kontroly, taktiež úrad PSVR Zvolen, bolo kontrolné zameranie totožné,

Kontroly boli vykonané s týmito výsledkami:

Úrad	Výsledok kontroly
UPSVR Michalovce	záznam
UPSVR Senica	Protokol
UPSVR Banská Bystrica	záznam
UPSVR Zvolen – mimo plán	Protokol
UPSVR Zvolen – mimo plán	Protokol

2.2.3.1 Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela je v rámci SR zabezpečovaná prostredníctvom 46 úradov PSVR na 79 pracoviskách, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPODaSK), v súlade so zákonom č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Hlavným účelom je zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem, zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa v jeho prirodzenom rodinnom prostredí, alebo zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ak nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine.

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK pri voľbe a uplatňovaní opatrení konajú v závislosti od závažnosti situácie, v ktorej sa dieťa alebo plnoletá fyzická osoba nachádza, tak, aby vykonanými opatreniami predchádzali vzniku krízových situácií v rodine.

O opatreniach SPODaSK vykonávaných úrad-

mi PSVR sa spracúvajú štatistické údaje. Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK mapuje počty rodín, počty detí a plnoletých fyzických osôb a vybrané činnosti, ktoré oddelenia SPODaSK v roku 2016 vykonávali. Výkaz je zverejnený na www.upsvar.sk.

Jednou z nezastupiteľných činností úradov PSVR je vykonávanie opatrení SPODaSK v situáciách, ak sa dieťa ocitne bez akejkoľvek starostlivosti alebo ak je jeho život, zdravie alebo priaznivý vývin vážne ohrozený alebo narušený, a riešenie starostlivosti o dieťa neznesie odklad. Orgán SPODaSK vykonáva opatrenia SPODaSK tak, aby ochrana života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického, a sociálneho vývinu dieťaťa bola sústavne zabezpečovaná. Na tento účel má každý úrad PSVR utvorené podmienky na výkon týchto opatrení SPODaSK, a to zabezpečením dennej 24-hodinovej dosaziteľnosti. V roku 2016 sa bezodkladné opatrenia riešili v 529 prípadoch detí.

Podозrenie z porušovania práv dieťaťa je možné nahlásiť na bezplatnú linku Ústredia PSVR 0800 191 222 .

Tabuľka. Vykonávanie opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého vývinu dieťaťa

	Počet detí celkovo	Z dôvodu páchania tr. činnosti dieťaťom	Z dôvodu páchania tr. činnosti na dieťaťu	Z toho maloletí bez sprievodu	Počet návrhov na vydanie predbežného opatrenia
Opatrenia	529	228	101	15	130

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Zo zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zme-
ne a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov vyplýva, že rodičia ob-
vykle zastupujú maloleté dieťa pri právnych
úkonoch. Rodičia nemôžu zastupovať svoje
maloleté dieťa, ak ide o právne úkony, pri
ktorých by mohlo dôjsť k rozporu záujmov
medzi rodičmi a maloletým dieťaťom alebo
medzi maloletými deťmi zastúpenými tým

istým rodičom navzájom. V takýchto prí-
padoch súd ustanoví maloletému dieťaťu
opatrovníka, ktorý ho bude v konaní zastu-
povať. Oddelenia SPODaSK v roku 2016, na
základe uznesenia súdu, funkciu kolízneho
opatrovníka vykonávali
v 54 920 prípadoch. Prehľad niektorých
vybraných činností orgánu SPODaSK uvá-
dzame v nasledovnej tabuľke.

Tabuľka. Vybrané činnosti orgánu SPODaSK

	I. r.	Počet prípadov	Počet
a	b	1	2
Terénna sociálna práca v prirodzenom prostredí	1	31 313	102 024
Terénna sociálna práca – inštitúcie (mimo mladistvých vo VV a VTOS)	2	19 155	91 114
z toho v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu	3	10 191	46 325
Pomoc pri spisovaní návrhov a podnetov vo veciach výchovy a výživy maloletých	4	4 006	x
Žaloby o určenie otcovstva	5	26	x
Správy podané vo veciach výchovy a výživy súdom a iným štátnym orgánom	6	22 966	43 254
Správy z prešetrovania rodinných a sociálnych pomerov vo veciach mladistvých orgánom činným v trestnom konaní	7	2 027	2 581
Účasť na trestnom konaní proti mladistvým	8	1 879	x
Účasť na priestupkovom konaní	9	1 267	x
Terénna sociálna práca vo vzťahu k mladistvým vo VV a VTOS	10	50	55
Súdne pojednávania vo veciach maloletých	11	22 016	33 405
Pomoc mladistvým v súvislosti s hľadaním zamestnania	12	18	x
Úrad ustanovený za kolízneho opatrovníka (§ 31 ZoR)	13	54 920	x
Úrad ustanovený za opatrovníka (§60 ZoR)	14	248	x
Úrad ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní	15	1 991	x
Správy podané vo veciach plnoletých fyzických osôb	16	522	692
Mediácia	17	258	304
Odborná metóda na prispôsobenie sa novej situácii v prostredí	18	735	2 336
Odborná metóda na úpravu rodinných a sociálnych pomerov	19	12	12
Odborná metóda pomoci obetiam obchodovania	20	5	5
Poradensko-psychologická pomoc so špecifickým problémom a pri krízových situáciách	21	358	428

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela je súbor opatrení na
odstránenie, zmiernenie a zamedzenie
prehlbovania alebo opakovania porúch
psychického, fyzického a sociálneho vývinu
dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby a posky-
tovanie pomoci v závislosti od závažnosti

poruchy a situácie, v ktorej sa nachádza
dieťa alebo plnoletá fyzická osoba.

Oddelenia SPODaSK sociálnu kuratelu pre
deti v roku 2016 vykonávali z nasledovných
dôvodov:

Tabuľka. Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti

Dôvody	I. r.	Počet deťí spolu	Vek 0-14 rokov	Z toho dievčatá	Vek 15-18 rokov	Z toho dievčatá	Podané správy	Počet šetrení	Iné
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8
Prípady celkovo (spolu r.2 +r.3+ r.4 + r.5+r.13 + r.14)	1	15 179	7 121	2 742	8 058	2 599	5 056	28 649	16 578
Trestná činnosť	2	1 879	107	15	1 772	176	815	3 310	2 270
činnosť inak trestná	3	700	700	138	x	x	507	1 665	629
Pomoc a ochrana v priestupkovom konaní	4	3 045	1 211	370	1 834	443	387	4 291	2 109
Prípady inej povahy (z r. 1) súčet riadkov 6-12	5	8 581	4 703	2 005	3 878	1 722	3 206	18 463	10 532
Experimento- vanie a závislosť na drogách	6	191	11	2	180	70	120	302	428
Iné závislosti	7	12	2	1	10	4	3	10	2
Zanedbávanie školskej dochádzky	8	5 873	3 488	1 556	2 385	1 095	2 074	12 540	5 637
Narušené vzťahy	9	756	465	229	291	154	105	1 476	932
Úteky	10	23	9	5	14	6	3	28	85
Poruchy správania	11	1 672	686	195	986	388	899	3 803	3 326
Iné	12	54	42	17	12	5	2	304	122
Obef trestného činu	13	306	170	113	136	91	100	521	509
Svedok trestného činu	14	668	230	101	438	167	41	399	529

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby sa vykonávala z nasledovných dôvodov:

Tabuľka. Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby

a	I. r.	Spolu	z toho ženy
b	1	2	
Počet plnoletých fyzických osôb	1	4 657	419
z toho cudzinci (z r. 1)	2	1	0
Prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody	3	2 883	217
Prepustenie z výkonu väzby	4	179	8
Podmienečné prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody	5	782	71
Podmienečné prepustenie z výkonu väzby	6	23	2
Prerušenie VTOS a VV tehotnej a matke do 1. roku veku dieťaťa	7	2	2
Podmienečne odsúdení	8	39	8
Prepustenie zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí	9	2	0
Prepustenie z resocializačného strediska	10	2	0
Drogová závislosť	11	16	5
Po ukončení ústavnej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti a po prepustení zo zariadenia na výkon ochrannnej výchovy	12	30	16
Obef domáceho násillia	13	5	3
Dôvodné podozrenie z páchania domáceho násillia	14	9	4
Dlhodobá nezamestnanosť	15	122	9
Účastník probácie	16	29	5
Účastník mediácie	17	5	2
Pomoc pri hľadaní bývania	18	70	3
Obef obchodovania	19	0	0
Iné	20	1 147	126

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK v rámci kurately plnoletých fyzických osôb rozhodovali o resocializačnom príspevku.

Tabuľka. Počet poberateľov resocializačných príspevkov

Vývoj počtu poberateľov resocializačného príspevku v roku 2016													
mesiac	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	SPOLU
počet poberateľov	294	287	358	321	306	312	278	277	420	283	196	315	3 647

Zdroj: RSD MIS

Tabuľka. Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia – údaje za rok 2016			
Vek	Ženy	Muži	SPOLU
14 - 17 rokov	0	16	16
18 - 24 rokov	26	533	559
25 a viac rokov	267	2805	3072
Spolu	293	3354	3647

Zdroj: RSD MIS

Osobitná pozornosť oddelení SPODaSK je venovaná systematickej sociálnej práci v rodinách, v ktorých je indikované ohrozenie detí v starostlivosti rodičov.

Cieľom intervencie v prirodzenom rodinnom prostredí je predchádzať vzniku krízových situácií v rodine, podporiť zdroje rodiny pri zabezpečovaní starostlivosti a výchovy detí a predchádzať vyňatiu dieťaťa z rodiny a jeho zvereniu do náhradnej starostlivosti, samozrejme za predpokladu, že je prirodzené rodinné prostredie pre dieťa vhodné a neohrozujúce jeho zdravý fyzický, psychický a sociálny vývin.

V roku 2016 úrady PSVR vykonávali opatrenia SPODaSK pre 9 978 maloletých detí v 4 192 ohrozených rodinách.

Ak je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa môže súd a orgán SPODaSK rozhodnúť o uložení výchovného opatrenia, vid' tabuľka.

Vhodným a včasným uložením výchovného opatrenia a dôslednou sociálnou prácou s dieťaťom a jeho rodinou, v závislosti od dôvodov jeho uloženia, možno napomáhať pri úprave riadneho výchovného prostredia a predchádzať vzniku krízových situácií v rodine. Plnenie účelu výchovného opatrenia, ktoré sa ukladá na určitú dobu, sa pravidelne vyhodnocuje za účasti dieťaťa a jeho rodičov alebo osoby, ktorá sa o dieťa osobne stará.

Tabuľka. Rozhodnutia o výchovných opatreniach

	I.		z toho		Uložené rodičom, resp. osobám, ktoré sa osobne starajú o dieťa	Uložené výchovné opatrenia	Zrušené výchovné opatrenia		Zapojenie AS	Zapojenie SP
	r.	deti	z dôvodu syndrómu CAN zo sít.1	z dôvodu sociálnej kurately zo sít.1			Spolu v aktuálnom roku	z toho zo sít. 6 vydané v predch. rokoch		
	b	1	2	3			4	5		
a/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPOD a SK podľa Zákona č.305/2005Z.z. o SPODaSK (spolu r. 2 až 5)	1	519	5	370	115	327	171	63	35	0
Povinnosť podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulancijnej starostlivosti	3	4	0	2	x	3	4	2	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulancijnej starostlivosti	4	0	0	0	x	0	0	0	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe	5	195	0	148	x	118	24	2	35	0
b/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPOD a SK podľa Zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine (spolu r. 7 až 10)	6	316	1	238	25	161	88	60	0	x
Napomenutie	7	18	0	15	9	18	16	7	0	x
Dohľad	8	271	1	198	x	123	70	51	0	x
Obmedzenie	9	0	0	0	x	0	0	0	0	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	10	27	0	25	16	20	2	2	0	x
spolu uložené výchovné opatrenia orgánom SPOD a SK (r. 1 + r. 6)	11	835	6	608	140	488	259	123	35	x
c/ výchovné opatrenia nariadené súdom (spolu r. 13 až 21)	12	960	0	683	71	575	172	122	6	x
Napomenutie	13	28	0	19	10	16	6	4	0	x
Dohľad	14	412	0	251	x	203	90	78	1	x
Obmedzenie	15	0	0	0	x	0	0	0	0	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	16	111	0	63	57	79	21	18	2	x
Pobyt v zariadení za účelom odbornej diagnostiky	17	130	0	121	x	110	27	12	0	x
Pobyt v zariadení za účelom odbornej pomoci dieťaťu alebo úpravy rodinných a sociálnych pomerov	18	212	0	169	x	105	8	0	1	x
Pobyt v zariadení, ktoré vykonáva resocializačné programy pre drogovú a inak závislých	19	58	x	57	x	58	19	10	1	x
Povinnosť spolupracovať so zariadením, SPODaSK, obcou, nešt. subjektom	20	9	0	3	4	4	1	0	1	x
Iná povinnosť	21	0	0	0	0	0	0	0	0	x

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

V roku 2012 sa zvrátil negatívny trend medziročného nárastu umiestňovaných detí v detských domovoch, ktorý sa do roku 2011 zvyšoval. Aj napriek miernemu nárastu počtu umiestnených detí v detských

domovoch v roku 2016, možno konštatovať udržiavanie tohto pozitívneho trendu, aj čo sa týka znižovania celkového počtu detí žijúcich mimo vlastnej rodiny.

Tabuľka. Počet detí umiestnených v priebehu roka v detských domovoch

rok	Počet detí umiestnených v DeD v priebehu roka
2011	1 424
2012	1 347
2013	1 188
2014	1 046
2015	917
2016	1 053

Zdroj: Štatistický výkaz V 05-01 (MPSVR SR)

Tabuľka. Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny s počtom detí v SR

rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016
počet detí v SR	1 091 056	1 075 328	1 066 036	1 061 180	1 058 300	1 059 438
z toho počet detí mimo vlastnej rodiny	14 080	14 458	14 100	14 051	14 042	13 989
percentuálny podiel	1,29	1,345	1,323	1,324	1,327	1,320

Zdroj: Ústredie PSVR

Ak nie je možná sanácia rodinného prostredia a rodičia nezabezpečujú, alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a dieťa nie je možné zveriť do náhradnej

osobnej starostlivosti, orgán SPODaSK sprostredkuje dieťaťu pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie.

Tabuľka. Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny. Porovnanie počtu detí v pestúnskej starostlivosti, poručníctve a v náhradnej osobnej starostlivosti s počtom detí v ústavnej starostlivosti a ochrannej výchove

rok	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
celkový počet detí mimo vlastnej rodiny	14 080	100 %	14 458	100 %	14 100	100 %	14 051	100 %	14 042	100 %	13 989	100 %
z toho												
PS/P/NOS	8661	61,5	8 958	61,96	8 583	60,87	8 743	62,22	8 902	63,39	8 799	62,90
ÚS/OV	5419	38,5	5 500	38,04	5 517	39,13	5 308	37,77	5 140	36,6	5 190	37,10

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Pozitívne výsledky zaznamenávame aj vo vnútornom vývoji náhradnej rodinnej starostlivosti, napr. v priebehu rokov 2011-2016 zaznamenávame nárast počtu detí umiestnených do náhradnej osobnej starostlivosti príbuzných a blízkych osôb dieťaťu (+ 1859 detí) oproti počtu detí umiestnených v pestúnskej starostlivosti (- 530 detí) a v poručníctve

(- 17 detí). Uvedené potvrdzuje prioritu riešenia situácie dieťaťa, o ktoré sa nemôžu z nejakých dôvodov starať jeho rodičia v rámci rodiny alebo blízkych osôb dieťaťu. Celkovo k 31. 12. 2016 je v náhradných rodinách 8 799 detí, z toho až 7 336 u príbuzných a blízkych.

Tabuľka. Celkový počet detí v náhradnej starostlivosti

Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016
náhradná osobná starostlivosť	4 659	6 217	5 960	6 277	6 484	6 518
pestúnska starostlivosť	2 249	2 151	2 060	1 927	1 847	1 719
poručníctvo	579	590	563	539	571	562
spolu PS/P/NOS	7 487	8 958	8 583	8 743	8 902	8 799

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Umiestnenie dieťaťa do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v každom prípade predstavuje dočasné riešenie. Možnosť návratu detí zo zariadenia späť do rodiny je jedným z najprioritnejších smerovaní opatrení SPODaSK. Sociálna práca v rodine dieťaťa v prípade, že je dieťa už umiestnené v zariadení, sa prednostne zameriava na vykonávanie a podporovanie opatrení zameraných na sanáciu prirodzeného rodinného prostredia v koordinovanej spolupráci orgánu SPODaSK s obcou, akreditovaným subjektom a zariadením.

Personálnym posilnením oddelení SPODaSK v rámci realizácie Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len „NP DEI“) o 92 rodinných asistentov (od 01.07.2013), ktorí vykonávajú sociálnu prácu priamo v ohrozených rodinách s maloletými deťmi sa zefektívnil výkon opatrení SPODaSK na úradoch PSVR. V rámci Národného projektu - „Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ (ďalej len „NP Efektivita“) boli oddelenia SPODaSK v roku 2013 posilnené o 146 novoprijatých zamestnancov - terénni sociálni pracovníci. (V rámci tohto NP boli o terénnych sociálnych pracovníkov posilnené na úradoch PSVR aj dávkové oddelenia odboru sociálnych vecí a rodiny.)

Výsledky v oblasti deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, a to tak v oblasti práce v prirodzenom rodinnom prostredí, ale aj v náhradnom rodinnom prostredí a v zariadeniach, potvrdzujú správnosť vykonaných krokov a potrebu pokračovať v opatreniach na podporu zotrvania dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí.

V nadväznosti na predchádzajúci NP Efektivita sa realizuje NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“, s dobou realizácie december 2015 - november 2020. Do uvedeného NP plynulo prešlo všetkých 146 špeciálnych pracovných pozícií (terénni sociálni pracovníci) a navýšil sa počet vytvorených miest o 15 pre úrad PSVR Bratislava, ktorý nebol zapojený do predchádzajúceho NP.

V decembri 2015 sa začala taktiež realizácia aktivít Národného projektu podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len „NP DEI NS“), nadväzujúceho na NP DEI. Hlavným cieľom projektu je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti realizovaná prostredníctvom podpory rozvoja vybraných opatrení SPODaSK, rozvoja celoživotného vzdelávania zamestnancov SPODaSK, tvorby odborných tímov a výkonu odborných činností, programov odborných aktivít zameraných na klientov v procese deinštitucionalizácie.

V priebehu roka 2016 boli na úrady PSVR postupne prijímaní zamestnanci na jednotlivé pracovné pozície v rámci NP DEI NS. K 31.12.2016 je obsadenosť uvedených pracovných pozícií: rodinní asistenti (112), odborné tímy na realizáciu výchovných opatrení (sociálni pracovníci 72, psychológovia 73), odborné tímy pre náhradnú rodinnú starostlivosť (sociálni pracovníci 44, psychológovia 42). Za účelom zabezpečenia odbornej podpory rodinných asistentov a odborných tímov bolo prijatých 18 odborníkov (mentori).

Tabuľka. Vďaka podpore ESF sa na oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zlepšili možnosti najmä terénnej sociálnej práce v rodinách

rok	Kmeň. št. zam.	Psychológovia	Zamestnanci – pracovné pozície NP DEI				Terénni sociálni pracovníci NP Efektivita	SPOLU
			Rod. asistenti	Odborný tím VO	Odborný tím NRS			
2012	565	87	0	0	0	0	652	
2013	581	84	92	0	0	0	757	
2014	573	81	92	0	0	146	892	
2015	578	84	92	0	0	146	900	
2016	574	81	125/ reálne 112	158/ reálne 145	92/ reálne 86	161/ reálne 130	1191/ reálne 1128	
				SPOD aSK Psych. 79/ reálne 79/ 72 73	SPOD aSK Psych. 46/ reálne 44/ 44 42			

Zdroj: Ústredie PSVR

2.2.4 Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

Pomoc v hmotnej núdzi spočíva v poskytovaní pomoci tým, ktorí si nevedia alebo nemôžu zabezpečiť alebo zvýšiť si príjem vlastnou prácou. Systém kladie dôraz na adresnosť, zásluhovosť ako aj ochranu občanov v hmotnej núdzi, pričom sa vychádza z garancie zabezpečenia základných životných podmienok, ktorými sú jedno teplé jedlo denne, nevyhnutné ošatenie a prístrešie. Pomoc v hmotnej núdzi poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny formou dávky v hmotnej núdzi a príspevkov (ochranný, aktivačný, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na bývanie, osobitný príspevok. Pomoc v hmotnej núdzi je financovaná zo štátneho rozpočtu.

Náhradné výživné je dávka, poskytnutá štátom ako náhrada v prípade, ak si rodič alebo iná fyzická osoba neplní vyživovaciu povinnosť k dieťaťu alebo dieťaťu nevznikol nárok na sirotský dôchodok. Náhradné výživné poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Sociálnu podporu štátu prezentujú príspevky pre rodiny s deťmi, tzv. rodinné dávky v zmysle národnej legislatívy a v zmysle koordinačných predpisov v rámci Európskej únie.

Štátna sociálna podpora tvorí súčasť systému sociálneho zabezpečenia. Je orientovaná na také životné udalosti, ktoré tvoria prirodzenú súčasť individuálneho či rodinného životného cyklu (napríklad príchod dieťaťa do rodiny, starostlivosť o dieťa v rodine, výchova dieťaťa a jeho príprava na povolanie, prijatie dieťaťa do náhradnej starostlivosti, úmrtie člena rodiny). Systém štátnej sociálnej podpory pozostáva z viacerých štátnych príspevkov, ktoré sa členia na jednorazové a opakované príspevky a ktoré

poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny. So vstupom Slovenska do Európskej únie vzrástol záujem Slovákov aj o dávky, ktorých nárokovosť súvisí s ich krátkodobým či dlhodobším pracovným zaradením v niektorom zo štátov Európskej únie.

Štátne sociálne dávky, tzv. rodinné dávky, sú dávky financované zo štátneho rozpočtu, prostredníctvom ktorých štát prispieva rodinám na výchovu a výživu dieťaťa a podieľa sa na riešení niektorých životných situácií od narodenia dieťaťa až po úmrtie člena rodiny. Cieľovou skupinou štátnych sociálnych dávok sú najmä rodiny s deťmi. Nárok na štátne sociálne dávky nie je podmienený platením príspevkov či príjmovými pomermi oprávnených osôb.

Podmienky nároku na dávky štátnej sociálnej podpory sú splnené, ak oprávnená osoba, žiadateľ má

- trvalý pobyt alebo prechodný pobyt na území Slovenskej republiky,
- starostlivosť oprávnenej osoby o nezaopatrené dieťa
- bydlisko žiadateľa a celej rodiny.

Druhy rodinných dávok na Slovensku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v súčasnosti vypláca tieto štátne sociálne dávky, tzv. rodinné dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa a príspevok na viac súčasne narodených detí
- prídavok na dieťa a príplatok k prídavku na dieťa
- rodičovský príspevok
- príspevok na starostlivosť o dieťa
- príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa
- príspevok na pohreb

Finančné náklady na pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné a štátne sociálne dávky

	rok 2015	rok 2016
Pomoc v hmotnej núdzi	201 056 115 €	169 384 527 €
Osobitný príspevok	8 028 134 €	11 081 972 €
Náhradné výživné	8 339 554 €	7 429 554 €
Štátne sociálne dávky	721 266 578 €	721 073 673 €

Koordinácia rodinných dávok v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho spoločenstva

Vstupom Slovenskej republiky do Európskej únie 1. mája 2004 sa zmenilo i postavenie občanov SR vo vzťahu k možnosti ich pohybu v rámci štátov Európskej únie. Znamená to okrem iného aj možnosť využívať základné slobody Európskeho spoločenstva v rámci jednotného trhu. Ide najmä o možnosť voľného pohybu osôb a služieb, čo znamená aj migráciu pracovnej sily. Vstupom Slovenska do Európskej únie sa Slovenská republika zaviazala dodržiavať právne normy Európskeho spoločenstva. Európske spoločenstvo vypracovalo mechanizmus, ktorý umožňuje ľuďom sťahovať sa z jedného štátu do druhého bez toho, aby boli nepriaznivo ovplyvnené ich práva na sociálne zabezpečenie. Nariadenia Spoločenstva majú všeobecnú právnu pôsobnosť a priamo sa uplatňujú vo všetkých členských štátoch. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov Európskej únie a Európskeho hospodárskeho spoločenstva, dostávať v princípe všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako aj štátny občan daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá štátne občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Koordinácia je tiež nevyhnutná na odstránenie možností prekryvania práv na dávky sociálneho zabezpečenia vo viacerých štátoch z dôvodu výkonu zárobkovej činnosti v rôznych štátoch spoločenstva.

Základné princípy koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia sú

- rovnaké zaobchádzanie
- určenie uplatniteľnej legislatívy - uplatnenie legislatívy jedného štátu
- úhrn dôb poistenia - zachovanie práv počas ich nadobúdania

- exportovateľnosť dávok - výplata dávok do iného členského štátu - zachovanie nadobudnutých práv

V zmysle koordináčnych nariadení EÚ je príslušnou inštitúciou na výkon agendy štátnych sociálnych dávok v Slovenskej republike úrad práce sociálnych vecí a rodiny.

Stýčným orgánom v Slovenskej republike pre oblasť štátnych sociálnych dávok je Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Výkon činnosti odboru v roku 2016

V oblasti rozhodovacej činnosti odbor vybavil:

- 883 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
- 108 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom
- 2 184 odvolaní vo veci štátnych sociálnych dávok
- 177 odvolaní vo veci štátnych sociálnych dávok vybavených listom

V oblasti metodického riadenia:

- uskutočnil 1 pracovnú poradu so všetkými úradmi k legislatívnym zmenám v oblasti pomoci v hmotnej núdzi
- uskutočnil 2 pracovné stretnutia na celoslovenskej úrovni k legislatívnym zmenám v agende štátnych sociálnych dávok
- uskutočnil 17 metodických dní so zamestnancami úradov podľa plánu metodickej činnosti
- na základe požiadaviek úradov vypracoval šablóny rozhodnutí pre rozhodovanie o pomoci v hmotnej núdzi, o osobitnom príspevku a šablóny tlačív k poskytovaniu dotácií
- vypracoval internú normu č. IN-027, metodické usmernenie, postup úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pri uplatňovaní a posudzovaní nároku oprávnenej osoby na príspevok na starostlivosť o dieťa
- aktívne participoval na podkladoch pri vypracovaní internej normy č. IN-052, usmernenie a odporúčaný postup

úradu práce, sociálnych vecí a rodiny pri uplatňovaní nároku na výplatu príspevku na starostlivosť o dieťa v rámci Národného projektu „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“

- pripravoval podklady a témy na pracovné porady organizované ústredím pre úradu
- vypracoval podklady pre právne oddelenie k 30 žalobám podaným proti rozhodnutiam vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok
- participoval s MPSVR SR pri príprave novely zákona o pomoci v hmotnej núdzi, ktorá nadobudla účinnosť od 01.05.2017
- participoval s aktivačnými centrami pri aplikácii § 10 a § 12 zákona o pomoci v hmotnej núdzi
- poskytoval súčinnosť Sociálnej poisťovni pri zabezpečovaní automatizácie procesov zúčtovania dôchodkov s vyplatenou pomocou v hmotnej núdzi
- spolupracoval s MF SR na príprave zákona o hazardných hrách
- na diskusnom fóre s úradmi zodpovedal na 1090 diskusných príspevkov
- vybavil 565 podaní od občanov vo veci posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií, z MPSVR SR, z iných odborov ústredia a iných právnických a fyzických osôb
- vybavil 29 875 došlých formulárov z členských štátov EÚ, ktoré boli odstúpené priamo príslušným úradom
- vybavil 3 215 podaní v agende štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordináčnych predpisov EÚ
- pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a iných materiálov v počte 253
- poskytoval odborné poradenstvo písomne, telefonicky a osobne úradom PSVR a občanom pri riešení konkrétnych problémov vyplývajúcich z posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií, pri riešení

konkrétnych životných situácií a sporných prípadov z hľadiska posudzovania nároku a pri rozhodovaní o štátnych a sociálnych dávkach

- poskytoval podklady kancelárii generálneho riaditeľa k podnetom z médií,
- informoval občanov zverejňovaním aktuálnych informácií na webovej stránke ústredia, telefonicky, elektronicky alebo písomne odpovedal na podania občanov
- intenzívne pracoval na príprave príručiek ku všetkým žiadostiam v oblasti štátnych sociálnych dávok pre zamestnancov úradov ako aj pre občanov (zverejnené na webovej stránke ústredia)
- vypracoval štyri príspevky v oblasti štátnych sociálnych dávok („Narodilo sa nám dieťa“, 2-časti „Rodičovstvo a kariéra“, „Máme doma študenta“), ktoré boli uverejnené v internom mesačníku ústredia „Rezortné správy“
- vyhotovil a zverejnil na webovej stránke ústredia príspevky pre občanov a po prepracovaní boli aktualizované niektoré žiadosti na uplatnenie nároku na štátne a sociálne dávky
- aktívne riešil aplikačné problémy s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- aktívne sa podieľal na revízii tlačív a žiadostí za oblasť štátnych a sociálnych dávok

V oblasti kontrolnej činnosti odbor vykonal

- 1 kontrolu na úseku štátnych a sociálnych dávok podľa národnej legislatívy na úrade Žilina
- 2 kontroly na úseku štátnych a sociálnych dávok podľa koordináčnych predpisov EÚ na úrade Bratislava, Košice
- 3 kontroly zamerané na dodržiavanie zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a zákona č. 417/2013 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi na úrade PSVR Dolný Kubín, Michalovce a Nitra
- 11 kontrol poskytovania potravinovej pomoci v rámci OP FEAD vo vybraných obciach

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov poskytoval súčinnosť pri realizácii národných projektov:

- „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“
- „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“

V oblasti štatistickej činnosti

spracovával mesačne štatistické údaje

- o počte vydaných rozhodnutí za jednotlivé úrady vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného, štátnych a sociálnych dávok
- o počte vydaných rozhodnutí o neposkytnutí, odňatí a znížení pomoci v hmotnej núdzi z dôvodu odmietnutia ponuky a nevykonávania činností podľa § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi
- o oznamovacej povinnosti rodiča a o zabezpečovaní starostlivosti o dieťa po dovŕšení jeho troch rokov veku do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky za jednotlivé úrady
- o poskytovaní dotácií na zabezpečenie

výkon osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

V oblasti koordinácie rodinných dávok

- výmena informácií s partnerskými slovenskými a zahraničnými inštitúciami pre výkon agendy koordinácie rodinných dávok
- príprava podkladov pre Európsku komisiu (Správnu komisiu a Technickú komisiu) v oblasti rodinných dávok
- získavanie informácií o zmenách v oblasti rodinných dávok v členských štátoch potrebných pre metodické riadenie a usmerňovanie úradov
- pripomienkovanie materiálov v oblasti rodinných dávok predkladaných Európskou komisiou, Správnou komisiou a Technickou komisiou
- riešenie problémových prípadov s partnerskými európskymi inštitúciami
- príprava podkladov a pripomienkovanie materiálov pre EESSI po vecnej stránke
- práca v pracovnej skupine pre koordináciu rodinných dávok pri MPSVR SR
- vypracovanie dotazníka o exporte rodinných dávok

2.2.5 Oddelenie poradensko-psychologických služieb (ďalej len oddelenie PPS) a referátov poradensko-psychologických služieb

Účinnosťou zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratеле a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa § 98 ods. 1,2,3,4 bolo od 1.9.2005 Centrum poradensko-psychologických služieb pre jednotlivca, pár a rodinu (CPPS) ako inštitúcia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR transformované ako odbor poradensko-psychologických služieb (OPPS) na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny. Jednotlivé územné a detašované pracoviská CPPS prešli do organizačnej štruktúry úradov práce, sociálnych vecí a rodiny ako referáty poradensko-psychologických služieb (RPPS).

Oddelenie PPS Ústredia PSVR v zmysle organizačného poriadku IN 079/2015 má najmä tieto kompetencie:

- koncepcne usmerňuje činnosť úradov v oblasti výkonu PPS so zameraním na oblasti:
 - náhradnej rodinnej starostlivosti,
 - profesionálnej rodiny,
 - poradensko-psychologickej pomoci dieťaťu, rodičom alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných alebo rodinných problémov,
 - problémovom správaní sa dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov pre jeho život v školskom, rodinnom a sociálnom prostredí,
 - predrozvodového, rozvodového a porozvodového psychologického poradenstva a psychologickéj pomoci maloletým deťom, manželom, rodičom maloletých detí,
 - poradensko-psychologickej pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom,
 - poradensko-psychologickej pomoci rodine s problémom drogovej a inej závislosti,
 - poradensko-psychologickej pomoci rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách,
 - primárnej prevencie sociálno-patologických javov v rodine,

- podieľa sa na tvorbe a realizácii projektov v oblasti PPS,
- vypracúva koncepcie rozvoja PPS pre referáty PPS úradov,
- zabezpečuje v spolupráci s osobným úradom ústredia odborné vzdelávanie, prípravu a supervíziu pre zamestnancov referátov PPS úradov,
- navrhuje a vypracúva interné normy za účelom usmernenia a odporúčaných postupov pre úrady v oblasti PPS, vypracúva odborné stanoviská a pripomienky k materiálom v súvislosti s výkonom PPS na ústredí, úradoch a v iných inštitúciách,
- spolupracuje pri spracúvaní štatistického zisťovania a administratívnych zdrojov z oblasti PPS,
- spolupracuje so štátnymi inštitúciami a mimovládnyimi organizáciami v SR, ktoré pôsobia v oblasti PPS a náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“),

Referáty PPS UPSVR naplňajú úlohy v zmysle IN 062/2012 Štandardy odborných činností poradensko-psychologických služieb v rámci oddelenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny najmä v oblastiach:

- náhradnej rodinnej starostlivosti podľa §38 zákona o SPODaSK,
- rozvodu/rozchodu a po rozvode/ rozchode manželstva podľa § 11 zákona o SPODaSK,
- prevencie drogových a iných závislostí v zmysle schválenej Koncepcie,
- profesionálnej rodiny formou prípravy zúčastnených o profesionálne rodičovstvo,
- poradensko-psychologickej pomoci dieťaťu, rodičom alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných alebo rodinných problémov,
- problémovom správaní sa dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov pre jeho život v školskom, rodinnom a sociálnom prostredí,
- predrozvodového, rozvodového a porozvodového psychologického poradenstva a psychologickéj pomoci maloletým deťom, manželom, rodičom maloletých detí,

- poradensko-psychologickej pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom,
- poradensko-psychologickej pomoci rodine s problémom drogovej a inej závislosti,
- poradensko-psychologickej pomoci rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách,
- primárnej prevencie sociálno-patologických javov v rodine,
- podľa zákona 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa § 37, ods. 2, písm. d - a to v prípade, že súd uloží maloletému dieťaťu a jeho rodičom povinnosť podrobiť sa inému odbornému poradenstvu, konkrétne formou psychologického poradenstva.

Personálne obsadenie

Počet zamestnancov OPPS Ústredia PSVR je päť zamestnancov vykonávajúcich činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

Na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny pracuje v súčasnosti 194 psychológov a 12 odborných poradcov vykonávajúcich činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

Novoprijatí zamestnanci RPPS pracujú v zmysle IN 059/2012 „Zpracovanie nového zamestnanca referátu poradensko-psychologických služieb oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny“ pod odborným vedením metodika, ktorý nielen koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje činnosť psychológa RPPS, ale aj odborné vedie nového zamestnanca v jeho zapracovaní a odbornom raste. V rámci odbornej činnosti metodika OPPS jej podstatnú časť tvorí práve priame vedenie, supervízia a mentoring psychológov na jednotlivých RPPS.

Výkon metodickej činnosti OPPS v roku 2016

V oblasti metodického riadenia metodici OPPS:

- realizovali 23 regionálnych metodických dní - pracovných stretnutí metodikov OPPS, psychológov a odborných poradcov RPPS prioritne zameraných na aktuálne informácie, oblasť etiky výkonu poradensko-psychologickej praxe RPPS, na supervíziu poradenských prípadov a odborné vzdelávanie. Súčasťou metodických dní boli aj psychológovia NP DEI, kde im bola poskytovaná odborná starostlivosť a metodické vedenie,
- realizovali 52 metodických návštev na jednotlivých referátoch PPS - zameraných na riešenie aktuálnych problémov na konkrétnych RPPS – najmä na spoluprácu medzi sociálnymi pracovníkmi OSPODaSK a RPPS úradu, kontrolu dodržiavanie IN 62/2012 Štandardy so zameraním na podmienky pre vykonávanie poradensko-psychologických služieb, kontrola zapracovania a metodická podpora nových zamestnancov RPPS,
- realizovali celoslovenské pracovné stretnutie psychológov a odborných poradcov RPPS úradov PSVR s odborným vzdelávaním v menších pracovných skupinách, hlavný odborný program zastrelil švajčiarsky lektor a supervízor Samuel Schurrer s témami: „Využitie kresby v poradenstve“ a „Rodinná konštelácia ako nástroj diagnostiky rodinného systému“
- zabezpečovali vydávanie bulletinu EMPATIA - štvrťročne v spolupráci s Asociáciou manželských a rodinných poradcov a sociálnych pracovníkov SR,
- zúčastnili sa pracovného stretnutia sudcov s agendou „P“ v Omšeni. V dňoch 10.-11. 5.2016 sa stretli sudcovia vybavujúci agendu „P“ s odborníkmi z iných oblastí zaoberajúcich sa problematikou poručníctva (detské domovy, OSPODaSK UPSVR, akreditované subjekty, zástupcov MPSVR, MŠ, MS, tretieho sektora a ekvivalentných inštitúcií z ČR. Ťažiskovým referátom bola téma

„Dítě jako účastník opatrovníckého řízení“ Mgr. Martiny Grochovej, asistentky sudcu Najvyššieho súdu ČR, internej doktorandky Katedry ústavného práva a politológie PF MU v Brne. Objasnila rozdiel medzi vypočutím si dieťaťa a výsluchom dieťaťa, kedy poukazovala na nuansy medzi počúvaním a výsluchom. Postavenie a funkcie referátov poradensko-psychologických služieb v diskusii so sudcami prezentovali metodičky OPPS PhDr. Ľudmila Skalská a PhDr. Katarína Hatráková. Prezentovali prácu s klientmi, ktorí sú odporúčaní súdom alebo kolíznym opatrovníkom OSPODaSK do psychologického poradenstva. Prezentácia poukázala na dôležitosť diagnostiky motivácie rodičov spolupracovať so sociálnym systémom na vlastných zmenách v záujme dieťaťa.

- V rámci implementácie NP DEI – Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti OPPS metodicky riadilo výkony 125 jednodborových psychológov RPPS v rámci NP DEI najmä v oblastiach realizácie psychologického poradenstva, psychologickéj diagnostiky, krízovej intervencie a motivácie členov rodiny k spolupráci v podmienkach NP DEI. Podpora NP DEI formou aktívnej spoluúčasti na pracovných stretnutiach organizovaných projektovým tímom OSPODaSK Ústredia.

V oblasti vzdelávania a rozvoja odborných kompetencií psychológov RPPS:

- Odborný seminár pre psychológov RPPS –Psychodiagnostika dospelých. Bol realizovaný na základe špecifických potrieb vzdelávania psychológov RPPS. V troch skupinách a troch blokoch sa ho mali možnosť zúčastniť všetci psychológovia RPPS. Cieľom vzdelávania bolo vytvoriť štandardizovaný postup pre vykonávanie diagnostického vyšetrenia a získanie zručnosti na vytvorenie psychologického nálezu. Psychodiagnostika je súčasť poradenského procesu a je zameraná na žiadateľov o NRS a na klientov v procese rozvodu a po rozvode. Odborným lekto-

rom bol RNDr. Mgr. Dušan Kešický, PhD., psychológ, súdny znalec v odvetví klinická psychológia a psychológia sexuality, VŠ pedagóg.

- Poradenská propedeutika III – povinné vzdelávanie pre zamestnancov RPPS, ktorí plnia IN 59/2012 Zpracovanie novoprijatého zamestnanca RPPS. Témou bolo Párové poradenstvo a lektormi boli metodici OPPS Mgr. Zuzana Hradileková, PhD. a Mgr. Vladimír Hambálek.
- Poradenská propedeutika IV - Témou bolo Rodinné poradenstvo. Lektormi boli metodici OPPS PhDr. Katarína Hatráková, Mgr. Zuzana Hradileková, PhDr. Martina Bottoová, PhDr. Ľudmila Skalská.
- Workshop Motivačné rozhovory – viedol Mgr. Vladimír Hambálek, realizoval sa v priebehu roka počas regionálnych metodických dní.
- V priebehu roku 2016 metodici OPPS intenzívne spolupracovali s Inštitútom pre výskum práce a rodiny (IPVaR) MPSVR – zástupcami Koordinačno - metodického centra pre rodovo podmienené a domáce násilie (KMC). Koordinovali sme prípravu a realizáciu vzdelávania „Prevencia a eliminácia násilia na ženách v partnerských vzťahoch“ - scitlivovací tréning pre psychológov RPPS.
- V koordinácii a spolupráci v Odborom krízového manažmentu a bezpečnosti MPSVR sme v súlade so zákonom č. 179/2011 Z. z. o hospodárskej mobilizácii... a zákonom č. 387/2002 Z.z. o riadení štátu v krízových situáciách....pripravili vzdelávanie novoprijatých kmeňových psychológov RPPS v „Krizovej intervencii pri hromadných nešťastiach“ v rozsahu 40 hodín.
- Odborná účasť na pracovných stretnutiach na Ministerstve spravodlivosti na témy: „ Syndróm zavrhnutého rodiča a rozhodovanie o maloletých ako dôkaz pred súdom“. Diskutovala sa problematika nadviazania styku rodiča s dieťaťom, ktoré po istú dobu žilo s druhým rodičom a z toho dôvodu nadviazanie styku s odlúčeným

rodičom. Hovorilo sa o možných indikáciách pre psychologické poradenstvo. „Znalecká činnosť v súvislosti s rozhodovaním o maloletých“, - právna úprava Vyhlášky MS č. 2017 z 27. Júna 2016.

- Pracovné stretnutia s Komorou psychológov. Prebehli dve pracovné stretnutia so zástupcami MPSVR, OPPS, zastupujúcou prezidentkou Komory psychológov na MPSVR s cieľom deklarovať záujem MPSVR:

1. upraviť výkon psychologických činností v odvetvovej pôsobnosti MPSVR (zákon o sociálnej práci)
2. záujem o špecializáciu psychológov pôsobiacich v odvetvovej pôsobnosti MPSVR (detský psychológ, psychológ pre dospelých) vrátane vytvorenia systému celoživotného vzdelávania
3. záujem o úpravu prípravy psychoterapeutov a výkonu psychoterapie v oblasti sociálnych vecí (nariadenie vlády).

V oblasti kontrolnej činnosti :

- OPPS sa spolupodieľalo účasťou členstva v kontrolnej skupine na vykonaní kontroly v spolupráci s OVOVz a OSPODaSK.

Ďalšie odborné činnosti:

- psychologické testovanie uchádzačov na miesta riaditeľov DeD v zmysle IN 001/2011 a psychologické testovanie v rámci výberových konaní Ústredia PSVR, termín podľa aktuálnej potreby a po dohode s Osobným úradom Ústredia – celkovo to bolo cca 25 výberových konaní,

- pracovné stretnutia ku KIDS – vyladovanie potrieb a testovanie nových verzií štatistického programu pre PPS

Výkon odbornej činnosti RPPS v roku 2016

Psychologická pomoc bola poskytnutá kmeňovými zamestnancami RPPS – psychológmi alebo odbornými poradcami pre celkovo 7 883 prípadov, čo predstavuje 16 476 klientov.

Prepočítané na konzultácie to predstavuje 42 460 konzultácií. Najčastejšie psychológovia pracovali s klientmi, ktorí prišli z podnetu zamestnancov OSPODaSK – 3 818 prípadov, druhým najčastejším iniciátorom psychologической pomoci bola spontánna klientela – ženy – 1 631 prípadov na odporúčanie súdu – 1 138 prípadov.

Prevládala problematika rozvodová / rozchodová - 6 082 klientov, rodinná – 5 426 klientov, náhradná rodinná starostlivosť – 1 758 klientov a manželská/partnerská – 1 391 klientov.

Z odbornej činnosti vypracovali psychológovia RPPS 3 245 psychologických správ alebo správ o psychologickéj intervencii.

V rámci svojich personálnych kapacít sa psychológovia a odborní poradcovia angažujú v programoch prevencie a rozvoja osobnosti – spolu realizovali 81 takýchto programov pre celkový počet účastníkov 1 901.

V rámci prevencie drogových a iných závislostí psychológovia poskytli intervencie pre 234 klientov spolu to predstavuje 813 konzultácií.

Psychológovia RPPS participujú na výberových konaniach úradov na požiadanie osobných úradov prostredníctvom psychodiagnostiky a vytvárania profilu uchádzača o pracovnú pozíciu - celkovo to bolo v 131 prípadoch.

V rámci problematiky krízovej intervencie pri nešťastiach poskytli 193 konzultácií pre 58 klientov.

Psychológovia RPPS, ktorí majú oprávnenie poskytovať supervíziu ju poskytli v 63 prípadoch.

Činnosť psychológov NP DEI nebola v roku 2016 v IS KIDS kvantitatívne vyhodnocovaná.

2.3 Sekcia ekonomiky

Odbor verejného obstarávania

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako verejný obstarávateľ podľa § 7 ods. 1 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prostredníctvom odboru/referátu verejného obstarávania za rok 2016 uskutočnil 176 verejných obstarávaní, ktoré boli ukončené uzavretím zmluvných vzťahov s úspešným uchádzačom, alebo vystavením objednávky na predmet zákazky.

Odbor verejného obstarávania v zmysle § 29 zákona o verejnom obstarávaní realizoval proces verejného obstarávania najmä postupom: „Verejná súťaž“ a postupom „rokovacieho konania“.

Postupom verejného obstarávania „verejná súťaž“ bolo realizovaných 41 verejných obstarávaní a v nasledovnými postupmi zadania:

- Nadlimitným postupom zadania boli realizované 5 procesy VO (tab. č. 1)

- Podlimitným postupom zadania boli realizované 2 procesy VO (tab. č. 1)
- Postupom podľa § 9 ods. 9 a § 117 nad 5 000 € bolo realizovaných 57 procesov VO (tab. č. 2)
- Postupom podľa § 9 ods. 9 a § 117 do 5 000 € bolo realizovaných 50 procesov VO
- Prostredníctvom elektronického kontraktového systému bolo realizovaných 58 procesov verejného obstarávania (tab. č. 3)

Postupom verejného obstarávania „rokovacie konania“ bolo realizované 1 verejných obstarávanie. (tab. č.1)

Za rok 2016 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny usporilo procesmi verejného obstarávania 423 895 €. Suma je výsledok rozdielu medzi vypočítanými predpokladanými hodnotami zákazky a skutočnými vysúťaženými sumami.

Tabuľka č. 1. Nadlimitné zákazky

por. číslo	názov zákazky	hodnota zákazky
1	Servis osobných motorových vozidiel	1 544 000 €
2	Pozáručný autorizovaný servis zariadení výpočtovej techniky	1 601 208,33 €
3	Zabezpečenie transferu informácií medzi cieľovými skupinami využitím technológie zberu dát	457 880 €
4	Komunikačná kampaň prostredníctvom nosičov v autobusovej doprave	365 000 €
5	Dodávka a distribúcia potravinových a hygienických balíčkov	41 660 880 €

Podlimitné zákazky

por. číslo	názov zákazky	hodnota zákazky
1	Zabezpečenie mediácie ako odbornej metódy na uľahčenie riešenia konfliktných situácií v rodinách, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	103 492 €
2	Výmena strešného plášťa "B" budovy UPSVR Kežmarok	95 487,60 €

Rokovacie konania

por. číslo	názov zákazky	hodnota zákazky
1	Úprava existujúcej projektovej dokumentácie rodinných domov pre DeD Veľké Kapušany a DeD Ružomberok	33 000 €

Tabuľka č. 2.

Zákazky realizované počas roka 2016 podľa § 9 ods. 9 a § 117 ZVO - zákazky s nízkou hodnotou

p.č.	predmet zákazky	úspešný uchádzač	hodnota zákazky bez DPH
1	Dodávka tepla do objektu ÚPSVR Michalovce, Ul. P. O. Hviezdoslava 66/118, Veľké Kapušany	TERMMING, a.s.,	7 555,18 EUR bez DPH/2 roky – určená PHZ na 2 roky, vysúfažená cena: Variabilná zložka ceny v EUR/1 kWh 0,0519 € bez DPH (0,0623 € s DPH), Fixná zložka ceny v EUR/1 kWh - 145,4526 € bez DPH (174,5431 € s DPH)
2	Poskytovanie vykonávania kontrol elektrickej požiarnej signalizácie (EPS) v objekte ÚPSVR, Župné námestie 5-6, Bratislava	ExNet s.r.o.,	2 016,60 €
3	Poistenie nehnuteľného a hnutelného majetku ÚPSVR Nové Zámky	KOOPERATIVA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group	1 431,11 €
4	Poistenie nehnuteľného a hnutelného majetku ÚPSVR Prešov	Komunálna poisťovňa, a.s.,	1 232,09 €
5	Servis klimatizačných zariadení a chladiaceho zariadenia v objekte Úradu PSVR Bratislava, Vazovova 7/A v Bratislave	JUTOMA-KLIMA s.r.o.,	8 040,86 €
6	Oprava výfahu v budove AB ÚPSVR	Schindler výfahy a eskalátory a.s.,	1 321,81 €
7	Poistenie nehnuteľného a hnutelného majetku ÚPSVR Námestovo	Union poisťovňa, a. s	1 425,89 €
8	Poistenie nehnuteľného a hnutelného majetku ÚPSVR Topoľčany	Union poisťovňa, a. s.,	
9	Vykonávanie kontrol na zariadení elektrickej požiarnej signalizácie (EPS) zn. Cerberus v objekte ÚPSVR Bratislava	Siemens s.r.o.,	9 093,79 €
10	Odborné a kontrolné prehliadky, dozorovanie, bežné opravy, servis a údržba výfahov/Piešťany	Jaroslav Špička – SEVYT	2 322,50 €
11	Odborné a kontrolné prehliadky, dozorovanie, bežné opravy, servis a údržba výfahov/Banská Bystrica	R LIFT, s.r.o.,	2 490,00 €
12	Výmena a inštalácia plynového čerpadla v budove ÚPSVR Stará Ľubovňa	GASCENTRUM, s.r.o.,	1 184,40 €
13	Dodávka a inštalácia núdzových svietidiel na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava	Štefan Balco – UNISTAV	2 976,31 €
14	Stavebné práce po zatečení	Ing. Miroslav Mularčík – MOVYROB	6 475,80 €
15	Rekonštrukcia a rozšírenie elektroinštalácie - Stará Ľubovňa	REVMONT spol. s.r.o.,	1 409,30 €
16	Poistenie nehnuteľného a hnutelného majetku ÚPSVR Komárno	KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.	804,48 €
17	Oprava výfahu v budove ÚPSVR Bratislava	Liftstav, s.r.o.	7 584,00 €
18	Oprava žalúzií v budove Úradu PSVR Žilina	ID design – Ivan Dorčík	2 941,74 €
19	Opravy podláh v budove ÚPSVR Žilina, Hurbanova 16	Rastislav Bulej RANTO	5 569,15 €

p.č.	predmet zákazky	úspešný uchádzač	hodnota zákazky bez DPH
20	Sanácia kanalizačného potrubia v budove pracoviska Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok v Senci	KANAL M.P.S. s.r.o	3 831,72 €
21	Dodávka a montáž okien v budove ÚPSVR Prešov	DIFH, s.r.o.,	22 465,20 €
22	Odstránenie závad podľa správy z odbornej prehliadky a odbornej skúšky elektrickej inštalácie ÚPSVR Spišská Nová Ves, pracovisko Krompachy	Ing. Pavol Šlebobník	1 868,77 €
23	Konferenčné služby pre potreby Úradu PSVR Dunajská Streda v rámci medzinárodného projektu HQVET	SLOVKARPATIA HOTEL, a.s.,	1 794,20 €
24	Výmena klimatizácie v serverovni ÚPSVR Pertizánske, pracovisko Bánovce nad Bebravou	Peter Paliatka – CHLADMONT	1 138,70 €
25	Výmena klimatizačného zariadenia	APEN s.r.o v budove ÚPSVR Trenčín	1.615,56 €
26	Termodynamické vyregulovanie vykurovacej sústavy v budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov	PAMI-mont s.r.o	21 544,12 €
27	Dodávka a montáž požiarneho uzáverov v budove pracoviska Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov v Sabinove	Drevokomplet, s.r.o.,	3 411,60 €
28	Oprava odpadového potrubia a kanalizačnej prípojky (Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov)	MP KANAL service s.r.o.,	24 893,33 €
29	Rekonštrukcia priestorov v budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany	KREDITSTAV a.s.,	25 489,75 €
30	Stavebné práce po zatečení	Ing. Miroslav Mularčík – MOVYROB	7 653,61 €
31	Vypracovanie projektovej dokumentácie a realizáciu inžinierskych činností k I.A „Rekonštrukcia prízemia v budove ÚPSVR Považská Bystrica“	PROAJRT, spol. s.r.o.,	6.600 €
32	Rekonštrukcia a rozšírenie elektroinštalácie	REVMONT spol. s.r.o.,	1 409 €
33	Výmena balkónových dverí na 3. a 4. poschodí v budove ÚPSVR Trnava	WILLIMAN s.r.o.,	29.451,35 €
34	Oprava vodovodného rozvodu v suteréne v budove ÚPSVR	THERMICAL s.r.o	8 883,13 €
35	Výmena kondenzačných kotlov na ÚPSVR Rožňava	Lutis s.r.o.,	10.571,17 €
36	Oprava zatekajúcich loggií na ÚPSVR Zvolen	DAG Slovakia, Prešov	11.774.02 €
37	Oprava teplovodného potrubia pre Úrad PSVR Ružomberok	Slovmont, sv. Anny 11, 034 01 Ružomberok	19.976 €
38	Výmena okien – pracovisko Šahy	Fenster Eko s.r.o.,	14 115,00 €
39	Rekonštrukcia elektroinštalácie v budove ÚPSVR Košice na Dvorkinovej ul. 7 Košice	THERMICAL s.r.o.,	11 917,00 €

p.č.	predmet zákazky	úspešný uchádzač	hodnota zákazky bez DPH
40	Oprava elektroinštaláčnych rozvodov v priestoroch administratívnej budovy Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Brezno, ul. Rázusova č. 40, 977 01 Brezno	vladimir danis	7 998,06 €
41	Štúdia uskutočniteľnosti projekt - Efektívnymi službami k občanovi 2	CGI Slovakia	11 500,00 €
42	Oprava vodovodného rozvodu v budove ÚPSVR Košice, Krmanova 18, Košice	REMONT RUSKOV s.r.o.	14 978,51 €
43	Rekonštrukcia priestorov budovy DeD Harmónia v Bratislave	DAG SLOVAKIA a.s	75721, 26
44	Výmena elektronického zabezpečovacieho systému v budove ÚPSVR Prešov	GALARMTECH s.r.o.	5 150,00 €
45	Oprava strechy na administratívnej budove UPSVR Spišská Nová Ves, pracovisko Krompachy	RN - roofs s.r.o.	5 999,40 €
46	Stavebné úpravy budovy ÚPSVR Námestovo	Jozef Brišák	7 216,93 €
47	Oprava izolácie a omietok v budove úradu, Mudroňova 22, Martin	ALEX TRADE	5 857,00 €
48	Výmena okien a balkónových dverí na budove ÚPSVR Martin, pracovisko na ul. SNP 514/122 Turčianske Teplice	Obnovstav s.r.o.	11 493,30 €
49	Rekonštrukcia kanalizácie	Martin Kuzma	5 126,70 €
50	Správa registračných záznamov pre ÚPSVR Senica	DOCUGROUP Slovakia	5 660,00 €
51	Rekonštrukcia sociálnych zariadení v budove ÚPSVR Nové Zámky	OB - BELSTAV	16 235,04 €
52	Nákup tovaru – lopata na odhadzovanie snehu - pre občanov pri výkone činnosti v zmysle § 10 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi spolu s rozvozom / distribúciou na aktivačné centrá úradov práce, sociálnych vecí a rodín	ALFA PROGRESS SLOVAKIA	19 988,80 €
53	Nákup tovaru – sekáč ľadu - pre občanov pri výkone činnosti v zmysle § 10 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi spolu s rozvozom / distribúciou na aktivačné centrá úradov práce, sociálnych vecí a rodín	Alžbeta Elexová - REFLEX	19 885,60 €
54	Nákup tovaru – zateplené pracovné rukavice - pre občanov pri výkone činnosti v zmysle § 10 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi spolu s rozvozom / distribúciou na aktivačné centrá úradov práce, sociálnych vecí a rodín	Rempo Univers EU s.r.o.	19 660,20 €
55	Strážna a informačná služba – Ústredie PSVR Bratislava	Ka-Pe Security s.r.o.	6 482,59 €
56	Profylaktická prehliadka kioskov vyvolávacieho systému	NOV, s.r.o.,	19 332,00 €
57	Rekonštrukcia časti ležatých rozvodov ÚK na budove M.R. Štefánika	Milan Hadbavý - HAGAS	12 346,90 €

Tabuľka č. 3.
Zákazky realizované počas roka 2016 prostredníctvom EKS

p.č.	číslo zmluvy	predmet zákazky	úspešný uchádzač	hodnota zákazky bez DPH
1	Z201539201	Strážna a informačná služba Veľký Kríš	SHIELD, spol. s r.o.	26 894,99 €
2	Z201541621	Upratovacie a čistiace služby/ Galanta	SEHOS PLUS s. r. o.	11 668,44 €
3	Z201541628	Služby informátora/Galanta	Luboš Hodulík - EFEKT SECURITY	8 306,71 €
4	Z201541635	Čistiace a upratovacie služby/Malacky	SEHOS PLUS s. r. o.	9 075,04 €
5	Z201541639	Služby informátora/Malacky	SHIELD, spol. s r.o.	15 397,19 €
6	Z201541643	Strážna a informačná služba/Levice	SHIELD, spol. s r.o.	14 299,33 €
7	Z201541702	Čistiace a upratovacie služby/ Ružomberok	TOPPRO s.r.o.	9 540,00 €
8	Z201541710	Upratovacie a čistiace služby/Lučenec	Julius Halaj - HTCOTM	14 988,00 €
9	Z201541725	Upratovacie služby/Námestovo	AMG Security, s.r.o.	14 990,00 €
10	Z201541829	Strážna a informačná služba	Š-live s.r.o	29 426,40 €
11	Z201541867	Strážna a informačná služba/Považská Bystrica	SPB Security s.r.o	16 500,00 €
12	Z201541904	Strážna a informačná služba Dolný Kubín	Š-live s.r.o	7 981,54 €
13	Z201541907	Strážna a informačná služba/Rimavská Sobota	SPB Security s.r.o.	14 853,00 €
14	Z201541910	Upratovacie a čistiace služby II/ Dunajská Streda	MAPEKA s.r.o.	14 141,41 €
15	Z201541912	Upratovacie a čistiace služby/Humenné	AMG Security, s.r.o.	16 562,50 €
16	Z201541913	Upratovacie a čistiace služby/Komárno	Verin Consulting s.r.o.	14 999,00 €
17	Z201541914	Upratovacie a čistiace služby /N. Zámky	AMG Security, s.r.o.	24 666,00 €
18	Z201541915	Upratovacie a čistiace služby/Čadca	ORIOLA SK s.r.o	18 387,00 €
19	Z201541918	Upratovacie a čistiaceslužby/Považská Bystrica	MAPEKA s.r.o.	12 937,00 €
20	Z201541919	Upratovacie a čistiace služby/Dolný Kubín	NAJADA s.r.o.	11 665,00 €
21	Z201626	Materiálne technické zabezpečenie	BASCO SK, s.r.o.	17 360,00 €
22	Z201656	Servis služobných osobných motorových vozidiel/BA	IMPA Bratislava, a.s.	7 200,00 €
23	Z2016356	Strážna a informačná služba/Zvolen	SPB Security s.r.o.	17 300,00 €
24	Z2016829	Revízie pohyblivých prívodov a revízie elektrických spotrebičov podľa STN 331610/RV	Ledvák spol. s r.o.	3 800,00 €
25	Z20161232	Skladové regály do archívu/Pezinok	A J Produkty a.s.	3 506,67 €
26	Z20161539	Autobusová preprava na burzu práce Chyť sa príležitosti a späť	SATUR TRANSPORT a.s.	9 325,00 €
27	Z20161612	Odborné prehliadky a odborné skúšky tlakových a plynových zariadení/ V Bratislava	Ing. Ladislav Kende - GATEST	1 995,00 €
28	Z20162161	Národné stretnutie siete EURES	Alena Kublová - MARLENE	3 580,00 €
29	Z20163180	Bezpečnostná služba -PCO/BA	SCYLLA SECURITY SERVIS s.r.o.	5 976,00 €
30	Z20163984	Upratovacie a čistiace služby/Za	Umne, spol. s r. o.	13 831,00 €
31	Z20164079	Kúpa a dodávka hygienického materiálu a čistiacich prostriedkov	JUMICOL, s.r.o.	109 250,00 €
32	Z20164882	Dodanie menoviek na stenu	ASOS, s. r. o.	1 020 €
33	Z20165177	Prehliadka a kontrola zabezpečovacej techniky EZS a EPS	FIRE - SYS, s. r. o.	3 600 €
34	Z20165731	Komplexná výroba a distribúcia informačných materiálov	POPRADSKÁ TLAČIAREŇ VYDAVATELSTVO s. r. o.	2 742,20 €

p.č.	číslo zmluvy	predmet zákazky	úspešný uchádzač	hodnota zákazky bez DPH
35	Z20166565	Nepravidelná autobusová preprava osôb v rámci SR	Viliam Turan TURANCAR	56 325,00 €
36	Z20166572	Pevné disky a držiaky pre čítačky čiarových kódov	Boomerang Smartmedia, s. r. o.	17 320,00 €
37	Z20169726	Nákup kancelárskych stoličiek a kresiel.	FALCO SLOVAKIA s.r.o.	35 981,00 €
38	Z20169740	Strážna a informačná služba/SBS LC	SCYLLA SECURITY SERVIS s.r.o.	2 000,00 €
39	Z20169759	Bezpečnostná služba -PCO/BR	AMG Security, s.r.o.	2 999,00 €
40	Z201610004	Originálny spotrebný materiál do tlačiarň	PERGAMON spol. s r.o	116 600,00 €
41	Z201610451	On-line prístup k právnym a ekonomickým informáciám	S-EPI, s. r. o.	6 941,72 €
42	Z201610673	Samonamáčacie pečiatky textové	Ing. Jaroslav Kmef - TONER	87 499,99 €
43	Z201614525	Videokamery a diktafóny	DATALAN, a.s	44 998,75 €
44	Z201614728	Digitálne fotoaparáty s príslušenstvom a distribúciou	Ing. Miroslav Vančo MIVASOFT	19 999,00 €
45	Z201616375	Nákup 7-miestneho motorového vozidla	Porsche Inter Auto Slovakia	42 500,00 €
46	Z201614108	Strážna a informačná služba/SBS PD	SHIELD, spol. s r.o	13 763,89 €
47	Z201616187	Nákup - Hrable kovové s drevenou násadou s rozvozom/doručením	SLOVAKIA TREND EXPORT - IMPORT, s.r.o	20 575,00 €
48	Z201616188	Reflexná vesta dospelá s rozvozom / doručením	Protech, spol. s r.o.	24 023,33 €
49	Z201616191	Nákup - Kombinované pracovné rukavice, pracovné rukavice polomáčané nylónové polyesterové), jednorazové hygienické latexové rukavice	Protech, spol. s r.o.	34 978,78 €
50	Z201616192	Nákup - široká metla veľká metla cestárska 50 cm s drevenou násadou s rozvozom	SLOVAKIA TREND EXPORT - IMPORT, s.r.o	36 500,00 €
51	Z201616193	Nákup - kovová lopata úzka s drevenou násadou, kovová lopata široká s drevenou násadou	SLOVAKIA TREND EXPORT - IMPORT, s.r.o	28 900,00 €
52	Z201616194	Nákup - kovová motyka úzka s drevenou násadou, kovová motyka široká s drevenou násadou s rozvozom	SLOVAKIA TREND EXPORT - IMPORT, s.r.o	28 100,00 €
53	Z201616195	Nákup - rolovacie vrecia na odpad	Ondrej Gergel MOGER	33 332,50 €
54	Z201616196	Nákup - zberač na odpadky	Protech, spol. s r.o.	13 015,00 €
55	Z201621029	Zabezpečenie ochrany majetku prostredníctvom EZS	AMG Security, s.r.o	5 333,33 €
56	Z201621736	„Rakúsko-nemecký deň 2016“	mediaTOP, s.r.o.	11 300,00 €
57	Z201646311	Nákup kalendárov a diárov 2017	REPRE s.r.o.	15 000,00 €
58	Z201646546	Povinné zmluvné poistenie motorových vozidiel	Union poisťovňa a. s	83 796,00 €

2.4 Sekcia riadenia

Sekcia riadenia komplexne zabezpečuje organizačné a administratívne zázemie pre činnosť generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu a pre administratívne a odborné riadenie. Riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti projektového riadenia. V spolupráci s ostatnými organizačnými útvarmi Ústredia PSVR participuje na príprave koncepcie projektového riadenia a predkladá generálnemu riaditeľovi a vedúcemu služobného úradu návrhy na realizáciu aktivít Ústredia PSVR.

Koordinuje a metodicky usmerňuje organizačné útvary projektového riadenia úradov PSVR. Zabezpečuje vypracovávanie materiálov pre MPSVR SR a pripravuje návrhy stanovísk k návrhom právnych predpisov a materiálom v pôsobnosti sekcie. Predkladá návrh koncepcie činnosti Ústredia PSVR v pôsobnosti sekcie s dôrazom na projektové návrhy. Riadi a koordinuje úlohy vyplývajúce z činnosti svojich odborov a referátov v pôsobnosti sekcie a plní ďalšie úlohy súvisiace s obsahom a zameraním činnosti sekcie.

2.4.1 Odbor koordinácie NP AOTP a IZM

Realizácia národných projektov v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie realizovalo v roku 2016 národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, pre programové obdobie 2014-2020.

V priebehu roka bolo realizovaných v rámci odboru koordinácie AOTP a IZM 10 národných projektov z OP Ľudské zdroje, s celkovým schváleným NFP vo výške 436,5 mil. €.

Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí:

V rámci prioritnej osi 2 – „Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí“ boli v roku 2016 v realizácii tri národné projekty, s celkovým NFP 150 mil. €

- **NP „Praxou k zamestnaniu“** - Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehľbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa.
- **NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“** - Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností
- **NP „Úspešne na trhu práce“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

Stav financovania k 31.12.2016

Názov NP	NFP (v €)	Počet dohodnutých PM	Zazáväzokovaná suma k 31.12.2016 (v €)	Čerpanie zo ŽoP k 31.12.2016 (v €)	% záväzkovania	% čerpania
Praxou k zamestnaniu	50 000 000,00	2 091	5 237 511	2 433 687	10,48	4,87
Absolventská prax štartuje zamestnanie	50 000 000,00	8 810	4 550 797	2 668 833	9,10	5,34
Úspešne na trhu práce	50 000 000,00	2 777	12 744 323	5 043 346	25,49	10,09

Sumár plnenia MU k 31.12.2016 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Praxou k zamestnaniu	Absolventská prax štartuje zamestnanie	Úspešne na trhu práce	spolu
NFP	50 000 000	50 000 000	50 000 000	150 000 000
Plán MU				
MU 34_UoZ do 29 rokov	10 287	37 000	10 287	57 574
MU 35_UoZ _dokončená intervencia	6 172	25 900	6 172	38 244
MU 36_UoZ_ponuka	2 057	9 400	2 057	13 514
MU 37_UoZ_zamestnaní	3 338	15 950	3 338	22 626
MU 38_DN_intervencia	3 086	2 072	3 086	8 244
MU 39_DN_ponuka	1 029	752	1 029	2 810
MU 40_DN_zamestnaní	1 669	1 276	1 669	4 614
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	255	1 202	255	1 712
MU 45_6 m_zamestnaní	2 057	11 250	2 057	15 364
MU 46_6m_SZČ	953	30	953	1 936
Plnenie k 31.12.2016 z MS				
MU 34_UoZ do 29 rokov	1 885	6 968	2 729	11 582
MU 35_UoZ _dokončená intervencia	814	3 473	60	4 347
MU 36_UoZ_ponuka	588	1 474	206	2 268
MU 37_UoZ_zamestnaní	596	1 341	212	2 149
MU 38_DN_intervencia	313	98	14	425
MU 39_DN_ponuka	208	34	44	286
MU 40_DN_zamestnaní	209	28	45	282
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	2	16	7	25
MU 45_6 m_zamestnaní	119	2 329	79	2 527
MU 46_6m_SZČ	2	68	3	73
% Plnenia				
MU 34_UoZ do 29 rokov	18,32	18,83	26,53	20,12
MU 35_UoZ _dokončená intervencia	13,19	13,41	0,97	11,37
MU 36_UoZ_ponuka	28,59	15,68	10,01	16,78
MU 37_UoZ_zamestnaní	17,86	8,41	6,35	9,50
MU 38_DN_intervencia	10,14	4,73	0,45	5,16
MU 39_DN_ponuka	20,21	4,52	4,28	10,18
MU 40_DN_zamestnaní	12,52	2,19	2,70	6,11
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	0,78	1,33	2,75	1,46
MU 45_6 m_zamestnaní	5,79	20,70	3,84	16,45
MU 46_6m_SZČ	0,21	226,67	0,31	3,77

MU 34 - Osoby vo veku do 29 rokov
 MU 35 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
 MU 36 - Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
 MU 37 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 38 - Dlhodobozamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
 MU 39 - Dlhodobozamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
 MU 40 - Dlhodobozamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 44 - Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž
 MU 45 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
 MU 46 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní

Prioritná os 3: Zamestnanosť:

V rámci prioritnej osi 3 – „Zamestnanosť“ bolo v roku 2016 realizovaných sedem národných projektov, s celkovým NFP 286,5 mil. €

- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“** - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP“ (NP PZ VAOTP)** - V rámci NP sa budú implementovať vybrané AOTP podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti UoZ a ZUoZ.
- **NP „Šanca na zamestnanie“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.
- **NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“** - Cieľom národného projektu je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobozamestnaných UoZ prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností.
- **NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“** - Cieľom národného projektu je

zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - občanov starších ako 50 rokov veku („UoZ vo veku 50 +“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti.

• **NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

• **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 2“ (NP PZ VAOTP-2)** - V rámci NP sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ. Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobozamestnaných UoZ resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len OP ĽZ).

Stav financovania k 31.12.2016

Názov NP	NFP (v €)	Počet dohodnutých PM	Zazáväzovaná suma (v €)	Čerpanie zo ŽoP k 31.12.2016 (v €)	% záväzkovania	% čerpania
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	50 000 000	31 585	34 327 495	31 998 650	68,65	64,00
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)	50 000 000	37 197	42 966 871	30 457 368	85,93	60,91
Šanca na zamestnanie	50 000 000	11 418	48 977 136	43 516 773	97,95	87,03
Cesta z kruhu nezamestnanosti	50 000 000	6 596	43 738 135	15 641 694	87,48	31,28
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	30 000 000	594	1 436 356	196 486	4,79	0,65
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	6 500 000	601	3 131 905	2 805 841	48,18	43,17
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)	50 000 000	0	0	0	0,00	0,00

Sumár plnenia MU k 31.12.2016 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)	Šanca na zamestnanie	Cesta z kruhu nezamestnanosti	Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)	spolu
NFP	50 mil.	50 mil.	50 mil.	50 mil.	30 mil.	6,5mil.	50 mil.	286,5 mil.
Plán MU								
MU_47	997	26 024	10 200	7 095	5 500	1 180	22 695	73 691
MU_48	160	10 409	5 610	7 095	3 300	591	8 358	35 523
MU_49	340	5 204	2 550	1 774	5 500	59	4 179	19 606
MU_50	120	6 506	3 060	2 129	1 925	236	5 224	19 200
MU_51	5 250	3 059					3 000	11 309
MU_52	99	6 547	510	568	500	118	3 384	11 726
MU 53		7 910						7 910
Plnenie k 31.12.2016 z MS								
MU_	570	30 504	12 002	6 718	491	725	0	51 010
MU_48	135	21 865	6 214	6 718	168	312	0	35 412
MU_49	215	8 524	5 229	2 032	491	204	0	16 695
MU_50	76	13 284	4 392	1 819	78	255	0	19 904
MU_51	8 880	3 189					0	12 069
MU_52	52	6 523	3 340	206	26	217	0	10 364
MU 53		7 118						7 118
% Plnenia								
MU_47	57,17	117,21	117,67	94,69	8,93	61,44	0,00	69,22
MU_48	84,38	210,06	110,77	94,69	5,09	52,79	0,00	99,69
MU_49	63,24	163,79	205,06	114,54	8,93	345,76	0,00	85,15
MU_50	63,33	204,18	143,53	85,44	4,05	108,05	0,00	103,67
MU_51	169,14	104,25					0,00	106,72
MU_52	52,53	99,63	654,90	36,27	5,20	183,90	0,00	88,38
MU 53		89,98						89,99

MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
 MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby
 MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov
 MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
 MU 51 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní a to aj samostatne zárobkovo činní (do 1 mesiaca po skončení aktivity)
 MU 53 - Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu

2.4.2 Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

Národné projekty v rámci prioritnej osi 3. Zamestnanosť

V rámci tejto prioritnej osi realizovalo Ústredie v roku 2016 prostredníctvom Špecifického cieľa 3.2.1 „Zlepšenie podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien“ dva národné projekty zamerané na poskytovanie príspevkov na starostlivosť o dieťa. Národné projekty sa realizovali vo všetkých krajoch SR. Národný projekt „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ a Národný projekt „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ sa realizovali počas celého roku 2016.

Ciele NP sú zamerané na podporu a zosúladienie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa. Národný projekt je realizovaný prostredníctvom hlavnej aktivity – Poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa v zmysle zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Národné projekty v rámci prioritnej osi 4. Sociálne začlenenie

V rámci tejto prioritnej osi ústredie realizovalo dva národné projekty zamerané na zabezpečenie podpory sociálneho začleňovania, na boj proti chudobe a akejkolvek diskriminácii formou priamej podpory osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, ako aj zvyšovaním dostupnosti a kvality služieb, na skvalitnenie systému náhradnej starostlivosti prostredníctvom

podpory deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti.

V rámci Špecifického cieľa 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce sa realizoval Národný projekt „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP Efektívita II“)

Cieľom NP je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom úradov PSVR prostredníctvom rozvoja sociálnej práce v prirodzenom prostredí klientov prostredníctvom terénnych sociálnych pracovníkov.

V rámci implementácie hlavnej aktivity NP Efektívita II - zameranej na sociálnu prácu terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „TSP“) s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí - boli k 31.12.2016 zo strany TSP poskytnuté nové, inovatívne služby 84 081 osobám (vrátane maloletých detí, ktorým boli poskytnuté opatrenia SPODaSK).

V rámci Špecifického cieľa 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť sa realizoval Národný projekt „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP DEI NS“)

Cieľom NP je prostredníctvom výkonu činností opatrení SPODaSK rodinných asistentov a odborných tímov (vytvorených v rámci NP DEI NS pre realizáciu výchovných opatrení a pre náhradnú rodinnú starostlivosť) poskytovať intenzívnu cieleňú pomoc a podporu rodinám.

Rodinní asistenti a odborné tímy pre realizáciu výchovných opatrení a odborných pracovníkov pre náhradnú rodinnú starostlivosť poskytujú pomoc rodinám na zotrvanie dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí a za účelom predchádzania ústavnej starostlivosti a zároveň je poskytovaná podpora

náhradným rodinám za účelom udržateľnosti sociálnej situácie detí v náhradnej rodinnej starostlivosti. V rámci implementácie hlavnej

aktivity NP DEI NS – zameranej na podpora práce s rodinou - bola k 31.12.2016 poskytnutá pomoc 5 799 rodinám.

Prehľad NP

Značka NP	Kód projektu ITMS2014+	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2016
NP PSD VRR	312031A062	Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne	30 000 000 €	2 503 648,98 €
NP PSD MRR	312031B659	Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne	50 000 000 €	3 319 317,46 €
NP Efektívita II	312041A112	Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny	29 155 044,97 €	4 157 015,99 €
NP DEI NS	312041A150	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti	17 782 866,04 €	3 262 705,06 €

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2016	Stav realizácie v %
NP PSD VRR	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	6 930	1 481	21,37 %
	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	5 198	67	1,29 %
NP PSD MRR	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	12 663	1 866	14,74 %
	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	9 498	120	1,26 %

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2016	Stav realizácie v %
NP Efektívita II	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začleňovania	350 000	84 081	24,02
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku	230	885	384,78
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj SZČ	23	55	239,13
NP DEI NS	Počet podporených kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu.	2 927	0	0,00
	Počet podporovaných kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí.	4 391	5 799	132,07
	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni.	1	1	100

2.4.3 Oddelenie projektov ERDF a FEAD

Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na programové obdobie 2014 – 2020 – OP FEAD v podmienkach Slovenskej republiky, bol Európskou komisiou schválený 11. decembra 2014. Cieľom programu, do ktorého sa zapojilo všetkých 28 členských štátov Európskej únie, je prispieť k zmierneniu najhorších foriem chudoby. 17. júna 2015 bola medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako riadiacim orgánom a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny ako prijímateľom podpísaná dohoda o realizácii OP FEAD.

Opatrenie 1. Poskytovanie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

Cieľom opatrenia je poskytovanie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami konečným príjemcom prostredníctvom partnerských organizácií.

Identifikácia konečných príjemcov vyplýva z OP FEAD a zdrojom budú vždy aktualizované administratívne údaje Ústredia PSVR

a prebieha minimálne 5 pracovných dní pred vyhotovením objednávky, ktorá je doručená dodávateľovi z tých občanov, ktorí sa k termínu tvorby zoznamu nachádzali v hmotnej núdzi, medzi ktorými sú rodiny s nezaopatrenými deťmi, sociálne odkázaní starobní penzisti, invalidné osoby aj osoby s ťažkým zdravotným postihnutím bez príjmu zo zárobkovej činnosti.

Distribúcia sa bude opakovať dvakrát za kalendárny rok s možnosťou maximálne dvoch mimoriadnych distribúcií balíčkov.

Prijímateľ Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny uzavrel rámcovú dohodu s dodávateľom potravinových balíčkov, ktorým je konzorcium ITALMARKET a KON-RAD.

Na základe časovo uzatvorenej výzvy na výber partnerských organizácií prijímateľ s vybranými partnerskými organizáciami uzavrel zmluvy o partnerstve.

Boli vybrané tri partnerské organizácie – Slovenská katolícka charita, ktorá pokrýva 41 okresov, Slovenský červený kríž, ktorý pokrýva 36 okresov a Charita sv. Alžbety, ktorá pokrýva 2 okresy. Pokryté bolo celé územie Slovenska.

Prvá letná distribúcia potravinových balíčkov odštartovala dňa 21.07.2016, kedy boli sprístupnené sklady s hotovými a uskladnenými potravinovými balíkmi pre partnerské organizácie, ktoré ich následne začali distribuovať. Proces distribúcie balíčkov trvá maximálne päť týždňov. Išlo o naplnenie prvého zo štyroch opatrení z Fondu európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby (FEAD). Proces prípravy a distribúcie bol veľmi komplikovaný, pretože išlo celkovo o 103 259 balíčkov, ktoré dostalo 49 349 tisíc jednotlivcov a rodín. Pomoc obsahovala aj sprievodné opatrenia a to najmä sociálne poradenstvo, či iné odborné činnosti na predchádzanie vzniku krízových situácií v rodine a na obmedzovanie a odstraňovanie ich negatívnych vplyvov, ako napr. poradenstvo o zdravej výžive, poradenstvo o nakladaní s potravinami a rodinnými financiami a pod.

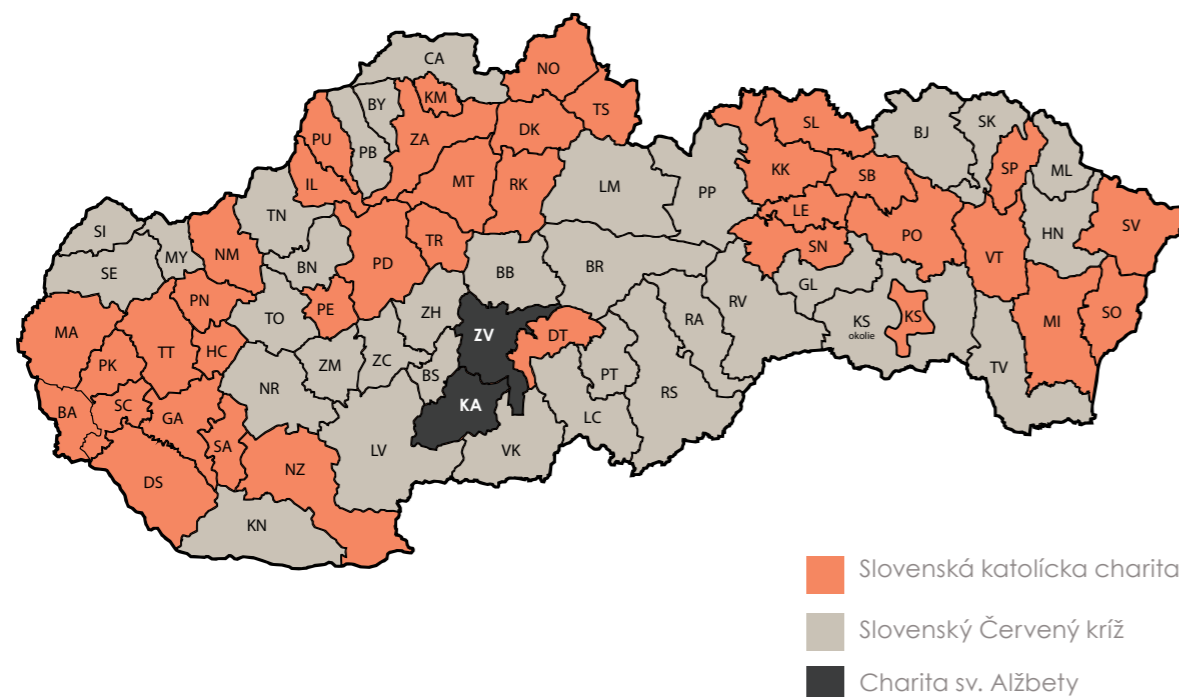
V druhej jesennej distribúcii, ktorá začala 24.10.2016 bola doručená potravinová pomoc 45 514 konečným príjemcom a spolu bolo rozdistribuovaných 93 746 ks potravinových balíčkov vo všetkých mestách a obciach Slovenska. Distribúcia je proces veľmi komplikovaný na logistiku. Je náročné zabalíť, rozviezť a rozdať tisíce balíčkov, naplnených bolo 60 kamiónov tovaru a následne dopravených do 72 okresov. Balík trvanlivých potravín má hmotnosť 13,5 kg v hodnote 33,66 €.

Hmotná núdza je stav, keď príjem domácnosti nedosahuje jej životné minimum a jej členovia si nemôžu zabezpečiť príjem, alebo si ho zvýšiť. Pomoc patrí rodinám s nezaopatrenými deťmi, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, dôchodcom (aj invalidným a ťažko zdravotne postihnutým), ktorí nemajú príjem zo zárobkovej činnosti, a iným osobám v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii. Ľudia, ktorým bola táto pomoc odovzdaná, dostali tiež leták s informáciami, na

Obsahom balíčka sú nasledovné položky:

Tovar	Počet ks	Spolu kg netto
Cestoviny špagety	2	0,8
Cestoviny kolienka	2	0,8
Cestoviny slovenská ryža/tarhoňa	1	0,4
Ryža	1	1
Fazuľa sušená	2	0,5
Hrach sušený	2	0,5
Šošovica sušená	2	0,5
Olej 1 L	1	1
Cukor	1	1
Múka hladká	2	2
Múka polohrubá	2	2
Konzerva - bravčové mäso	1	0,4
Konzerva - guláš	1	0,4
Konzerva - paštéta	4	0,3
Sardinky v oleji	2	0,25
Sardinky v paradajkovej omáčke	1	0,125
Instantná polievka francúzska/hovädzia	1	0,045
Instantná polievka s knedličkami	1	0,041
Instantná paradajková polievka	1	0,073
Paradajkový pretlak	1	0,19
Sušené mlieko	1	0,4

ktorom boli recepty, ale aj praktické rady, a to najmä sociálne poradenstvo, či iné odborné činnosti na predchádzanie vzniku krízových situácií v rodine a na obmedzovanie a odstraňovanie ich negatívnych vplyvov, ako napr. pomoc pri hľadaní zamestnania. Zároveň im bol od partnerských organizácií umožnený prístup k poradenským a konzultačným službám, či inej pomoci zameranej na prekonávanie ťažkostí, alebo diskriminácie.



Opatrenie 2. Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

Cieľom je poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami osobám bez prístrešia, kde je dostatočným kritériom požiadanie o teplé jedlo bez stanovenia ďalších podmienok získania pomoci.

Osoba bez prístrešia je osoba, ktorá nemá zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojenie základných životných potrieb, je v zjavnej bezprostrednej núdzi, odkázaná na zabezpečenie aspoň jedného teplého jedla denne. Je to najmä osoba, ktorá žije na ulici a nie sú jej spravidla poskytované sociálne služby v zariadeniach sociálnych služieb. Partnerské organizácie zabezpečia poskytovanie teplého jedla a výkon sprievodných opatrení priamo na mieste. Teplé jedlo pozostáva z teplej zahustenej polievky, chleba alebo pečiva a teplého nealkoholického nápoja. Toto opatrenie bolo realizované od 1. novembra 2016. Výber partnerských organizácií prebieha na základe zverejnenej časovo otvorenej výzvy počas celej doby implementácie až do vyčerpania alokovaných finančných prostriedkov. V roku 2016 boli vybrané dve partnerské organizácie.

Opatrenie 3. Podpora distribúcie darovaných potravín

Cieľom je podporovať distribúciu darovaných potravín. Identifikácia príjemcov vyplýva zo zoznamov registrovaných neziskových a verejných poskytovateľov a evidencii zariadení, ktoré poskytnú jednotlivé vyššie územné celky, zo zoznamov akreditovaných subjektov, ktorý poskytne Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a zo zoznamu štátnych detských domovov, ktorý poskytne Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.

Výber partnerských organizácií prebieha na základe zverejnenej časovo otvorenej výzvy počas celého obdobia implementácie, prípadne do vyčerpania alokova-

ných finančných prostriedkov na dané opatrenie.

Bola uzatvorená zmluva o partnerstve s Potravinovou Bankou Slovenska.

Opatrenie 4. Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenie materiálnej deprivácie

Cieľom opatrenia je poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami konečným príjemcom prostredníctvom partnerských organizácií.

Identifikácia konečných príjemcov vyplýva z OP FEAD a zdrojom budú vždy aktualizované administratívne údaje Ústredia PSVR a primárne ide o rodiny s nezaopatreným dieťaťom. Distribúcia balíčkov prebieha jedenkrát za kalendárny rok.

Prijímateľ Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny uzavrel rámcovú dohodu s dodávateľom hygienických balíčkov, ktorým je konzorcium ITALMARKET a KON-RAD.

Na základe časovo uzatvorenej výzvy na výber partnerských organizácií prijímateľ s vybranými partnerskými organizáciami uzavrel zmluvy o partnerstve.

Boli vybrané tri partnerské organizácie – Slovenská katolícka charita, ktorá pokrýva 41 okresov, Slovenský červený kríž, ktorý pokrýva 36 okresov a Charita sv. Alžbety, ktorá pokrýva 2 okresy. Pokryté bolo celé územie Slovenska.

Prvá distribúcia hygienických balíčkov sa začala 24.10.2016. Bola doručená materiálna pomoc 33 348 konečným príjemcom a spolu bolo rozdistribuovaných 44 356 ks hygienických balíčkov vo všetkých mestách a obciach Slovenska.

Zloženie hygienického balíčka:

Tovar	Počet ks
Zubná kefka	4
Zubná pasta 125 ml	1
Mydlo 100g	1
Šampón 1L	1

Sprievodné opatrenia poskytované v rámci O1, O2 a O4

V rámci poskytovaných sprievodných opatrení, ktoré sú financované z OP FEAD, sa sleduje, aby vykonané aktivity neboli duplicitne financované z ESF a Fondu európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby. Sprievodné opatrenia poskytované v rámci OP FEAD možno považovať za elementárnu pomoc poskytnutú konečným príjemcom.

V rámci poskytnutých sprievodných opatrení môžu kvalifikovaní pracovníci nadviazať na

aktivity vykonané v rámci projektov ESF, čo môže významne prispieť k vyššej podpore sociálneho začlenenia najodkázanejších osôb.

Partnerská organizácia predkladá v zmysle zmluvy o partnerstve aj správu o realizácii, ktorej súčasťou je čestné prehlásenie, že zrealizované sprievodné opatrenia neboli spolufinancované z iných európskych fondov.

Všetky potrebné informácie ohľadom OP FEAD 2014-2020 sú zverejnené a priebežne aktualizované na stránke www.upsvar.sk.

2.4.4 Odbor metodiky informačných systémov

V roku 2016 sa odbor metodiky informačných systémov podieľal na modernizácii štátnej správy, prostredníctvom jednotlivých informačných systémov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, čo prinieslo zefektívnenie činností a lepšie služby pre občanov a podnikateľov.

Aktivity odboru metodiky informačných systémov v roku 2016 boli cieľovo orientované predovšetkým na zabezpečenie nasledovných kľúčových okruhov činností:

- Vyhlásenie registra Informačný systém služieb zamestnanosti za referenčný s referenčnými údajmi: dátum zariadenia uchádzača o zamestnanie do evidencie a dátum vyradenia uchádzača o zamestnanie z evidencie uchádzačov o zamestnanie. Referenčný register Informačný systém služieb zamestnanosti bol vyhlásený s účinnosťou 30.3.2016. Cieľom zaradenia do zoznamu referenčných registrov je umožniť zdieľanie a využívanie týchto údajov medzi informačnými systémami orgánov verejnej moci.
- Rozvoj informačných systémov s cieľom zabezpečiť služby pre zamestnávateľov, občanov a uchádzačov o zamestnanie

V jednotlivých prierezoch odboru - Informačný systém služieb zamestnanosti (ISSZ), Systém na komplexné manažovanie dokumentov (IS DMS), Riadenie sociálnych dávok (IS RSD PRO), DWH, IBM Cognos a Internetový sprievodca trhom práce (ISTP), sa v roku 2016 zabezpečovali tieto ťažiskové aktivity:

ISSZ

- Zavedenie vyvolávacieho systému
- Používanie čítacích zariadení na identifikáciu klientov (ID Card, Cestovný pas atď.)
- Používanie zobrazovacích zariadení na zobrazenie dokumentov z informačné-

ho systému a možnosť podpisu dokumentu klientom

- Implementácia projektov do informačného systému

IS DMS

- Upgrade DMS - komplexná automatizovaná správa registratúry
- Integráciou elektronickej schránky ústredia/úradu PSVR s informačným systémom DMS bolo zabezpečené automatizované spracovanie elektronickej podaní z elektronickej schránok ústredia/úradov PSVR na Ústrednom portáli verejnej správy do DMS
- Zavedenie kvalifikovanej elektronickej pečate určenej na autorizovanie elektronickej dokumentov v IS DMS
- Postupná elektronizácia administratívnych činností organizácie, prechod na plnohodnotný elektronický spis a procesné riadenie organizácie

IS RSD PRO

- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa, ktorá nadobudla účinnosť 01.01.2016.
- Nové šablóny a úprava existujúcich šablón rozhodnutí, nové vzory potvrdení pre všetky typy žiadostí a doplnkové evidencie súvisiace s vyhodnocovaním vhodnosti na aktiváciu
- Úprava výpočtových algoritmov pre posudzovanie ročných príjmov osôb s ŽZP
- Rozhrania - Sociálna poisťovňa - automatizácia procesu zúčtovania dôchodkových dávok s vyplatenou dávkou v hmotnej núdzi, MŠVVaŠ SR – rozhranie pre elektronickej výmenu údajov o školskej dochádzke z rezortného IS (RIS), pre účely potvrdení o návšteve školy, Register fyzických osôb

DWH, IBM Cognos

- Vytvorenie Metodiky spracovania monitoringu záruk pre mladých ľudí
- Vytvorenie nového systému pre vyhod-

nocovanie AOTP a NP podľa jednotlivých nástrojov AOTP, NP a ich aktivít

- Úprava systému pre zber údajov do európskej databázy LMP
- Konsolidácia denného spracovania ad-hoc interných reportov

ISTP

- Tvorba registračného dotazníka pre veľkých zamestnávateľov, napr. Jaguar Land Rover
- Zriadenie on-line chat ako hotline portálu ISTP.sk
- Rozšírenie nástrojov na vyhľadávanie VPM
- Rozšírenie štatistického hodnotenia práce UoZ na ISTP.sk

Odborné vzdelávanie zamestnancov ÚPSVR

Neoddeliteľnou súčasťou pri nasadzovaní nových technológií a budovaní komplexného informačného systému je aj starostlivosť o odborné vedomosti zamestnancov ÚPSVR, ktorí IS používajú pri svojej práci. V roku 2016 sa pod gesciou odboru metodiky informačných systémov uskutočnilo 907 školení pre celkovo 13 813 zamestnancov. Boli to školenia pre nových zamestnancov, ale aj preškolenie všetkých zamestnancov OSO na prácu s vy-

volávacím systémom a novými funkcionalitami ISSZ a všetkých zamestnancov ústredia/úradov PSVR na novú verziu IS DMS. Školenia prebiehali najmä v školiacich miestnostiach v Bratislave, Humennom, Košiciach, Levoči, Lučenci, Nitre, Trenčíne a Žiline.

Štatistika

Gestorovala sa realizácia a implementácia projektu Prognózy vývoja na trhu práce v SR. Prognózy očakávaných budúcich potrieb zamestnancov ako aj dopytu po nich v SR a jej jednotlivých regiónoch sú rozpracované podľa klasifikácie zamestnaní, odvetvovej klasifikácie ako aj podľa územnosprávneho usporiadania regiónov (ISCO-08 minimálne na úroveň 4 znakov, SK NACE Rev.2 minimálne na úrovni 2 znakov, NUTS 2 a vybraných zhlukov regiónov).

Predmetným projektom ÚPSVR zabezpečuje vývoj a implementáciu nových efektívnych metód systematickej tvorby nosných, strategicky dôležitých výstupov nielen o uplatnení absolventov na trhu práce, ale aj o budúcich požiadavkách na ľudské zdroje v súlade so záväzkami, vyplývajúcimi z národnej a medzinárodnej legislatívy.

2.5

Odbor kontroly

Činnosť odboru kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „odbor kontroly ústredia“) a referátov kontroly úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „referáty kontroly úradov“) za rok 2016 bola zabezpečovaná v súlade s ustanoveniami zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kontrole v štátnej správe) a zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon

o finančnej kontrole“). Kontrolné akcie sa vykonávali podľa plánov kontrolnej činnosti odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov na rok 2016 a operatívne sa upra-vovali podľa aktuálnych úloh generálneho riaditeľa ústredia, resp. riaditeľov úradov, MPSVR SR a podnetov, či podaní občanov. V hodnotenom období zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 126 zamestnancov, z toho na odbore kontroly ústredia 11 zamestnancov a na jednotlivých referátoch kontroly úradov 115 zamestnancov.

Zameranie kontrolnej akcie	Počet vykonaných kontrol
dodržiavanie právnych predpisov spolu	5 323
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	2 544
- vonkajšie kontroly	2 482
- vnútorné kontroly	62
Oblasť sociálnych vecí spolu	210
- vonkajšie kontroly	102
- vnútorné kontroly	108
dodržiavanie ustanovení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2 522
Vnútorné kontroly hospodárenia úradov a detských domovov s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*	47

*Dodržiavanie ustanovení zákona č. 523/2004Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákona č. 431/2002Z.z. o účtovníctve, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 278/1993Z.z. o správe majetku štátu, atď. na jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a v detských domovoch.

Vonkajšie kontroly

Oblasť služieb zamestnanosti

Za sledované obdobie bolo vykonaných celkom 2 482 vonkajších kontrolných akcií, zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o službách zamestnanosti. Z toho v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce 2 195 kontrol s celkovou skontrolovanou sumou 5 421 464,54 € a celková zistená suma neoprávnene použitých finančných prostriedkov, činila 734 566,37 €.

Za porušenie zákona č. 5/2004Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, resp. za zavinené marenie

výkonu kontroly (poriadkové pokuty) boli za sledované obdobie zamestnancami referátov kontroly úradov uložené kontrolovaným subjektom celkom 41 pokút v celkovej výške 16 040,96 €.

Oblasť sociálnych vecí

V roku 2016 vykonali zamestnanci odboru kontroly ústredia a zamestnanci referátov kontroly úradov 102 vonkajších kontrol, zameraných najmä na dodržiavanie zákona o pomoci v hmotnej núdzi (55 kontrol), zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele (8 kontrol), zákona o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej repub-

liky (36 kontrol) a zákona o prídavku na dieťa (3 kontroly). Celková suma prekontrolovaných finančných prostriedkov predstavovala sumu 860 968,65 € a celková suma finančných prostriedkov, pri ktorých boli zistené porušenia ustanovení zákonov týkajúcich sa sociálnej oblasti, predstavovala sumu 45 911,84 €.

Nelegálne zamestnávanie

Ďalších 2 522 vonkajších kontrol bolo zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, pri ktorých bolo skontrolovaných 5 765 osôb, z toho bolo zistených 179 osôb nelegálne zamestnávaných. Za porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní bolo uložených celkom 74 pokút v celkovej výške 211 250,00 €.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vonkajších kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- sprostredkovanie zamestnania za úhradu – neposkytnutie údajov o rozsahu a štruktúre sprostredkovaných zamestnaní za úhradu a neposkytnutie správy o činnosti sprostredkovateľa zamestnania za úhradu za uplynulý kalendárny rok v termíne do 31. marca nasledujúceho roka,
- agentúry dočasného zamestnávania – osoba, ktorá konala v mene agentúry dočasného zamestnávania nespĺňala podmienku skončenia vysokoškolského vzdelania druhého stupňa, kontrolovaný subjekt neposkytol ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny správu o svojej činnosti za predchádzajúci kalendárny rok,
- nezamestnávanie určeného podielu počtu občanov so ZP na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a neodvedenie na účet úradu práce, sociálnych vecí a rodiny príslušný odvod v termíne do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, resp. nesprávny príslušný odvod,
- porušenie podmienok dohôd uzatvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti, použitie poskytnutého príspevku

v rozpore s podnikateľským zámerom a živnostenským oprávnením, neudržanie trvanie doby vytvoreného pracovného miesta, neobsadenie, resp. nepreobsadenie vytvoreného pracovného miesta.

Oblasť sociálnych vecí:

- povinná osoba neoprávnene, bez právneho nároku, použila dotáciu na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením (deti sa nezúčastnili vzdelávacieho procesu a stravu odobrali),
- dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa bola poskytnutá rodičom detí a nie žiadateľovi, ktorým je zriaďovateľ MŠ alebo ZŠ,
- porušenie finančnej disciplíny v tom, že verejné prostriedky boli použité nad rámec oprávnenia.

Vnútorné kontroly

Zamestnanci odboru kontroly ústredia a jednotlivých referátov kontroly úradov vykonali celkom 217 vnútorných kontrol, z toho 62 kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov o službách zamestnanosti a súvisiacich predpisov, 108 kontrol zameraných na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí a 47 vnútorných kontrol zameraných na hospodárenie s pridelenými finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu SR, s dôrazom na hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť ich použitia.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vnútorných kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- nedodržanie lehoty pri vydávaní rozhodnutí,
- vykonávanie administratívnej kontroly kontrolovanej osoby v rozpore s platnou internou normou, resp. nevykonanie administratívnej kontroly kontrolovanej osoby,
- nezaevidovanie doručených dokladov do IS DMS.

Oblasť sociálnych vecí:

- porušenie zákona o správnom konaní (chýbajú podklady pre vydanie rozhodnutia, nesprávne vyznačená právoplatnosť),
- nevidovanie záznamov v IS DMS.

Oblasť hospodárenia s finančnými prostriedkami:

- porušenia boli zistené najmä pri kontrolných akciách zameraných na hospodárenie s finančnými prostriedkami vo vybraných detských domovoch a to:
 - porušenie zákona o cestovných náhradách a opatrenia, v ktorom je stanovená výška stravného pre jednotlivé časové pásma, nakoľko nebola vyplatená správna celková výška stravného za dni pracovnej cesty
 - porušení zákona o rozpočtových pravidlách tým, že darované finančné prostriedky neboli vedené v DeD na samostatnom mimorozpočtovom účte
 - nedodržanie postup verejného obstarávania v zmysle zákona o verejnom obstarávaní
 - porušenie § 9 zákona o finančnej kontrole, nakoľko na kontrolnom liste faktúry nebolo uvedené, či finančná operácia je v súlade so zmluvou, resp. objednávkou, či finančná operácia je zabezpečená v rozpočte aktuálneho roku.

Pri všetkých zistených nedostatkoch boli zo strany kontrovaného subjektu, resp. zodpovedných vedúcich zamestnancov (pri vnútorných kontrolách), prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Prijaté opatrenia pri vonkajších kontrolách:

V roku 2016 tieto orgány verejnej správy prijali celkom:

0 petíciu	345 sťažností	2 441 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

V roku 2016 tieto orgány verejnej správy vybavili celkom:

0 petíciu	312 sťažností	2 374 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

- návrh na odstúpenie od dohody,
- pri porušení finančnej disciplíny z dôvodu použitia verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom, boli výsledky vykonaných kontrol odstúpené na Úrad vládneho auditu spolu 172 výsledkov finančných kontrol na mieste s porušenou finančnou disciplínou vo výške 522 614,94 €,
- podané oznámenia podozrenia z trestnej činnosti orgánom činným v trestnom konaní celkom 22 prípadov, celková škoda 101 634,00 €.
- odobraté príspevky k dávke v hmotnej núdzi,
- neoprávnene použité finančné príspevky vrátené na účet príslušného úradu, resp. ústredia.

Prijaté opatrenia pri vnútorných kontrolách:

- ústne, resp. písomné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie platných právnych a interných predpisov,
- odobratie osobného príplatku,
- uhradenie vzniknutej škody na základe rozhodnutia škodovej komisie.

Vybavovanie petícií a sťažností v roku 2016

Ústredie, 46 úradov a detské domovy plnili v roku 2016 úlohy pri vybavovaní petícií podľa zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení zákonov č. 242/1998 Z.z., č. 112/2010 Z.z. a zákona č. 112/2010 Z.z. ako aj na úseku vybavovania sťažností podľa zákona č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov. Uvedené orgány verejnej správy vybavovali tiež podania charakteru podnetov, oznámení a dopytov.

- 33 sťažností, ktoré ostali ako nevybavené prešli do r. 2017 a sú vo vybavovaní (podľa zákona o sťažnostiach je tam 60 pracovných dní na vybavenie).
- 67 podaní, ktoré prešli do r. 2017 sú v procese vybavovania.

Vybavovanie odvolaní v rámci správneho konania v II. stupni

Odbor kontroly ústredia rozhoduje v druhom stupni v prípade, ak v prvom stupni rozhodol úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vo

• zákona o službách zamestnanosti:	2 rozhodnutia – potvrdené
• zákona o finančnej kontrole:	1 rozhodnutie – zrušené
• za porušenie zákazu NP/NZ:	36 rozhodnutí
- potvrdené	24
- vrátené na nové konanie	10
- zrušené	2

Tieto informácie majú skôr štatistický charakter a podrobné údaje sú uvedené v samostatných materiáloch, a to konkrétne:

1. Vyhodnotenie kontrolnej činnosti ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2016

veci uloženia pokuty zamestnávateľským subjektom za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, porušenie povinnosti podľa zákona o kontrole v štátnej správe a zákona o finančnej kontrole, a za porušenie zákona o službách zamestnanosti v súlade so zákonom č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

Odbor kontroly vydal v roku 2016 v správnom konaní druhého stupňa 39 rozhodnutí o odvolaní, z toho podľa:

2. Vyhodnotenie výsledkov kontrolnej činnosti zameranej na vyhľadávanie a potieranie nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2016
3. Informácia o vybavovaní petícií a sťažností za rok 2016

2.6 Oddelenie bezpečnosti

Hlavným zameraným činnosti Oddelenia bezpečnosti je výkon činnosti bezpečnostného technika v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a činnosť požiarneho technika v zmysle zákona č. 314/2001 Z.z. o ochrane pred požiarimi v znení neskorších predpisov. Nakoľko došlo k novelizácii zákona č. 314/2001 Z.z. bolo nutné prerobiť všetky grafické časti požiarnej evakuačnej plánov vo všetkých budovách ústredia. Podľa uvedeného zákona vykonávame v každom objekte cvičný požiarnej poplach a 2x do roka preventívne protipožiarne prehliadky. V zmysle uvedených zákonov vykonávame

preškolenie novo nastupujúcich zamestnancov, ako aj pravidelné opakované školenie z BOZP a OPP (po 2 rokoch). Za rok 2016 sme preškolili 4510 zamestnancov a ďalších 896 zamestnancov sme preškolili ako vodičov referentov. Ďalej sme povinní spolupracovať s orgánmi štátneho požiarneho dozoru, s Inšpektorátmi práce, s Úradom verejného zdravotníctva a so Slovenskom, ktorí vykonávajú pravidelné kontroly v našich objektoch.

Ďalej plní úlohy plní úlohy pracovnej zdravotnej služby v podmienkach ústredia v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Prehľad činnosti za rok 2016

ÚPSVR	Počet grafík	Cvičné požiarne poplachy	Preventívne požiarne prehliadky	Kontrola požiarnej uzáverov	Pracovné úrazy	Štátny požiarnej dozor	Inšpektorát práce	Sloves	Úrad verejného zdravotníctva
47	504	115	258	254	37	7	3	3	2

V uvedenom období došlo aj k nahratiu 2 721 bezpečnostných certifikátov na dochádzkové karty.

V dňoch 19.-20.10. 2016 prebehlo na úradoch práce Malacky, Pezinok a Senica

trojstupňové cvičenie na zvládnutí krízových situácií (povodne) organizované Odborom krízového riadenia a manažmentu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

3. Rozpočet organizácie

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ako rozpočtová organizácia štátu zriadená zákonom NR SR č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti s účinnosťou od 1.1.2004 na zabezpečenie výkonu štátu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, kde plní úlohy podľa osobitných predpisov, hospodári s prostriedkami štátneho rozpočtu, s prostriedkami Európskej únie a mimorozpočtovými prostriedkami poskytnutými z darov a grantov na základe uzatvorených tuzemských aj zahraničných zmlúv.

V roku 2015 došlo k plánovaným zmenám v rámci ESO kedy, nadväzne na schválenie zákona č. 310/2014 Z. z. dňom 31.12.2014, zanikla právna subjektivita úradov PSVR a od 1.1.2015 došlo k zlúčeniu úradov PSVR s ústredím do organizácie s jedným IČO, ktorá je klientom Štátnej pokladnice a úrady PSVR sú jeho splnomocnenými vnútornými organizačnými jednotkami (VOJ). Detským domovom zostala právna subjektivita a ich zriaďovateľom je ústredie.

Vo výdavkovej časti sme v priebehu roku 2016 zaznamenali celkový medziročný pokles výdavkov cca o 4 404 tis. €. Zvýšenie celkových výdavkov určených na činnosť úradov vo výške cca 8 977 tis. € súviselo okrem medziročného zvýšenia výdavkov na tovary a služby aj s výdavkami hradenými z úrovne ústredia na zavedenie nového bezpečnostného projektu, vrátane dochádzkového systému (Personálny Autorizačný Systém - PAS) vo výške cca 1 693 tis. € a za poskytovanie bezpečnostnej podpory kritických IS (Oracle Software Assurance), vrátane doplnkových služieb na rok 2017 vo výške cca 1 439 tis. €, nadväzne na

uvoľnenie prostriedkov ŠR v súvislosti nutnosťou refundácie NP starého programového obdobia. Medziročné zvýšenie výdavkov na mzdy vo výške 6 289 tis. € súviseli s valorizáciou plátov a hmotným zainteresovaním zamestnancov ústredia a úradov PSVR.

Výdavky súvisiace s činnosťou Aktivačných centier predstavovali celkovú výšku cca 10 812 tis. € (z toho: v programe 07E - 10 262 tis. €, 07C - 359 tis. €, 06G - 191 tis. €), čo je oproti roku 2015 celkové zníženie cca o 558 tis. €, súvisiace aj so znížením počtu zamestnancov AC o 100 osôb.

Na bežných výdavkoch v detských domovoch došlo k zvýšeniu cca o 3 477 tis. €. Toto zvýšenie súviselo predovšetkým s valorizáciou plátov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov detských domovov. Dávky sociálnej pomoci a štátne sociálne dávky vrátane priorit v oblasti sociálnej inklúzie predstavovali pokles cca o 38 466 tis. € spôsobený najmä znižujúcim sa počtom poberateľov dávky a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

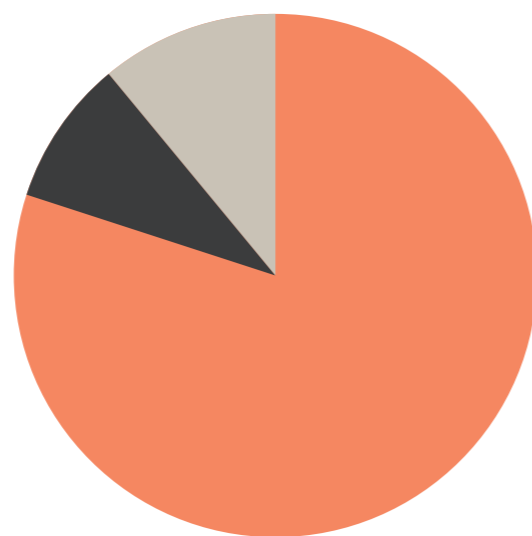
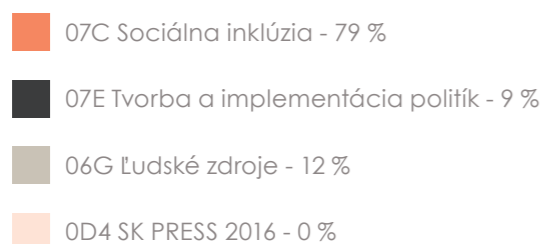
Čerpanie výdavkov na aktívnu politiku trhu práce vrátane projektov spolufinancovaných s EÚ predstavuje celkový nárast o cca 11 845 tis. €. Toto zvýšenie výdavkov súviselo s medziročným zvýšením rozpočtu výdavkov ŠR o 24 293 tis. €, nadväzne na ukončenie programového obdobia 2007 až 2013 z dôvodu zníženého poskytovania priebežných platieb koncom 1. polroku 2016. Výdavky starého programového obdobia predstavovali zníženie o cca 102 585 tis. € a výdavky na nové NP programového obdobia 2014 až 2020, ktoré boli postupne schvaľované v počte 11 projektov dosiahli celkové čerpanie cca 90 207 tis. €.

Čerpanie rozpočtu výdavkov

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny za celú sústavu, t.j. ústredie (vrátane 2 detašovaných pracovísk), úrady (46) a štátne

detstvé domovy (66) financovali výdavky sledované a hodnotené v rámci nasledovných programov.

A) Čerpanie podľa programov



Špecifikácia výdavkov v rámci programov rozpočtovej klasifikácie.

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2015	Schválený rozpočet 2016	Upravený rozpočet 2016	Skutočnosť 2016	% plnenia k UR	Index 2016/2015
Výdavky spolu	1 593 510 615	1 466 988 881	1 601 562 426	1 589 106 305	99,22	1,00
Bežné výdavky	1 564 487 207	1 465 353 247	1 600 561 361	1 588 105 546	99,22	1,02
Kapitálové výdavky	29 023 408	1 635 634	1 001 065	1 000 759	99,97	0,03
Program 07E - Tvorba a implementácia politík (činnosť úradov a ústredia)	138 577 136	113 003 584	147 558 252	147 553 710	100,00	1,06
Program 07C - Sociálna inklúzia	1 283 686 400	1 323 373 306	1 257 336 717	1 250 117 060	99,43	0,97
a) Štátne detstvé domovy	62 803 702	61 715 927	64 074 686	64 066 391	99,99	1,02
b) Dávky ŠSD a DSP	1 200 180 562	1 248 367 079	1 168 889 653	1 161 714 242	99,39	0,97
c) Neštátne subjekty	11 523 742	13 290 300	12 554 068	12 518 117	99,71	1,09
d) Projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	9 178 394	0	11 818 310	11 818 310	100,00	1,29
z toho: kapitálové výdavky ROP	1 456 555	0	57 776	57 776	100,00	0,04
Program 06G - Národné programy na APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	171 247 081	30 611 991	196 659 764	191 427 842	97,34	1,12
Bežné výdavky - zdroj 111 - ŠR	26 216 824	30 611 991	58 050 916	52 819 290	90,99	2,01
z toho: Individuálna štátna pomoc investorom	5 841 780	8 611 991	8 611 991	3 381 145	39,26	0,58
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	120 780 131	0	138 413 105	138 413 105	100,00	1,15
Kapitálové výdavky	24 250 126	0	195 743	195 447	99,85	0,01
Program 04D SK PRESS 2016 - MPSVR SR			7 693	7 693	100,00	

B) Čerpanie výdavkov na správu a činnosť ÚPSVR (07E0401)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2015	Schválený rozpočet 2016	Upravený rozpočet 2016	Skutočnosť 2016	% plnenia k UR 2016	Index 2016/2015
Výdavky na správu ÚPSVR spolu	138 577 136,00	113 003 584	147 558 251,98	147 553 709,87	100,00	1,06
Bežné výdavky (600)	136 496 245,00	112 459 858	147 320 066,00	147 315 523,89	100,00	1,08
610 Mzdy, platy a OOV	76 867 355,00	66 992 791	83 156 391,00	83 156 391,00	100,00	1,08
620 Poistné a príspevky	28 050 239,00	23 413 980	30 577 405,90	30 577 405,90	100,00	1,09
630 Tovary a služby	30 175 021,00	21 648 399	32 581 668,19	32 577 126,08	99,99	1,08
v tom: nájomné	943 335,00	781 272	1 007 678,02	1 007 651,70	100,00	1,07
energie	3 026 519,00	2 895 576	2 630 233,60	2 630 164,19	100,00	0,87
poštovné	7 762 302,00	5 750 951	7 330 089,19	7 329 477,31	99,99	0,94
cestovné	659 267,00	365 301	558 065,73	557 964,74	99,98	0,85
komunikačná infraštruktúra	1 958 365,00	2 132 912	2 610 557,61	2 610 494,69	100,00	1,33
dopravné	796 754,00	612 049	960 196,20	960 101,86	99,99	1,21
služby	9 516 215,00	5 205 032	11 325 499,27	11 324 827,77	99,99	1,19
640 Bežné transfery	1 403 630,00	404 688	1 004 600,91	1 004 600,91	100,00	0,72
v tom: odstupné	901 968,00	0	537 939,06	537 939,06	100,00	0,60
odchodné	206 466,00	0	178 246,00	178 246,00	100,00	0,86
Kapitálové výdavky (700)	2 080 891,00	543 726	238 185,98	238 185,98	100,00	0,11

C) Čerpanie výdavkov v štátnych detstvéch domovoch (07C0502)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2015	Schválený rozpočet 2016	Upravený rozpočet 2016	Skutočnosť 2016	% plnenia k UR 2015	Index 2016/2015
Výdavky na detstvé domovy spolu	61 315 851,00	61 715 927	64 079 000,00	64 070 706,00	99,99	1,04
Bežné výdavky (600)	60 080 014,00	60 624 019	63 565 325,00	63 557 041,00	99,99	1,06
610 Mzdy, platy a OOV	31 370 650,00	32 215 405	33 775 296,00	33 775 271,00	100,00	1,08
620 Poistné a príspevky	11 222 526,00	11 259 285	12 227 991,00	12 227 820,00	100,00	1,09
630 Tovary a služby	13 128 154,00	12 341 440	13 164 496,00	13 157 092,00	99,94	1,00
v tom: nájomné	60 444,00	49 105	68 641,00	68 639,00	100,00	1,14
energie	3 086 753,00	3 534 645	2 475 851,00	2 475 754,00	100,00	0,80
640 Bežné transfery	4 358 684,00	4 807 889	4 397 542,00	4 396 858,00	99,98	1,01
v tom: vreckové dieťaťa	634 484,00	830 790	629 081,00	628 614,00	99,93	0,99
príspevok na uľahčenie osamostatnenia	298 286,00			236 583,00		0,79
strava pre deti odchádzajúce do rodín	304 414,00			357 914,00		1,18
Kapitálové výdavky (700)	1 235 837,00	1 091 908	513 675,00	513 665,00	100,00	0,42

D) Čerpanie výdavkov v rámci sociálnej inklúzie podľa prvkov

(v €)

R.č.	Kód	Názov	Skutočnosť 2015	Schválený rozpočet 2016	Upravený rozpočet 2016	Skutočnosť 2016	% čerpania k UR	Index 2016/2015
1	07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	213 685 797	246 672 055	184 501 651	183 004 863	99,19	0,86
2	07C0102	Dotácia na výkon osob. príjemcu	164 333	185 000	174 551	163 247	93,52	0,99
3	07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	10 767 728	12 478 000	10 312 229	9 453 614	91,67	0,88
4	07C0104	Dotácia školské potreby pre dieťa v HN	2 407 408	2 700 000	2 266 008	2 126 364	93,84	0,88
5	07C0106	Náhradné výživné	8 911 460	9 583 233	8 185 813	7 939 839	97,00	0,89
6	07C01	Pomoc v hmotnej núdzi (1+2+3+4+5)	235 936 726	271 618 288	205 440 252	202 687 927	98,66	0,86
7	07C0201	Prídavok na dieťa	315 364 948	296 564 521	313 488 542	312 926 339	99,82	0,99
8	07C0202	Rodičovský príspevok	355 280 174	361 310 375	353 246 756	352 444 107	99,77	0,99
9	07C0206	- Príspevok pri narodení dieťaťa	41 465 512	42 577 232	44 105 724	43 889 722	99,51	1,06
10	07C0206	- Príspevok rodičom	47 786	36 848	53 468	45 468	85,04	0,95
11	07C0206	- Príspevok na pohreb	4 068 827	3 935 920	3 969 829	3 925 739	98,89	0,96
12	07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny (9+10+11)	45 582 125	46 550 000	48 129 021	47 860 929	99,44	1,05
13	07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	2 446 473	3 732 859	6 171 760	5 760 154	93,33	2,35
14	07C02	Podpora rodiny (7+8+12+13)	718 673 720	708 157 755	721 036 080	718 991 529	99,72	1,00
15	07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŤZP	232 013 779	238 834 215	228 729 263	226 728 616	99,13	0,98
16	07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	13 556 337	14 071 058	13 684 058	13 306 168	97,24	0,98
17	07C01-03 + 07C0501	Limitované prostriedky (6+14+15+16) - ŠR	1 200 180 562	1 232 681 316	1 168 889 653	1 161 714 240	99,39	0,97
18	07C0503	Ústav. starostl. v neštát. zar.	10 452 344	12 090 300	11 511 185	11 476 675	99,70	1,10
19	07C0504	Prevenca a sanácia (MVO)	1 071 397	1 200 000	1 042 882	1 041 442	99,86	0,97
20	07C0503 + 07C0504	Priority - neštátne subjekty (18+19) - ŠR	11 523 741	13 290 300	12 554 067	12 518 117	99,71	1,09
21	07C0801	Podpora SI osôb ohrozených soc. vylúčením prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti	5 502 400	0	881 491	881 491	100,00	0,16
22	07C0803	Popora zosúladenia rodinného a pracovného života	3 147 574	0	2 640 943	2 640 943	100,00	0,84
23	06G1S01	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI) NP 605 VRR, 613 MRR	0	0	1 710 259	1 710 259	100,00	
24	06G1S02	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI)	0	0	6 649 893	6 649 893	100,00	
25	07C0502	Projekty ROP 2007-2013	31 296	0	261 811	261 811	100,00	8,37
26	07C0B01	Sociálne začlenenie najodkázanejších osôb	0	0	7 575 250	7 575 250	100,00	
27	07C	Spolu	1 220 385 573	1 245 971 616	1 201 163 366	1 193 952 004	699,10	3,05

Čerpanie výdavkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa prvkov a zdrojov

k 31. decembru 2016

(v €)

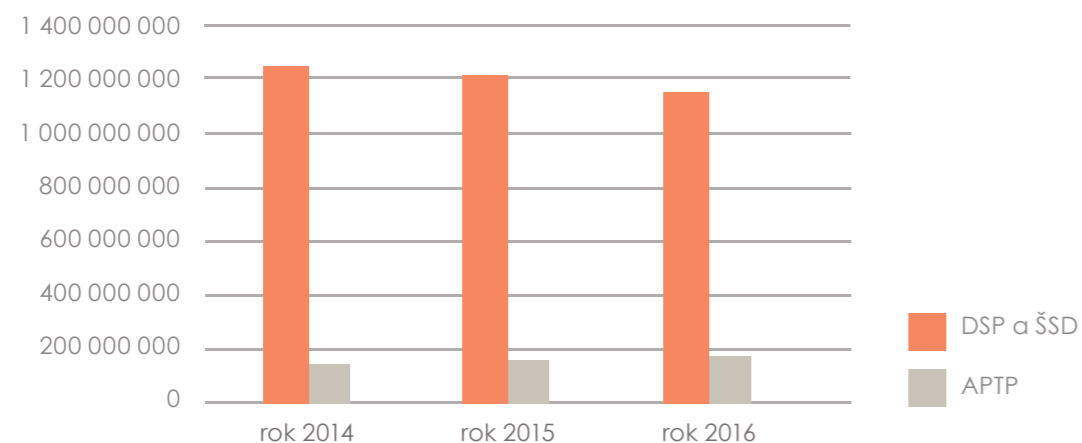
Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Čerpanie 2015	Schválený rozpočet 2016	Upravený rozpočet 2016	Čerpanie 2016	% čerpania k UR	Index 2016/2015
06G+07C	Aktívna politika na trhu práce (A+B+C+D)	RZ	171 569 235,13	30 611 991,00	188 646 577,69	183 414 655,67	97,23	1,07
A)	z toho prostriedky ŠR v programe 06G		28 721 831,92	30 611 991	58 246 659,00	53 014 736,98	91,02	1,85
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	111 ŠR	22 880 051,86	22 000 000	49 634 668,00	49 633 591,69	100,00	2,17
06G040J	Individuálna štátna pomoc		5 841 780,06	8 611 991	8 611 991,00	3 381 145,29	39,26	0,58
B)	z toho spolufinancované z EÚ v programe 06G		142 318 982,64	0,00	39 733 716,55	39 733 716,55	100,00	0,28
06G15	Podpora rastu zamestnanosti		141 462 225,28	0	37 028 719,43	37 028 719,43	100,00	0,26
06G1501	Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti	ESF	141 462 225,28	0	37 028 719,43	37 028 719,43	100,00	0,26
06G16	Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK		667 296,38	0,00	1 819 250,37	1 819 250,37	100,00	2,73
06G1601	Podpora rastu a zlepšenia zamestnanosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť	ESF	661 572,01	0	1 797 043,82	1 797 043,82	100,00	2,72
06G1603	NP 50 (Sievovanie) BSK		5 724,37	0	22 206,55	22 206,55	100,00	3,88
06G17	Budovanie kapacít a zlepšovanie kvality verejnej správy		189 460,98	0,00	885 746,75	885 746,75	100,00	4,68
06G1701	Zlepšovanie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami	ESF	189 460,98	0	885 746,75	885 746,75	100,00	4,68
C)			528 420,57	0	458 815,50	458 815,50	100,00	0,87
07C08	Podpora sociálnej inklúzie		528 420,57	0	458 815,50	458 815,50	100,00	0,87
07C0802	Podpora vytvárania rovnosti príležitosti v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín	ESF	528 420,57	0	458 815,50	458 815,50	100,00	0,87
D)			0,00	0,00	90 207 386,64	90 207 386,64	100,00	
06G1S	OP Ľudské zdroje 2014-2020	ESF	0,00	0,00	90 207 386,64	90 207 386,64	100,00	
06G1S01	OP Ľudské zdroje 2014-2020	ESF			81 073 758,81	81 073 758,81	100,00	
06G1S04	OP Ľudské zdroje 2014-2020	ESF			9 133 627,83	9 133 627,83	100,00	
	Mimorozpočtové zdroje	MRZ	380 493,49	0	0,00	99 830,05	x	0,26
	tuzemské	72	24 114,54	0	0,00	10 397,48	x	0,43
	zapraníčné	35	317 357,07	0	0,00		x	0,00
	prihraničné	37	39 021,88	0	0,00	89 432,57	x	2,29

Poznámka: NP OP ZaSI programové obdobie 2007 až 2013 (06G15 až 17 a 07C08)

NP OP LZ programové obdobie 2014 až 2020 (06G1S01 a 06G1S04)

Vývoj čerpania dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a aktívnej politiky trhu práce dokumentuje graf, ktorý zobrazuje prepojenie výdavkov SI a výdavkov na AOTP. Pri klesaní výdavkov v rámci sociálnej inklúzie rastú výdavky na AOTP. V poslednom roku majú výdavky tendenciu

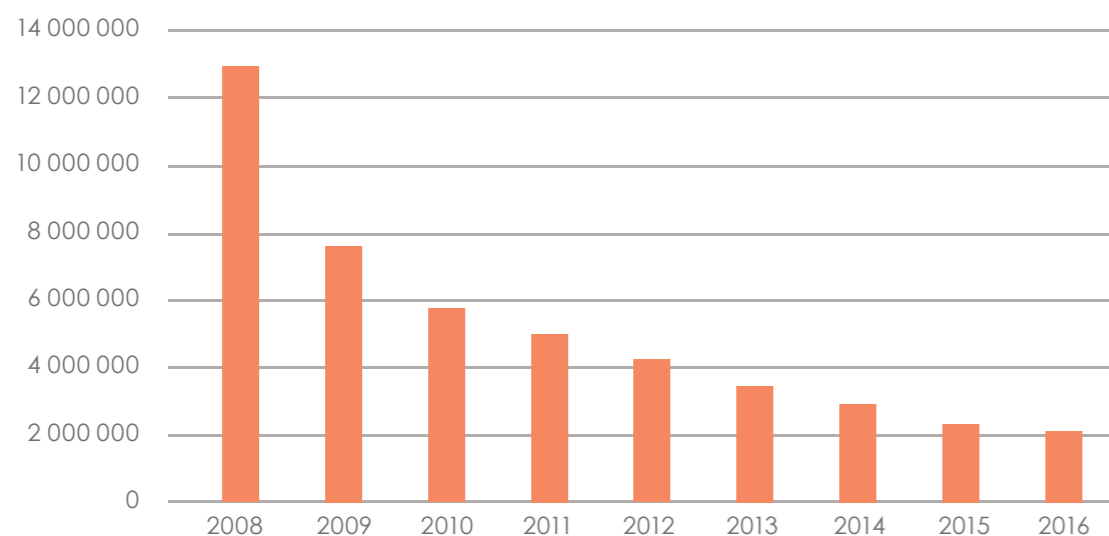
klesania dávok v porovnaní s narastajúcim čerpaním aktívnej politiky trhu práce v súvislosti s prostriedkami poskytnutými z rozpočtu európskej únie poskytnutými na financovanie spoločných projektov Slovenskej republiky a Európskej únie.



V príjmovej časti došlo k celkovému medziročnému zvýšeniu cca o 230 tis. €, z toho na úradoch PSVR cca o 114 tis. € a v štátnych deťských domovoch došlo k zvýšeniu príjmov cca o 116 tis. €. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, v zmysle § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ako jediný rozpočtovateľný zdroj príjmov úradov PSVR však zazname-

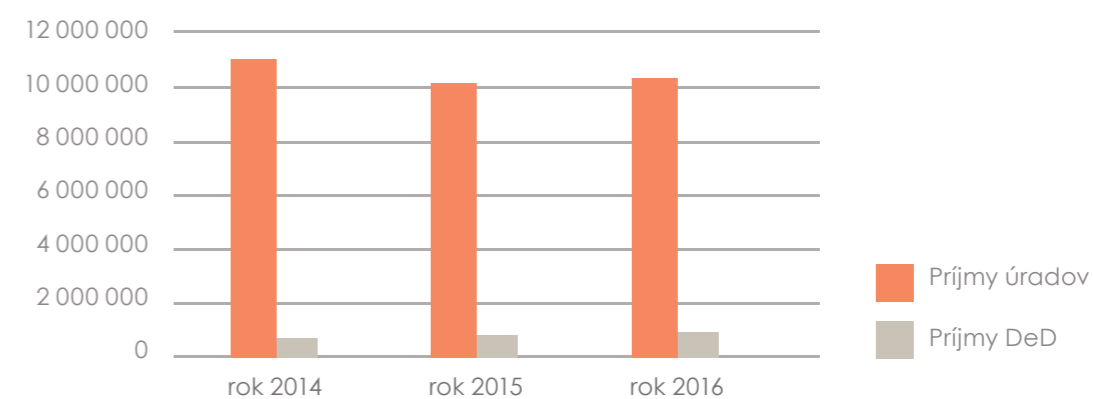
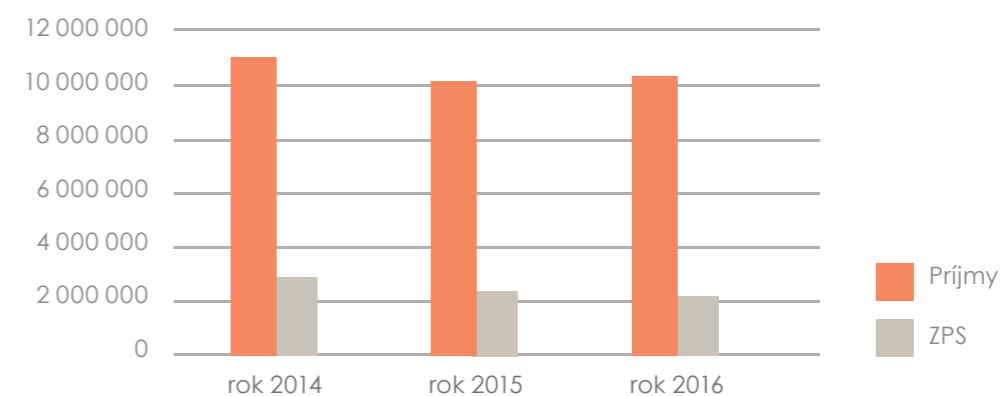
nal prepád oproti roku 2016 cca o 256 tis. € a tvorí 22,59 % z celkových príjmov úradov. Medziročné zníženie príjmov trvá už od roku 2007 a prepád od roku 2009 súvisí aj s legislatívnou úpravou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, kde sa v § 64 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinnosti podielu zamestnávania občanov so ZP zaviedlo náhradné plnenie.

Vývoj odvodu za neplnenie podielu povinného zamestnávania ZP k 31. decembru



Vývoj odvodu ZP

Vývoj podielu odvodu ZP oproti celkovým príjmom Ústredia a úradov PSVR a porovnanie vývoja príjmov úradov PSVR a štátnych deťských domovov dokumentujú nasledovné grafy:



V rámci príjmov sústavy ÚPSVR (ústredie, úrady a štátne detské domovy) tvorili najvýraznejší podiel nasledovné druhy príjmov:

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2015	Schválený rozpočet 2016	Upravený rozpočet 2016	Skutočnosť 2016	% plnenia k UR
Príjmy spolu	12 119 121,58	13 455 000,00	11 272 450,00	12 108 073,29	107,41
Rozpočtové zdroje	11 400 425,58	13 455 000,00	11 272 450,00	11 630 652,72	103,18
z toho: ústredie a úrady PSVR	10 770 761,80	12 755 000,00	10 572 450,00	10 884 460,44	102,95
detské domovy	629 663,78	700 000,00	700 000,00	746 192,28	106,60
Mimorozpočtové zdroje	718 696,00			477 420,57	
z toho: 72 tuzemské zdroje	362 317,00			350 006,00	
35 zahraničné zdroje	317 357,00			37 982,00	
37 prihraničné zdroje	39 022,00			89 432,57	
príjmy za porušenie ostatných predpisov - odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov ZP podľa § 65 z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti	2 506 238,00			2 250 629,72	
ostatné pokuty za porušenie predpisov	413 006,00			368 754,23	
vratky z príspevkov poskytnutých v rámci AOTP v predchádzajúcich rokoch	836 645,00			1 514 756,55	
vratky z poskytnutých dávok sociálnej pomoci	6 122 464,00			6 007 332,83	
za stravné	3 578,00			1 991,46	
príjmy za služby poskytované najmä v DeD	453 236,00			450 919,31	
príjmy z vlastníctva (prenájom budov, pozemkov, strojov, zariadení)	289 098,00			142 536,61	
príjmy z dobropisov	321 225,00			607 534,65	
príjmy z predaja kapitálových aktív a pozemkov	1 182,00			2 075,08	

4. Personálne otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

4.1

Opis organizačnej štruktúry – zoznam, charakteristika úloh organizačných jednotiek (odbor/oddelenie/úsek), počet ich zamestnancov

a/ Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Pre Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“) na rok 2016 bol určený záväzný limit štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme v počte 641, ktorý sa v dôsledku organizačných zmien v priebehu roka 2016 upravil na záväzný limit štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme v počte 639 miest. Z tohto počtu bolo k 31.12.2016 schválených 638,2 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme.

Pokiaľ sa týka počtu zamestnancov, Ústredie PSVR eviduje k 31.12.2016 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 683 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 664,3.

Ústredie PSVR sa vnútorne člení na:

a) kancelária generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu /11 + 1 GR/

b) osobný úrad /126/

- ba) oddelenie personálne
- bb) oddelenie miezd

c) sekciu riadenia /229/

- ca) odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM
- cb) odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb
- cc) odbor metodiky informačných systémov
 - cca) oddelenie metodiky a rozvoja informačných systémov
 - ccb) oddelenie štatistiky a zberu údajov
- cd) odbor informatiky
 - cda) oddelenie prevádzky
 - cdb) oddelenie podpory informačných systémov

ce) oddelenie projektov ERDF a FEAD

d) odbor kontroly /12/

e) sekciu služieb zamestnanosti /43,2/

- ea) oddelenie investičnej pomoci investorom
- eb) odbor sprostredkovateľských služieb
 - eba) oddelenie služieb pre občana a zamestnávateľa
 - ebb) oddelenie správneho konania
- ec) odbor aktívnych opatrení na trhu práce
 - eca) oddelenie poradenstva a vzdelávania
 - ecb) oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a štátna pomoc

f) sekciu sociálnych vecí a rodiny /130/

- fa) oddelenie poradensko-psychologických služieb
- fb) odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok
- fc) odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŽZP a posudkových činností
 - fca) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP a posudkových činností – Banská Bystrica
 - fcb) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP a posudkových činností – Košice
 - fcc) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP a posudkových činností – Žilina
- fd) odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- fe) odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach

g) sekciu ekonomiky /70/

- ga) odbor finančný
 - gaa) oddelenie rozpočtu a financovania

- gab) oddelenie účtovníctva a výkazníctva
- gac) oddelenie riadenia výdavkov
- gb) odbor všeobecnej správy
- gba) oddelenie investícií a nakladania s majetkom
- gbb) oddelenie správy majetku a prevádzky
- gc) referát verejného obstarávania

h) sekcia koordinácie výkonu štátnej správy /16/

- ha) odbor právnych služieb
- hb) oddelenie bezpečnosti
- hc) referát koordinácie a metodiky výkonu štátnej správy

i) 46 úradov /počty uvedené v samostatných tabuľkách/

Ústredie PSVR k 31.12.2016 zamestnávalo na vytvorených 32 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov:

Projekty ERDF /3/

NP Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne /1/

NP Praxou k zamestnaniu /0,8/

NP Absolventská prax štartuje zamestnanie /1,1/

NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP /2,7/

NP podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím /2/

NP Šanca na zamestnanie /2/

NP Podpora rozvoja SP v rodinnom prostredí klientov v oblasti SVaR (efektívnosť II) /6/

NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti /8/

NP Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne /3/

NP Úspešne na trhu práce /0,4/

NP Cesta z kruhu nezamestnanosti /1,6/

NP Chcem byť aktívni na trhu práce (50+) /0,4/

V priebehu roka 2016 nastala zmena v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR dva krát a to k 1.10.2016 (dňom 30.9.2016 sa zrušil odbor verejného obstarávania na sekcii ekonomiky a k 1.10.2016 sa vytvoril referát ve-

rejného obstarávania na sekcii ekonomiky) a k 15.11.2016 (dňom 14.11.2016 sa zrušili dva organizačné útvary: oddelenie právnych služieb na kancelárii generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu a oddelenie implementácie interných bezpečnostných smerníc na odbore kontroly a od 15.11.2016 sa vytvorili štyri organizačné útvary: sekcia koordinácie výkonu štátnej správy, oddelenie bezpečnosti a odbor právnych služieb - obidva na sekcii koordinácie výkonu štátnej správy a referát koordinácie a metodiky výkonu štátnej správy na sekcii koordinácie výkonu štátnej správy v priamej riadiacej pôsobnosti námestníka sekcie). Schéma organizačnej štruktúry Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny účinná k 15.11.2016 je uvedená v prílohe.

Na Ústredí PSVR sa uplatňuje štvorstupňové riadenie. Najvyšší stupeň riadenia predstavuje generálny riaditeľ a vedúci služobného úradu. V priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa je riaditeľ úradu a druhý stupeň riadenia na ústredí, ktorý tvoria vedúci zamestnanci priamo riadení generálnym riaditeľom a vedúcim služobného úradu:

- námestník sekcie,
- riaditeľ odboru na úrovni sekcie,
- riaditeľ osobného úradu,
- riaditeľ kancelárie generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu.

Tretí stupeň riadenia na ústredí tvoria:

- riaditeľ odboru sekcie,
- vedúci oddelenia projektov ERDF a FEAD,
- vedúci oddelenia investičnej pomoci investorom,
- vedúci oddelenia miezd,
- vedúci oddelenia poradensko-psychologických služieb
- vedúci oddelenia personálneho,
- vedúci oddelenia bezpečnosti.

Štvrtý stupeň riadenia na ústredí tvorí vedúci oddelenia odboru.

b/ Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Štruktúra schválených pracovných miest

na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“) k 31.12.2016 a štruktúra projektových pracovných miest na úradoch

PSVR k 31.12.2016 je uvedená v nasledovných dvoch tabuľkách.

Štruktúra schválených pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2016

Počet schválených pracovných miest k 31.12.2016 v rozpisoch miest	Počet schválených kmeňových pracovných miest	Aktivačné centrá	Počet projektových pracovných miest spolu	SPOLU
46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	6 822	735	818	8 375

Štruktúra projektových pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2016

Názov projektu	Spolu počet schválených projektových pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny
NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“	440
NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“	375
NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“	3
SPOLU	818

Za úrady PSVR evidujeme k 31.12.2016 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 8 377 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 8 272,6.

Úrad PSVR sa vnútorne člení na:

a) oddelenie ekonomiky

b) referát kontroly

c) oddelenie služieb pre občana

ca) referát služieb pre zamestnávateľa

d) odbor služieb zamestnanosti

da) referát správneho konania

db) oddelenie poradenstva a vzdelávania

dc) oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a ESF

dd) aktivačné centrum

e) odbor sociálnych vecí a rodiny

ea) oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

ea) referát poradensko-psychologických služieb

eb) oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok,

ec) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností

f) pracovisko.

Grafické znázornenie organizačného členenia jednotlivých 46 úradov PSVR – organizačná štruktúra tvorí prílohu č. 4a až 49a organizačného poriadku, náplň činností Úradov PSVR tvorí prílohu č. 4 až 49 organizačného poriadku.

Na Úrade PSVR sa tak, ako na Ústredí PSVR uplatňuje štvorstupňové riadenie, prvý stupeň riadenia predstavuje riaditeľ úradu.

Druhý stupeň riadenia na úrade tvorí:

- riaditeľ odboru úradu,
- vedúci oddelenia služieb pre občana,
- vedúci oddelenia ekonomiky,

- vedúci pracoviska, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu.

Tretí stupeň riadenia na úrade tvorí:

- vedúci oddelenia, referátu odboru,
- vedúci pracoviska, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu.

Štvrtý stupeň riadenia na úrade tvorí:

- vedúci referátu oddelenia/úseku.

Celoslovensky zjednotené organizačné štruktúry úradov PSVR boli v roku 2016 stabilné, menšie zmeny prebehli na troch úradoch PSVR. V roku 2016 bolo zrealizovaných spolu 225 zmien rozpisov miest úradov PSVR, z toho tri celoslovenské zmeny realizoval centrálny Osobný úrad Ústredia PSVR.

4.2 Charakteristika zamestnancov – vekové zloženie, vzdelanie

Nasledujúce tabuľky vyjadrujú štruktúru stavu zamestnancov (priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách) v samostatnom členení na Ústredí PSVR a úra-

doch PSVR k 31.12.2016 v členení podľa veku, pohlavia a vzdelanostnej štruktúry zamestnancov.

a) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	68
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	341
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	274
Spolu	683

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	208	30,45 %
ŽENY	475	69,55 %
Spolu	683	100,00 %

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Úplné stredné vzdelanie	109	15,96 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	34	4,98 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	540	79,06 %
Spolu	683	100,00 %

POČET ZAMESTNANCOV	683
---------------------------	------------

b) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	1332
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	4641
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	2404
Spolu	8377

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	1317	15,51 %
ŽENY	7060	84,49 %
Spolu	8377	100,00 %

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Úplné stredné vzdelanie	1667	19,63 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	889	10,65 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	5821	69,72 %
Spolu	8377	100,00 %

POČET ZAMESTNANCOV	8377
---------------------------	-------------

Zoznam a opis uskutočnených aktivít na rozvoj ľudských zdrojov

a) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR v roku 2016 zohľadňovali predovšetkým požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované v roku 2016 priebežne, aj operatívne, v súlade s Plánom vzdelávania zamestnancov Ústredia PSVR na rok 2016 a schváleným objemom finančných prostriedkov. Vzdelávanie v roku 2016 bolo na Ústredí PSVR realizované formou externého vzdelávania a interného vzdelávania, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu a tiež zamerania jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená tak externými lektormi, ako aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia uskutočnené v priebehu roku 2016 boli orientované z hľadiska cieľových skupín pre všetky cieľové skupiny.

Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili

Vzdelávacie podujatia boli na Ústredí PSVR v priebehu roku 2016 obsahovo zamerané na rôzne oblasti (odborné vzdelávanie, mäkké zručnosti) predovšetkým na verejné obstarávanie, legislatívne zmeny v mzdovej a personálnej agende, na inventarizáciu majetku a záväzkov, centrálnu evidenciu majetku štátu v praxi, na pohľadávky štátu a nakladanie s pohľadávkami štátu, správu a údržbu budov, registratúrny poriadok, elektronické schránky, ochranu zdravia pri práci, finančnú kontrolu a audit v praxi,

rekodifikáciu civilného procesného práva, civilný sporový poriadok a správny súdny poriadok, tiež na ochranu utajovaných skutočností, oblasť posudkového lekárstva, sociálnoprávnej ochrany detí, rôzne semináre pre psychologov, a pod.

Zamestnanci Ústredia PSVR sa pravidelne zúčastňovali v priebehu roka 2016 aj vzdelávacích aktivít organizovaných Úradom Vlády SR, Sekciou kontroly a prevencie korupcie v oblasti ochrany finančných záujmov EÚ (napr. „Kontrola a audit podľa zákona o finančnej kontrole a audite účinného od 1.1.2016“, „Odhaľovanie podvodného konania pri čerpaní prostriedkov EÚ“ a pod.)

Počas roka 2016 sa zamestnanci Ústredia PSVR (osobný úrad) zúčastňovali aj vzdelávacích podujatí so zameraním na aktuálne legislatívne zmeny v zdravotnom a sociálnom poistení, ktoré organizovali iné inštitúcie napr. Sociálna poisťovňa a zdravotné poisťovne, pričom tieto semináre boli poskytnuté v tomto prípade bezplatne.

V roku 2016 bolo spolu preškolených 275 zamestnancov Ústredia PSVR, pričom z uvedeného počtu bolo 233 žien (85 %) a 42 mužov (15 %), celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 16 841 €.

V rámci realizácie vzdelávacích podujatí na dohody (lektorovanie) bolo v priebehu celého roka 2016 odučených lektormi spolu 574 hodín, náklady vynaložené na vzdelávanie boli spolu vo výške 21 841 €.

V súvislosti s plnením úloh z Národného programu boja proti obchodovaniu s ľuďmi na roky 2015-2018 schváleného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 52 zo dňa 4.2.2015 bola v roku 2016 zo strany Ústredia PSVR, osobného úradu poskytnutá súčinnosť pri nominácii zamestnancov z úradov PSVR, oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (nominovaných 40 zamestnancov), ktorí sa zúčastnili školenia

zameraného na identifikáciu obetí obchodovania s ľuďmi, ktoré sa uskutočnilo v dňoch 07.–08. apríla 2016 v účelovom zariadení Ministerstva vnútra Slovenskej republiky Smrekovec – Donovaly. Toto vzdelávacie podujatie realizovalo Informačné centrum na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v spolupráci s osobným úradom, oddelením personálnym a odborom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately Ústredia PSVR.

V roku 2016 uskutočnil s komplexným organizačným zabezpečením osobný úrad, oddelenie personálne na Ústredí PSVR v období od 24.8.2016 do 19.12.2016 Tréning manažérskych zručností pre vedúcich zamestnancov OSO na úradoch PSVR, ktorý sa realizoval s externým lektorským zabezpečením. Uvedený tréning prebiehal v interných priestoroch na Úrade PSVR Pezinok (tu sa realizovali 3 tréningy), Úrade PSVR Nitra (10 tréningov) a na Úrade PSVR Považská Bystrica (10 tréningov), spolu 23 tréningov s nasledovným tematickým zameraním:

1. Výber a hodnotenie zamestnancov (absolvovalo 29 vedúcich zamestnancov),
2. Manažérska komunikácia a jej aspekty (absolvovalo 28 vedúcich zamestnancov),
3. Vízia, stratégia, ciele organizácie, time-management (absolvovalo 27 vedúcich zamestnancov),
4. Vedenie ľudí, tvorba a rozvoj tímov (absolvovalo 26 vedúcich zamestnancov),
5. Manažment zmeny (absolvovalo 22 vedúcich zamestnancov),
6. Motivácia zamestnancov, pozície a záujmy (absolvovalo 22 vedúcich zamestnancov),
7. Sebapoznanie, rola manažéra, udržanie talentov (absolvovalo 25 vedúcich zamestnancov),
8. MBTI typológia (absolvovalo 24 vedúcich zamestnancov),
9. Konflikty a záťažové situácie v práci (absolvovalo 18 vedúcich zamestnancov),

10. Kompetenčný model (absolvovalo 24 vedúcich zamestnancov).

Za účelom zjednotenia evidencie dochádzky zamestnancov s nadväznosťou na spracovanie miezd bol v podmienkach Ústredia PSVR a úradov PSVR zavedený jednotný dochádzkový systém. Na jednotlivé pracoviská boli nainštalované snímače a zamestnancom boli pridelené osobné čipové karty, prostredníctvom ktorých si evidujú dochádzku. Uvedený systém bol vybavený modulom žiadanky, ktorý umožňuje zamestnancom plánovať neprítomnosť v práci a modulom pohotovosť, ktorý umožňuje plánovať pohotovostné zmeny, zadávať výkony v čase naplánovanej pohotovosti a zároveň automaticky vyhodnocovať príplatky za neaktívnu časť pohotovosti.

V rámci dochádzkového systému boli na jednotlivých organizačných útvaroch nadefinované prístupové práva pre zamestnancov, spracovateľov a tiež schvaľovateľov dochádzky.

Vedúci zamestnanci v tomto prípade schvaľovatelia dochádzky kontrolujú dochádzku svojich podriadených zamestnancov a spracovatelia dochádzky vykonávajú zasa opravy v pridelenom okruhu zamestnancov. Uvedení schvaľovatelia a spracovatelia dochádzky v prvý pracovný deň kalendárneho mesiaca schvaľujú dochádzkové listy za predchádzajúci kalendárny mesiac na základe ktorých sa spracované údaje automaticky prevádzajú do mzdového systému na spracovanie miezd a výpočet stravných lístkov.

V súvislosti so zavedením nového dochádzkového systému v podmienkach Ústredia PSVR osobný úrad Ústredia PSVR organizačne participoval v mesiacoch júl 2016 a december 2016 na školeniach k uvedenému dochádzkovému systému, v mesiaci júl 2016 sa uskutočnili 3 školenia pre vybraných zamestnancov úradov PSVR (používatelov s úrovňou 8, z každého úradu PSVR bol nominovaný jeden zamestnanec) v interných priestoroch s miestom konania na Úrade PSVR Poprad, školiace centrum Levoča, na Úrade PSVR Považská Bystrica a na Ústredí PSVR Bratislava s externým lektorským zabezpečením.

Druhá časť školení k novému dochádzkovému systému prebiehala v mesiaci december 2016 v 2 dňoch v štyroch termínoch (v doobedňajšom čase a popoludní) v interných priestoroch na Úrade PSVR Poprad, školiace centrum Levoča. Na toto školenie bolo nominovaných spolu 215 zamestnancov.

V súlade s plnením Národného akčného plánu predchádzania a eliminácie rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným formám intolerancie na roky 2016-2018 sa uskutočnila na pôde Slovenského národného strediska pre ľudské práva v Bratislave pre zamestnancov osobného úradu, oddelenia personálneho Ústredia PSVR pred-

náška / seminár s obsahovým zameraným Téma I. „Šikana na pracovisku“ a Téma II. „Rodová rovnosť“ ktoré zabezpečili v dvoch termínoch v mesiaci november 2016 a tiež v mesiaci december 2016 Ústredie PSVR, osobný úrad, oddelenie personálne a Slovenské národné stredisko pre ľudské práva Bratislava.

Uvedeného seminára sa zúčastnilo spolu 61 zamestnancov.

b) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

V roku 2016 sa 20 050 účastníkov vzdelávania z úradov PSVR rozvíjalo v celkovom rozsahu 102 395 osobohodín.

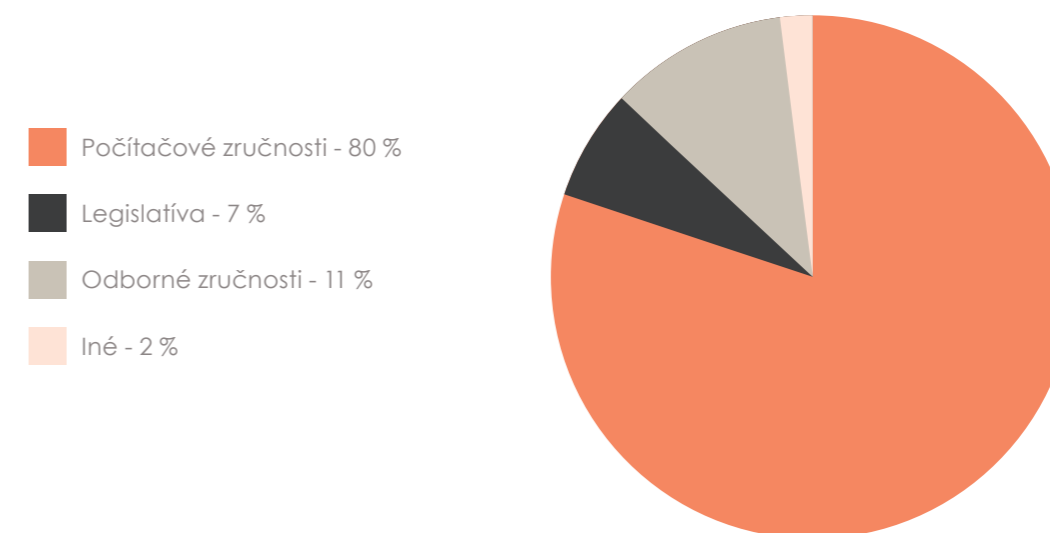
Celkový počet účastníkov vzdelávania	20 050 zamestnancov
Celkový rozsah vzdelávania v osobohodinách	102 395 osobohodín
Celkový počet školiacich dní	12 800 školiacich dní
Priemerný počet školiacich dní na 1 schválené pracovné miesto	1,5 školiaceho dňa
Celkové náklady na vzdelávanie	37 934,88 €
Priemerné náklady na vzdelávanie na 1 schválené pracovné miesto	4,52 €

Osobný úrad Ústredia PSVR zrealizoval Analýzu vzdelávania zamestnancov úradov PSVR v roku 2016, z ktorej vyplynulo, že až 88 % všetkých vzdelávacích aktivít na Úradoch PSVR tvorilo interné vzdelávanie.

Vzdelávanie zamestnancov Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2016	INTERNÉ VZDELÁVANIE 88 %	17 798 účastníkov 83 367 osobohodín	7 603 €
	EXTERNÉ VZDELÁVANIE 12 %	2 252 účastníkov 19 029 osobohodín	30 332 €

Interné vzdelávanie pokrývalo rozvoj zamestnancov úradov PSVR predovšetkým v oblasti rozvoja počítačových zručností, odborných zručností a legislatívy.

Štruktúra interného vzdelávania na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2016



Zamestnanci úradov PSVR sa v roku 2016 najintenzívnejšie rozvíjali v oblasti počítačových zručností počas interných školení zameraných na ISSZ (odborné pre referentov OSO, systémové pre nových zamestnancov, pre aktivačné centrá- §10 a §12, školenia pre ESKO pre OSO), na IS RSD, IS KIDS, IS DMS (školenie novej verzie 2016), sociálnu kalkulačku a iné.

Odborné zručnosti sa u poradcov rozvíjali v oblasti bilancie kompetencií, školeniami v oblasti poradenských zručností. Sociálni pracovníci sa vzdelávali napríklad v psychodiagnostike dospelých a krízovej intervencii. Zamestnanci OSO na interných školeniach riešili napríklad postup pri vybavení občana žiadajúceho o štátnu sociálnu dávku, prídavok na dieťa, rodičovský príspevok, opakovanie postupov pri vybavovaní občana, modelové príklady z praxe zamerané na sprostredkovanie zamestnania, informovanie žiadateľov o pomoc v hmotnej núdzi, uzatváranie spisov do archívu a iné.

Interné vzdelávanie v oblasti legislatívy bolo v roku 2016 na úradoch PSVR zamerané na právne predpisy týkajúce sa oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately, zákon o rodine, správny poriadok,

právne predpisy týkajúce sa hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok, občiansky súdny poriadok, trestný zákon, trestný poriadok, civilný sporový a civilný mimosporový poriadok a iné.

Osobný úrad Ústredia PSVR sa úspešne podieľal na rozvoji lektorských zručností poradcov úradov PSVR a jednej skupiny manažérskych zručností pre vedúcich oddelení.

Externé vzdelávanie na Úradoch PSVR bolo z hľadiska obsahu zamerané na rôzne oblasti napr. na správu registratúry, centrálnu evidenciu majetku štátu v praxi, správu majetku štátu, finančnú kontrolu, ochranu osobných údajov, kurz prvej pomoci, školenie zamestnancov - vodičov motorových vozidiel, na individuálnu a skupinovú supervíziu, oblasť sociálnoprávnej ochrany, vzdelávanie psychológov, a pod.

5. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

Štátna správa:

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
- Kancelária prezidenta SR, úrad vlády, verejný ochranca práv, VÚC
- úrady PSVR
- Sociálna poisťovňa – údaje na účely plnenia zákona č. 461/2003 Z.z. a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z ktorých táto povinnosť vyplýva.
- Národný inšpektorát práce – výmena informácií o nelegálnej práci a o nelegálnom zamestnávaní.
- Centrum vedecko-technických informácií SR – informácie o nezamestnaných absolventoch stredných a vysokých škôl
- Národný ústav celoživotného vzdelávania
- Sociálna poisťovňa – údaje na účely plnenia zákona č. 461/2003 Z.z. a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z ktorých táto povinnosť vyplýva.
- Inštitút finančnej politiky – údaje a informácie týkajúce sa zamestnanosti a analýz trhu práce
- Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou – údaje o osobách za ktoré je platiteľom poistného štát.

Uchádzači o zamestnanie:

- uchádzači o zamestnanie
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- občania so zdravotným postihnutím

- záujemcovia o zamestnanie
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania
- absolventi stredných a vysokých škôl

Zamestnávatelia:

- právnická osoba a fyzická osoba, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú aktívne opatrenia na trhu práce na základe uzatvorenej písomnej dohody s príslušným úradom
- právnická a fyzická osoba, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- agentúra dočasného zamestnávania
- agentúra podporovaného zamestnávania
- zahraniční zamestnávatelia

Medzinárodné inštitúcie a mimovládne organizácie

Príslušné inštitúcie v zmysle koordinačných nariadení EÚ

- Inštitúcie členských štátov EHP a Švajčiarska kompetentné pre vyplácanie rodinných dávok

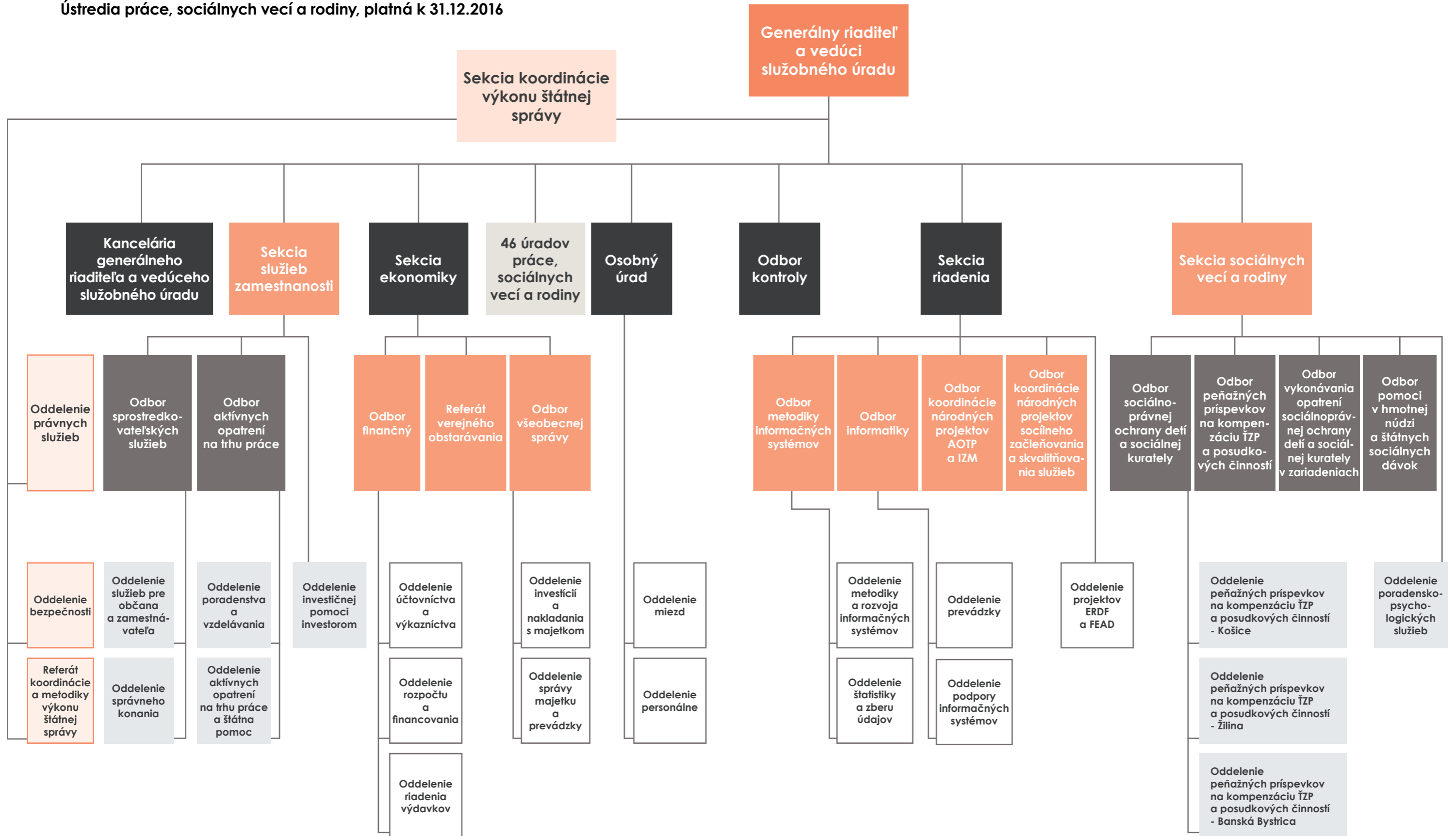
Médiá:

- RTVS – osobné údaje osôb poberateľov dávok v HN a údaje o osobách ŽZP
- Informačný servis pre printové a elektronické médiá. Zverejňuje oznámenia, správy, vyhlásenia a dostupné štatistické údaje,

PRÍLOHA Č.1

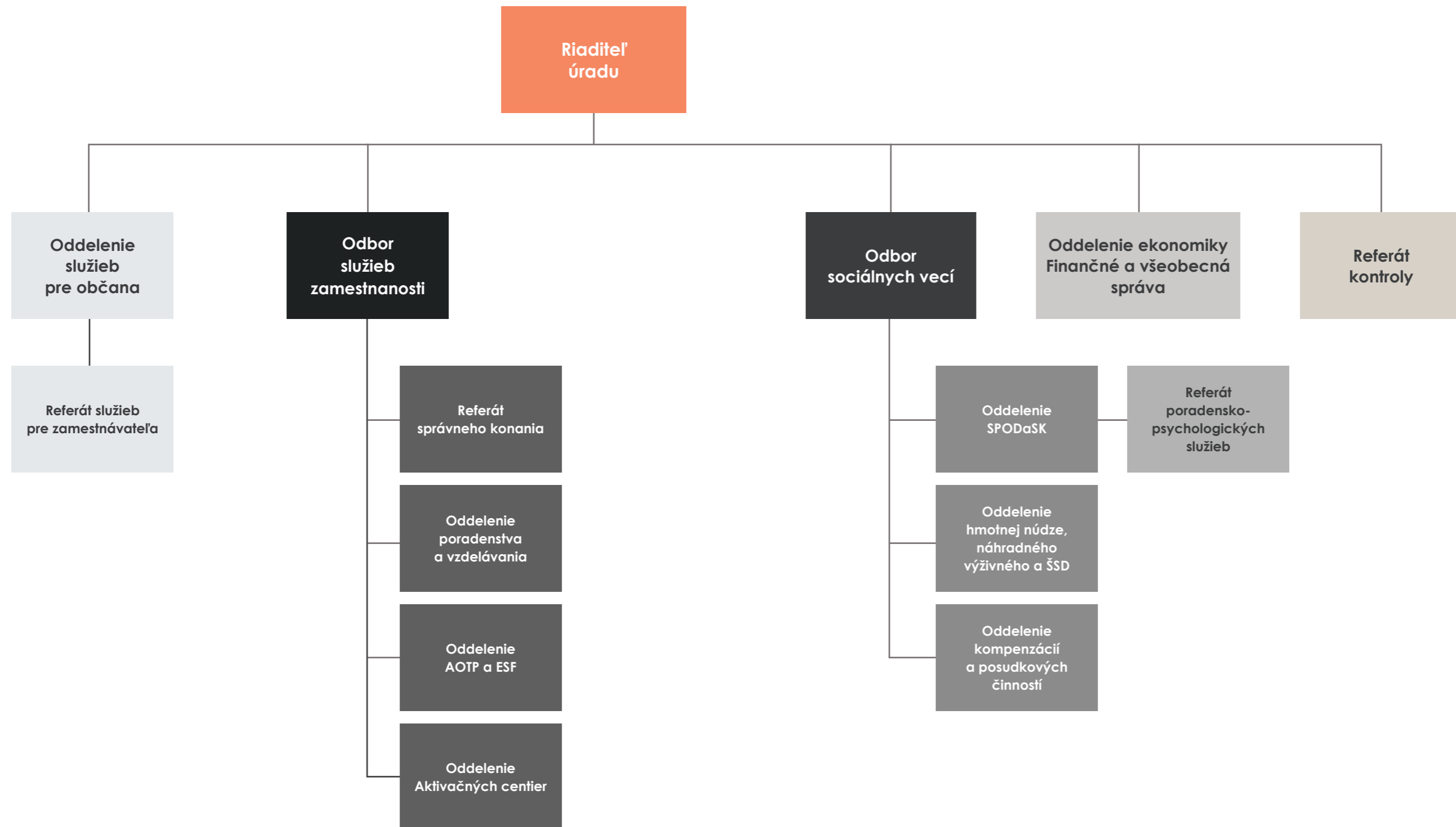
Organizačná štruktúra

Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, platná k 31.12.2016



PRÍLOHA Č.2

Organizačná štruktúra
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny



PRÍLOHA Č.3

Zoznam použitých skratiek

AC	aktivačné centrá
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CPPR	Centrum podpory profesionálnych rodičov
DeD	detský domov
DMS	Document Management System - správa dokumentov
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	EURopean Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
HP	hromadné prepúšťanie
CHD	chránená dielňa
CHP	chránené pracovisko
DvHN	dávka v hmotnej núdzi
IaPS	informačné a poradenské služby
IPS	informačno - poradenské stredisko
ISSZ	informačný systém služieb zamestnanosti
ISTP	internetový sprievodca trhom práce
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
NEET	mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave
NFP	nenávratný finančný príspevok
NP	národný projekt
NP DEI	národný projekt deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti
NRS	náhradná rodinná starostlivosť
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRZ	mimorozpočtové zdroje
OPHN	odbor pomoci v hmotnej núdzi
OPS	odborné poradenské služby

OPPS	odbor poradensko-psychologických služieb
OSO	oddelenie služieb pre občana
OZP	osoba so zdravotným postihnutím
PČ/VzPrTP	poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce
PM	pracovné miesto
PZ SR	Polícijný zbor SR
RE-PAS	Rekvalifikácia, príležitosť, spolupráca - projekt rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
ROP	regionálny operačný program
RZ	rozpočtové zdroje
SPODaSK	sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
SŠ	stredná škola
ŠR	štátny rozpočet
ŠSD	štátne sociálne dávky
ŽP	osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UR	upravený rozpočet
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VAOTP	vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
VK	výberové konanie
VO	verejné obstarávanie
VOJ	vnútorná organizačná jednotka
VPM	voľné pracovné miesto
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava